

Региональный атлас

2025



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров.....2

Ключевые цифры и факты о «Норникеле».....4

10 Межтерриториальные проекты

Заботимся о сотрудниках: кадровая и социальная политика «Норникеля».....12

Реализуем благотворительные проекты в регионах.....32

Внедряем программу развития социального капитала «Люди территории».....37

48 Красноярский край

Создаем инфраструктуру: реализация мероприятий в рамках Плана реновации Норильска — 2035.....52

Поддерживаем территориальное развитие: проекты Агентства развития Норильска.....60

Взаимодействуем с коренными малочисленными народами Севера.....68

Развиваем систему здравоохранения: корпоративная медицина в Норильске.....78

Поддерживаем спортивные клубы и проекты.....82

Развиваем туризм.....85

Бережем окружающую среду: Серная программа, Система мониторинга качества атмосферного воздуха, «Чистый Норильск», сохранение экосистем Таймыра, мониторинг многолетнемерзлых грунтов.....94

118 Мурманская область

Повышаем качество жизни: реализация мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью.....121

Вовлекаем горожан в жизнь региона: проекты Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая школа».....124

Строим туристический кластер.....137

Заботимся о здоровье: корпоративная медицина в Мончегорске.....142

Снижаем воздействие на природу: система газоочистки, циркулярные практики, работа по сохранению биоразнообразия.....144

156 Забайкальский край

Поддерживаем социально значимые проекты: реализация мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве с Забайкальским краем.....159

Вкладываемся в образование и спорт: работа с молодежью, развитие детского спорта, поддержка регби и детско-юношеского хоккея.....162

Сохраняем культурные традиции: восстановление храма в селе Калинино, Забайкальский международный кинофестиваль, джазовый фестиваль Олега Лундстрема.....176

Снижаем воздействие на изменение климата: строительство солнечной электростанции.....184

Развиваем экологическую культуру: выпуск пеляди в Иван-Озеро, восстановление лесов, проект «Зеленый остров».....186

192 Заключение

193 Приложения

Определения и сокращения.....193

Ограничение ответственности.....196

Контакты.....197



Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги, партнеры, жители регионов!

2025 год был для «Норникеля» особенным — мы отметили 90-летие Компании. Эта дата — отличный повод оглянуться на пройденный путь, но в гораздо большей степени сфокусировать взгляд на будущем. И это будущее мы видим неразрывно связанным с территориями, где живут и трудятся наши сотрудники, где работают наши предприятия.

Сегодня в России активно формируется новая национальная повестка устойчивого развития, внедряются ЭКГ-рейтинг и Стандарт общественного капитала бизнеса. Уже более 50 субъектов Российской Федерации приняли законы о развитии ответственного ведения бизнеса, создавая основу для эффективного партнерства власти, бизнеса и общества. Мы приветствуем эту системную работу, активно участвуем в формировании новой модели ответственного бизнеса в России, внося вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации¹.

В этом году мы впервые публикуем Региональный атлас наших инициатив в области устойчивого развития. Это не просто отчет, а наглядная история нашей повседневной работы в основных регионах присутствия Компании — Красноярском крае, Мурманской области

и Забайкальском крае. История о том, как промышленная эффективность и социально-экологическая ответственность идут рука об руку, создавая прочный фундамент для развития.

В основе нашего подхода — люди. Именно они являются главной движущей силой и самой большой ценностью. Поэтому мы вкладываем значительные ресурсы в создание комфортных условий для жизни — от масштабной реновации Норильска и поддержки малого бизнеса до открытия таких уникальных пространств, как общественно-культурный центр «Башня», от обновленных программ адаптации для молодых специалистов, таких как «Точка опоры», до развитой системы корпоративной медицины, охватывающей тысячи сотрудников и их семьи.

Мы глубоко осознаем свою ответственность перед хрупкой природой Арктики и Сибири. Наше обязательство — минимизировать воздействие и активно восстанавливать экосистемы. Масштабная «Серная программа» по снижению вредных выбросов, мониторинг воздуха в реальном времени, поддержка особо охраняемых природных территорий, активное сотрудничество с учеными в сфере экологии, климата и биоразнообразия, внедрение «зеленых» технологий, таких как солнечная генерация в Забайкалье, — это примеры конкретных шагов по выполнению этой миссии.

Особую значимость имеет диалог с коренными малочисленными народами Севера. Мы стремимся быть надежным партнером, который уважает традиционный уклад жизни и вносит вклад в сохранение культурного наследия.

Консолидирующей силой для всех наших социальных и волонтерских проектов стала новая программа «Люди территории»: она объединяет волонтеров, предпринимателей, педагогов, активистов — всех, кто формирует будущее своих городов. Созданные совместно с муниципалитетами агентства развития в Норильске и Мончегорске, Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» — это не просто структуры, а живые экосистемы, где рождаются идеи и реализуются проекты — от формирования благоприятной деловой среды до создания туристических маршрутов, креативных пространств, образовательных инициатив, спортивных и культурных мероприятий.

Региональный атлас — это свидетельство нашей уверенности в том, что устойчивое развитие Компании возможно

только вместе с устойчивым развитием регионов. Уверен, что практики, собранные в этом Атласе, отражают те самые принципы, которые сегодня закрепляются на государственном уровне: забота о сотрудниках, развитие территорий, экологическая ответственность и технологический прогресс.

Благодарю всех сотрудников, представителей органов власти, партнеров и активных жителей регионов, кто своим трудом и инициативой воплощает этот принцип в жизнь каждый день. Вместе мы создаем будущее, в котором эффективное производство служит основой благополучия людей и сохранения природы.

Председатель Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»

¹ Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Ключевые цифры и факты о «Норникеле»

«Норильский никель» — диверсифицированная горно-металлургическая компания, являющаяся крупнейшим производителем палладия и одним из ведущих производителей никеля, платины, кобальта, меди и родия в мире.

Компания не только планомерно развивает производство по всей технологической цепочке цветной металлургии, но и реализует комплексные социальные и экологические программы, направленные на повышение качества жизни сотрудников и жителей регионов присутствия «Норникеля» — Красноярского края, Мурманской области и Забайкалья. Мы убеждены, что человекоцентричный подход, лежащий в ДНК «Норникеля», обеспечивает благополучие наших сотрудников, членов их семей и местных жителей, способствует развитию потенциала регионов присутствия и в конечном счете экономическому росту Компании.

Региональный атлас «Норникеля» — подтверждение нашей приверженности устойчивому развитию территорий операционной деятельности. Здесь собраны наши ключевые социально-экологические проекты, их целевые аудитории и результаты инвестиций, которые гармонично интегрированы в национальную повестку повышения благосостояния общества и социально-экономического развития страны.



Минерально-сырьевая база (на конец 2025 года)

Заполярный дивизион

Сульфидные медно-никелевые
руды

1 481 млн тонн

доказанные и вероятные
запасы руды¹

>70 лет

обеспеченность ресурсами
при текущем уровне добычи

Забайкальский дивизион

Золото-железо-медные
руды

261 млн тонн

доказанные и вероятные
запасы руды¹

>20 лет

обеспеченность ресурсами
при текущем уровне добычи

¹ Основные изменения коснулись вкрапленных руд. Их стоимость возросла относительно затрат на переработку после изменения макроэкономического прогноза. Уменьшение рудных запасов по категории «доказанные» по богатым рудам связано с отработкой запасов.

Положение на российском рынке и в отрасли¹

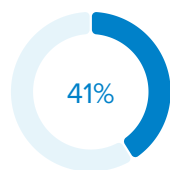
9%

доля Группы в объемах металлургического производства России в 2025 году

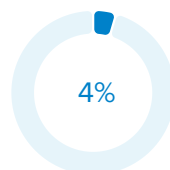
2,2%

доля Группы в объеме промышленного производства России в 2025 году

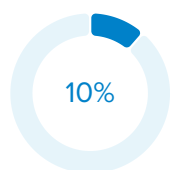
№ 1
на мировом рынке палладия



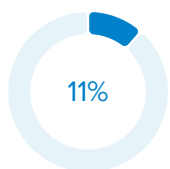
№ 6
на мировом рынке первичного никеля



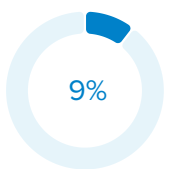
№ 3
на мировом рынке высокосортного никеля



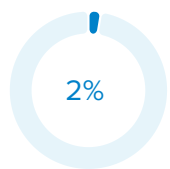
№ 4
на мировом рынке платины



№ 5
на мировом рынке родия



№ 14
на мировом рынке меди



¹ По рынкам никеля, палладия, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добыче.

Производственные результаты

198 тыс. тонн
производство никеля (из собственного сырья) в 2025 году

2 725 тыс. тройских унций
производство палладия (из собственного сырья) в 2025 году

425 тыс. тонн
производство меди (из собственного сырья) в 2025 году

667 тыс. тройских унций
производство платины (из собственного сырья) в 2025 году

Финансовые результаты

1 147,2 млрд руб.
выручка за 2025 год²

41%
рентабельность прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации в 2025 году

217,1 млрд руб.
капитальные затраты в 2025 году

377,4 млрд руб.
затраты «Норникеля» на проекты, связанные с достижением ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации, в 2025 году³

² Согласно консолидированной финансовой отчетности.

³ Согласно Отчету об устойчивом развитии «Норникеля» за 2025 год.



Вклад в развитие регионов и местных сообществ

4 города
 предприятия Группы имеют статус градообразующих для четырех городов (Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный)

118 млн руб.
 проекты поддержки коренных малочисленных народов Севера в 2025 году

13,1 млрд руб.
 расходы на благотворительность в 2025 году

0 случаев
 нарушения прав коренных малочисленных народов Севера зафиксировано в 2025 году

210 млрд руб.
 налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней в 2025 году

7,7 млрд руб.
 социальные инвестиции и программы в регионах в 2025 году

Трудовые практики

76,5 тыс. человек
 среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2025 году (из них 99,5% приходилось на российские предприятия Группы)

216,6 тыс. руб.
 среднемесячная заработная плата сотрудников «Норникеля» в 2025 году

18 млрд руб.
 расходы на социальные программы и льготы персонала в 2025 году (236,5 тыс. руб. на одного сотрудника среднесписочной численности российских предприятий Группы)

64%
 индекс вовлеченности персонала в 2025 году (соответствует среднему значению по металлургической отрасли в России)

82 ч
 среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 году

0,99 LTIFR¹
 в 2025 году

¹ Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности.

Экология и климат

1 202 тыс. тонн
 выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2025 году (–8% к предыдущему году)

8,5 млн тонн
 CO₂-экв. выбросы парниковых газов (прямые и косвенные энергетические выбросы)² в 2025 году

80%
 уровень повторного использования воды в 2025 году

56%
 доля потребленной электроэнергии из возобновляемых источников в 2025 году

161 млн тонн
 образовано отходов в 2025 году (10% возвращено в хозяйственный оборот и удалено)

89 млрд руб.
 текущие и капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2025 году

0
 отсутствие чистых потерь биоразнообразия в ходе хозяйственной деятельности

² Учитывает выбросы парниковых газов, приходящиеся на обеспечение населения и прочих потребителей тепло- и электроэнергией, а также выбросы парниковых газов от реализации Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе. До выхода Серной программы на проектную мощность применяется расчетный проектный объем перспективных выбросов (так называемый резерв) в размере 0,9 млн тонн CO₂-экв.



Межтерриториальные проекты



Заполярный

Мончегорск

Норильск

Красноярск

Чита

Заботимся о сотрудниках:

кадровая и социальная политика «Норникеля»



Цели направления

- Создание системы непрерывного развития человеческого капитала для достижения стратегических целей Компании
- Формирование новой культуры эффективности и готовности к изменениям для раскрытия потенциала каждого члена команды
- Оказание социальной поддержки и предоставление мотивирующего вознаграждения сотрудникам
- Повышение привлекательности городов присутствия как места для жизни и работы



Ключевые заинтересованные стороны

- Сотрудники «Норникеля»
- Акционеры и инвесторы
- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Федеральные органы власти, органы контроля и надзора

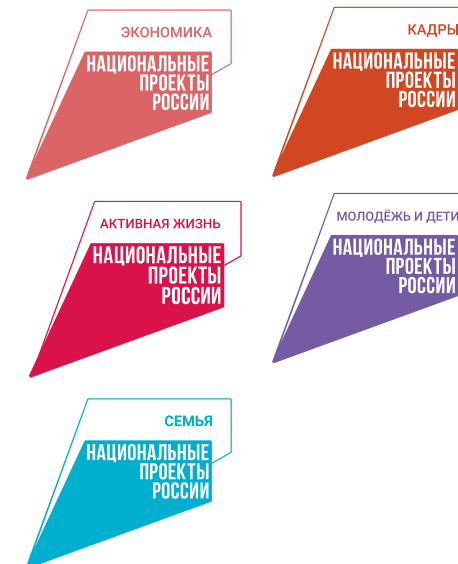


Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



Люди — наш главный актив и фактор успеха. Без них невозможно реализовать стратегические планы и достигнуть новых вершин. Наши цели и программы требуют профессионализма и вовлеченности каждого. В ответ «Норникель» на протяжении многих лет продолжает

выполнять все свои социальные обязательства: удерживает конкурентоспособное вознаграждение, расширяет социальный пакет, заботится о комфортных и безопасных условиях труда, профессиональном росте и семейном благополучии своих сотрудников. Также

в Компании организованы лидерские программы, созданы корпоративные сообщества единомышленников, реализующих проекты на благо «Норникеля» и общества.

Одной из важнейших задач «Норникеля» является снижение кадрового дефицита. Учитывая сложившуюся ситуацию на рынке труда и необходимость привлечения высококвалифицированного персонала инженерно-технических специальностей, мы активно занимаемся поиском кандидатов необходимого профиля и уровня. Мы продолжаем идти по пути автоматизации: развиваем корпоративную систему подбора персонала «Орбита», сотрудничаем с ведущими интернет-сервисами по поиску работы, а в конце 2025 года запустили платформу на базе искусственного интеллекта для поиска кандидатов, которая позволит сократить временные затраты на рекрутинг, свести к минимуму человеческий фактор и преобразовать каждый отклик в полноценный эффективный найм.

На постоянной основе мы проводим мероприятия по привлечению студентов и выпускников в Компанию, участвуем в карьерных мероприятиях наших партнеров (в учебных заведениях). В 2025 году было проведено более 40 мероприятий с охватом более 8 тыс. человек. Наша цель — привлечение 1 тыс. выпускников ежегодно.

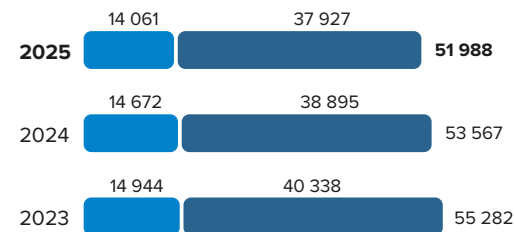
Одним из стратегических HR-направлений остается не только подбор и адаптация, но и удержание персонала. Мы внедрили формат персональных встреч с каждым сотрудником,

кто планирует покинуть Компанию, для оценки истинных причин (часть вопросов снимается на уровне HR-блока, и сотрудники остаются в Компании). Для нас важно поддерживать диалог и работать в команде на единый результат.

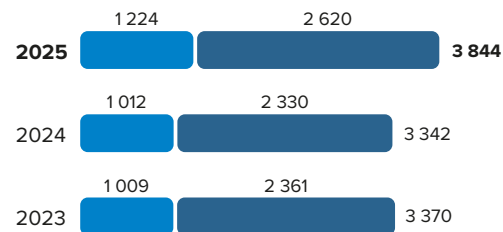
Мы предлагаем мотивирующее вознаграждение нашим сотрудникам: среднемесячная заработная плата по Компании превышает уровень среднемесячной заработной платы в Российской Федерации.

Численность штатных сотрудников на последнюю дату отчетного периода, человек

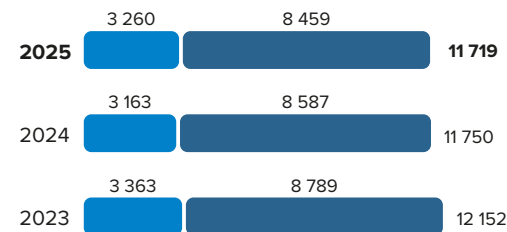
Норильский промышленный район (НПР)



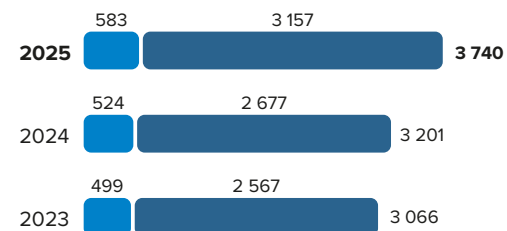
Красноярский край (кроме НПР)



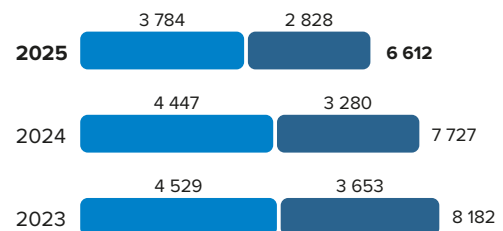
Мурманская область



Забайкальский край



Москва и прочие регионы России



● Женщины
● Мужчины

Особое внимание уделяется вахтовому методу работы: так, на площадке Норильского промышленного района в перспективе трехлетнего горизонта планируется увеличение численности вахтового персонала с 2 тыс. до 9 тыс. рабочих.



111,4 тыс. руб.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в России в 2025 году

200,2 тыс. руб.

средняя заработная плата работников крупных и средних организаций в г. Норильске в 2025 году

130,4 тыс. руб.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Мурманской области в 2025 году

115,1 тыс. руб.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Красноярском крае в 2025 году

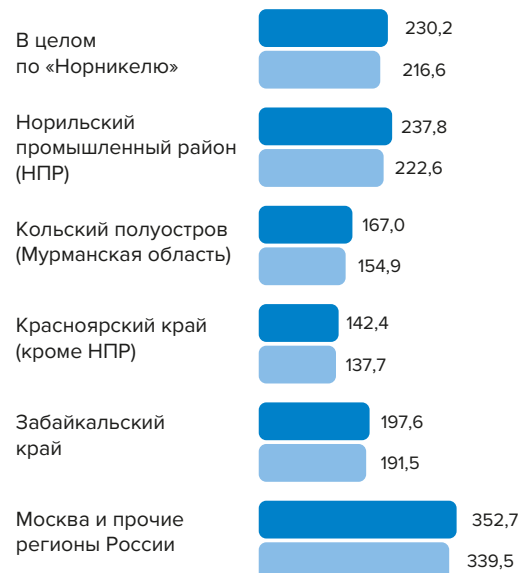
105,9 тыс. руб.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Забайкальском крае в 2025 году

211,5 тыс. руб.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Москве в 2025 году

Основные показатели по оплате труда в 2025 году в разбивке по регионам^{1,2}, тыс. руб. в месяц



● Компенсационный пакет
● Средняя заработная плата

¹ Раскрывается информация только по основным производственным и административным подразделениям Группы «Норникель» численностью не менее 500 человек. В состав прочих на графике входят Саратов, Архангельск, Краснодарский край, Санкт-Петербург и др. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в региональном разрезе приведена по Москве как наиболее высокая среди представленных регионов присутствия.

² Источники данных по средней заработной плате в регионах: Федеральная служба государственной статистики (<https://www.fedstat.ru/indicator/57823>) и администрация г. Норильска (https://xn--h1aecgfj1g.xn--p1ai/ser/ser_4.php).

Мы высоко ценим профессиональное мастерство, новаторские идеи и отдельные достижения наших сотрудников. В Компании действует система наградений и поощрений, которая охватывает различные категории и уровни наград (от государственных наград, наград министерств и ведомств, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований до корпоративных поощрений Компании и внутренних поощрений предприятий Группы).

В 2025 году:

5,1 тыс. сотрудников

получили награды различного уровня

Указами Президента Российской Федерации:

- коллектив ПАО «ГМК «Норильский никель» удостоен Ордена «За доблестный труд»;
- одному сотруднику присвоено звание Героя Труда Российской Федерации;
- два сотрудника награждены орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

40 человек

награждены Почетными знаками Компании

~40 тыс. сотрудников

со стажем работы более десяти лет в Группе получили памятные медали к 90-летию Компании

«Норникель» не только обеспечивает работой жителей от Мурманска до Сочи, от Санкт-Петербурга до Читы, но и стремится сделать труд каждого комфортным и безопасным, а жизнь в регионах — разнообразной и насыщенной событиями. Мы предлагаем один из лучших социальных пакетов в отрасли, инвестируя в благополучие сотрудников и членов их семей³.

³ Более подробная информация о социальных программах представлена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2025 год.

Программы оздоровления и санаторно-курортного лечения

Для сотрудников, чьи рабочие места расположены в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в Забайкальском крае и г. Красноярске (за исключением детского отдыха, который распространяется на детей всех сотрудников «Норникеля»)

Подбор программ осуществляется с учетом результатов медосмотров сотрудников.

Наиболее популярным направлением лечения и отдыха в отчетном году традиционно стал санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Также Компания продолжила предоставлять путевки на курорты Белокурихи и Геленджика, в профилакторий г. Мончегорска. Дети сотрудников Компании провели летние каникулы в санатории на черноморском побережье, а также был организован отдых детской группы спортивного направления на базе Деревни Универсиады в г. Казани.

25,6 тыс. человек

приняли участие в программах оздоровления и санаторно-курортного лечения в 2025 году

Жилищные программы


 Для определенных категорий сотрудников предприятий Группы, чьи основные рабочие места фактически расположены в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в г. Красноярске

Программы «Наш дом / Мой дом» и «Твой дом» предоставляют сотрудникам возможность приобрести на льготных условиях квартиры в Московской и Тверской областях, Краснодарском крае и г. Ярославле.

6,5 тыс. квартир

передано с начала реализации жилищных программ сотрудникам Компании

Программа льготного кредитования


 Для определенных категорий сотрудников предприятий Группы, чьи основные рабочие места фактически расположены в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в г. Красноярске

Сотрудники «Норникеля» могут получить помощь в форме частичной компенсации процентов по ипотечному кредиту и (или) беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья в любом регионе России.

2,2 тыс. сотрудников

всего приняли участие в программе льготного кредитования за все время ее действия

Программа «Север зовет»

 Для переезжающих кандидатов для трудоустройства на стационарные (невахтовые) рабочие места в российских подразделениях Группы

С 2025 года¹ мы реализуем программу «Север зовет», которая включает компенсацию стоимости проезда и провоза багажа, проживания, единовременное подъемное пособие, дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск.


5,2 тыс. участников

корпоративной программы «Север зовет» на конец 2025 года (1,5 тыс. новых участников в 2025 году)

Также в течение первых трех месяцев работы в Компании реализуются адаптационные мероприятия. На конец 2025 года действовало около 6 тыс. индивидуальных планов адаптации, более 2,2 тыс. руководителей и 2 тыс. кураторов оказывали поддержку и содействие новым сотрудникам.

¹ Взамен ранее действовавшей программы «Содействие в обустройстве на новом месте жительства на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района».

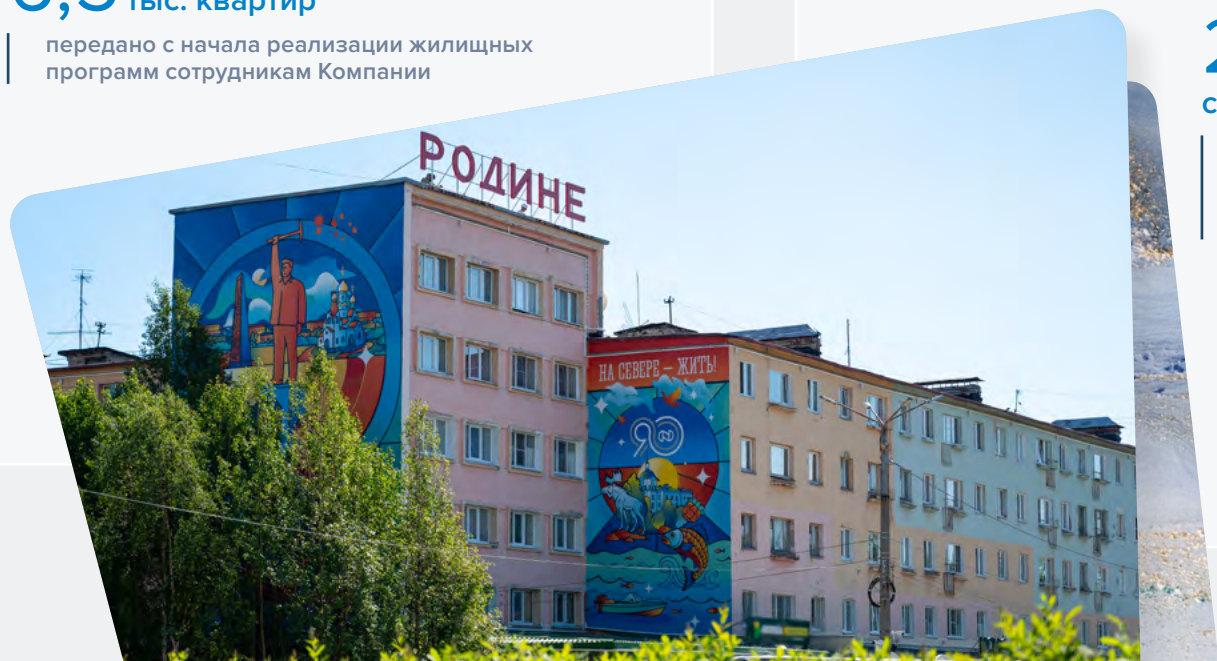
Программа «Релокация»

 Для сотрудников на новом месте жительства при переезде в другой регион для исполнения новых трудовых функций


Программа предполагает возможность комфортной адаптации при переезде в другой регион, включая доплату за релокацию, единовременное подъемное пособие, компенсацию стоимости аренды жилья или временного проживания в гостинице, проезда и провоза багажа и дополнительную компенсацию оплаты проезда к месту постоянного проживания и обратно, дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск.

72 человека

участники программы «Релокация» на конец 2025 года



Программа «Добровольное медицинское страхование»

 Для всех сотрудников «Норникеля»


Полис ДМС включает широкий перечень медицинских услуг. Сотрудники, проживающие в районах Крайнего Севера, могут воспользоваться полисом ДМС как в регионе проживания, так и за его пределами. Набор услуг является единым по всем программам страхования, которые для различных категорий персонала различаются уровнем клиник и регионом покрытия. Компания может застраховать по корпоративному тарифу одного близкого родственника сотрудника.

Секвенирование генома

По программе ДМС сотрудники могут пройти тест, позволяющий получить полную информацию об особенностях организма человека и выявить риски значимых заболеваний. Более 23,5 тыс. сотрудников уже приняли участие в программе.

Пенсионные программы

Накопительная долевая пенсия

 Для всех сотрудников предприятий Группы, реализующих программу, независимо от местонахождения рабочего места

→ совместное финансирование пенсионных накоплений сотрудником и Компанией на равных началах (план «Паритетный»)

9,4 тыс. сотрудников

являются участниками программы «Накопительная долевая пенсия» на конец 2025 года

~4 тыс. человек

получают выплаты по программе «Накопительная долевая пенсия»



Дополнительная корпоративная пенсия


 Для сотрудников Норильской площадки

→ единовременная выплата сотруднику в возрасте 55–65 лет со стажем работы не менее 20 лет из средств Компании при его увольнении и переезде за пределы Норильского промышленного района

499 участников


воспользовались программой в течение 2025 года

Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия

 Для всех сотрудников, награжденных Почетным знаком Компании, независимо от местонахождения рабочего места

С начала действия программы право на корпоративную пенсию предоставлено 242 сотрудникам, из них на конец 2025 года получают выплаты 205 человек.

Социальное партнерство

 Для всех сотрудников «Норникеля»

22
коллективных договора


заключено на предприятиях Группы

94,3%
охват сотрудников «Норникеля» коллективными договорами

6,6%
доля сотрудников от общей численности персонала Компании, состоящих в профсоюзах

75,5%
доля сотрудников, представленных в социально-трудовых советах

Экосистема обучения

 Для всех сотрудников «Норникеля»

Корпоративное обучение охватывает всех сотрудников и потенциальных кандидатов и обеспечивает непрерывное развитие профессиональных знаний и навыков.


82 ч
среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности в 2025 году

1,1 млрд руб.
затраты на профессиональное обучение сотрудников в 2025 году

613 программ
входят в состав портфеля Корпоративного университета «Норникеля»

Проекты социальной направленности

Программа спортивно-массовых мероприятий

 Для всех сотрудников «Норникеля»


«Норникель» оказывает содействие регулярным занятиям физической культурой, проводит ежегодно зимние и летние спартакиады, соревнования, посвященные праздничным датам (День защитника Отечества, День шахтера, День металлурга), турниры в лигах, тренировки по различным видам спорта. В Компании развиваются спортивный медиапортал и онлайн-проект «Норникель на спорте», посвященные физической активности и здоровому образу жизни сотрудников.



36
тыс. человек


общий охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы в 2025 году

Новогодние подарки для детей сотрудников

 Для всех сотрудников «Норникеля»

Ежегодно для поздравления детей сотрудников Компания приобретает более 50 тыс. новогодних подарков. Их получают дети в возрасте от 1 года до 14 лет включительно.

Прочие социальные расходы и выплаты социального характера

 Для всех сотрудников «Норникеля»

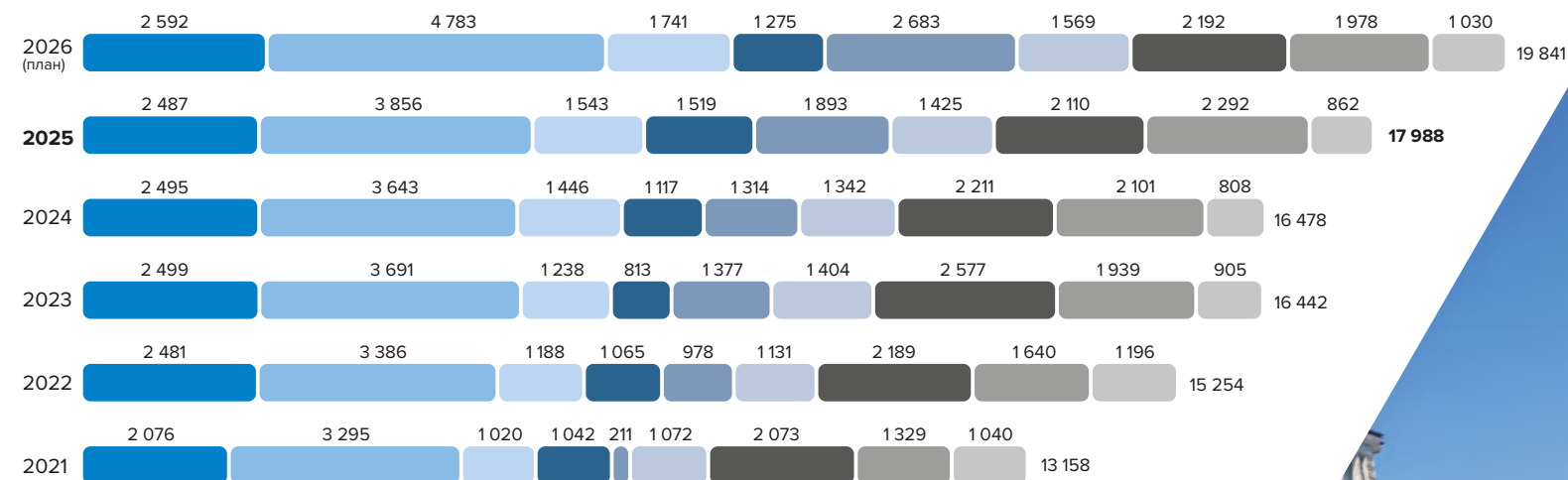
Компания предоставляет материальную помощь в связи с наступлением определенных событий (рождение ребенка, отпуск по уходу за ребенком и т. д.) и при нахождении в трудной жизненной ситуации (лечение, потеря близкого человека и т. п.), а также оказывает поддержку сотрудникам, высвобождаемым в результате закрытия производственных площадок.

Программа комплексной поддержки благополучия сотрудников «Норникель поддержит»

В состав программы входят телемедицинские услуги, дистанционные консультации юристов, психологов и прочих специалистов, а также образовательные вебинары и специализированные программы (например, «Мама на работе»).



Расходы на социальные программы и льготы, млн руб.



- Санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и членов их семей
- Оплата сотрудникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Пенсионные программы
- Жилищные программы¹
- Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым сотрудникам
- Проекты социальной направленности для сотрудников
- Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев
- Выплаты социального характера
- Прочие социальные расходы



¹ Реализация социальных программ «Твой дом», «Наш дом / Мой дом», а также расходы на льготное кредитование и улучшение жилищных условий.

Направления поддержки и работы с отдельными категориями сотрудников и потенциальными кандидатами

Молодежь «Норникеля»

Для формирования интереса к инженерным профессиям, привлечения новых специалистов и развития потенциала и компетенций сотрудников «Норникель» совершенствует единую экосистему, где комплексно реализуются десятки программ, рассчитанных на разные возрастные аудитории. Кандидат может пройти бесшовный путь «школьник — студент — молодой специалист» и получить перспективные знания, умения и навыки для жизни и работы в инженерной отрасли.

Ключевые программы и проекты «Норникеля» в рамках молодежной экосистемы

- Дети (5–17 лет) и их родители**
- Профорientационные уроки и конкурсы в регионах присутствия «Норникеля»

- Экскурсии на предприятия Группы
- Трудовые отряды школьников
- Образовательный проект «Перемена»
- Лига изобретателей LIGA IMAKE
- Молодежный форум SVET ON

- Интерактивный портал «Город профессий»
- Творческий конкурс «Добавь городу красок»

«Норникель-час»

С 2022 года мы проводим регулярные профориентационные встречи со школьниками Норильска. Руководители и специалисты Группы делятся со старшеклассниками реальным представлением о профессиональном пути в металлургической отрасли, отвечают на интересующие вопросы о построении карьеры в «Норникеле». За все время было проведено 30 встреч.



Направления поддержки и работы с отдельными категориями сотрудников и потенциальными кандидатами

Студенты (18 лет — 24 года)

- Практико-ориентированные образовательные программы с учебными заведениями в регионах присутствия
- Дни «Норникеля» в партнерских учебных заведениях «Навстречу Северу»
- Молодежный форум [SVET ON](#)
- Дистанционный образовательный курс и кейс-чемпионат «Покорители Севера»
- Оплачиваемая практика (летняя стажировка) «Профессиональный старт»
- Оплачиваемая практика (стажировка) «Поколение БЫСТРЫХ»
- Стройотряды
- Движение амбассадоров «Норникеля»



Кольский горно-металлургический кластер

На базе Мончегорского политехнического колледжа вместе с Печенгским политехническим техникумом в 2024 году был открыт образовательно-производственный кластер «Кольский горно-металлургический». При содействии «Норникеля» здесь ремонтируются учебные пространства, создаются современные лаборатории и мастерские, благодаря которым у студентов развиваются прежде всего практические навыки.

175 студентов

проходят обучение по восьми востребованным в Компании профессиям, после которого планируется их трудоустройство



Молодежное сообщество «В хорошей компании»

Сотрудники «Норникеля» до 35 лет могут проходить образовательные треки и совершенствовать себя в самых разных сферах: повышать личную эффективность, развивать полезные и получать новые навыки для работы и продвижения по карьерной лестнице, предлагать собственные проекты по развитию Компании или своего региона, раскрывать творческий потенциал. В состав программы входят несколько направлений, позволяющих каждому участнику реализовать себя. На конец 2025 года «В хорошей компании» состоят около 10 тыс. сотрудников.



Молодые сотрудники (до 35 лет)

- Молодежное сообщество «В хорошей компании»
- Лидерская программа «Первая Арктическая»
- Программа развития социального капитала «Люди территории»
- Сообщество «Союзники»
- Адаптационный тренинг «Точка опоры»
- Программа «Молодой специалист»
- Адаптационная программа «Траектория карьеры» (в формате игры)
- Корпоративный проект — Клуб «Веселый «Норникель»
- Корпоративный проект «Что? Где? Когда?» (в формате участия в межкорпоративной лиге)

Среди ключевых результатов формирования молодежной экосистемы отмечаются рост количества студентов в образовательных учреждениях Заполярья, направленных в Компанию резюме, снижение текучести молодых специалистов в первые три года работы в Компании и повышение вовлеченности молодых сотрудников в инициативы и активности «Норникеля».

Направления поддержки и работы с отдельными категориями сотрудников и потенциальными кандидатами

Сотрудники с детьми

- Доплата до уровня постоянной заработной платы женщинам в отпуске по беременности и родам
- Ежемесячная материальная помощь сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- Ежеквартальная повышенная материальная помощь в случае, если в семье есть ребенок-инвалид
- Льготные путевки для детей сотрудников от 8 до 14 лет в летние лагеря
- Новогодние подарки для детей сотрудников
- Семейные спортивные, творческие, интеллектуальные конкурсы



Программа «Мама на работе»

«Норникель» развивает комплексный информационный ресурс поддержки женщин на всех этапах материнства. Программа включает вебинары по подготовке к беременности и родам, воспитанию детей разного возраста, балансу работы и семьи, стратегии личностного роста, специализированные программы адаптации для женщин, выходящих из декрета, методические материалы для руководителей по организации рабочего процесса для вернувшихся сотрудниц, возможности для их профессионального роста, а также подробную информацию о социальном пакете Компании для сотрудниц с детьми и доступных для их детей ресурсах.

Хотя программа ориентирована прежде всего на мам, она также полезна и для пап: ресурс помогает отцам лучше понимать потребности семьи, эффективно участвовать в воспитании детей.



Династии «Норникеля»

Семейные ценности — фундамент корпоративной культуры «Норникеля». На протяжении нескольких лет мы реализуем проект «Династии «Норникеля», цель которого — поддержка и укрепление межпоколенческих отношений, сохранение традиций и преемственности поколений в семьях сотрудников Компании. В течение года сотрудники и члены их семей проявляли свои таланты в творческих конкурсах, форумах и активностях, проводимых Компанией, а в декабре в Норильске прошел торжественный вечер «Династия года» с награждением самых активных и верных своему делу представителей трудовых династий.

По данным на 2025 год, на предприятиях «Норникеля», расположенных в Норильске и Дудинке, трудятся

>220 династий

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья

- дополнительный оплачиваемый отпуск (три календарных дня в течение года)
- материальная помощь от Компании в размере до 10 тыс. руб. (ежегодно)

Компания выполняет законодательные квоты по приему сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Они задействованы в рамках офисной работы, где сформированы соответствующие условия (так, например, входные группы офисных зданий в Москве оборудованы соответствующими пандусами и лифтами, специальными уборными).



Сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста

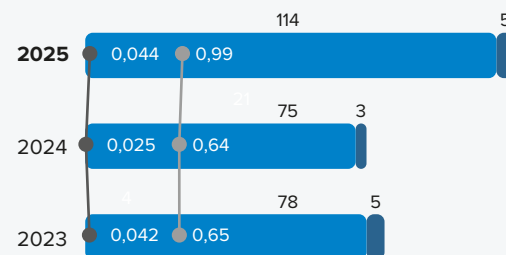
- бесплатные санаторно-курортные путевки

Бывшие сотрудники и члены их семей

- материальная помощь бывшим сотрудникам Компании, уволившимся до 10 июля 2001 года, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района
- меры поддержки неработающим пенсионерам, постоянно проживающим в Норильске (основной критерий — стаж работы в «Норникеле»)
- материальная адресная помощь в трудных жизненных ситуациях

Комфортные и безопасные условия труда

Исключение катастрофических аварий, отсутствие смертельных случаев и минимизация производственных рисков — стратегические приоритеты «Норникеля». Мы проводим системную работу по предотвращению и профилактике случаев травматизма и развитию культуры безопасности.



- Количество несчастных случаев на производстве с сотрудниками Компании (с потерей трудоспособности), ед.
- Количество несчастных случаев на производстве с сотрудниками Компании (со смертельным исходом), ед.
- FIFR (частота смертельного травматизма)
- LTIFR (частота травматизма)

Примеры проектов «Норникеля» по развитию системы ПБиОТ¹

- Развитие риск-ориентированного мышления
- Изменение имиджа служб ПБиОТ (из контролеров — в наставников)
- Реализация нового подхода к проведению внутреннего аудита — выявление системных несоответствий
- Внедрение собственных цифровых решений для предотвращения несчастных случаев (на базе видеоаналитики, компьютерного зрения, искусственного интеллекта)
- Тиражирование извлеченных уроков по результатам расследований
- Совершенствование механизма обеспечения сотрудников СИЗ²

- Развитие института тренеров по культуре безопасности
- Обучение защитному вождению, аудиты и структурные изменения в сфере управления транспортом
- Повышение качества расследования происшествий (акцент — на оперативности и системности)
- Изменение формата коммуникации по ПБиОТ (о безопасности — просто, интересно и ярко)
- Вовлечение подрядных организаций в системную работу по развитию культуры безопасности (включая аудиты и обучающие мероприятия)

11,4 млрд руб.

затраты на охрану труда и промышленную безопасность в 2025 году (150 тыс. руб. на одного сотрудника)³



3,5/5,0

уровень зрелости культуры безопасности (по модели П. Хадсона)⁴

Мы создаем не только безопасные, но и комфортные условия труда на производстве благодаря реализуемой более 20 лет корпоративной программе «Сделано с заботой». Она предполагает постепенную модернизацию объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения и рекреационных зон, которые эксплуатируются нашими сотрудниками ежедневно.

⁴ Мы разработали корпоративную Стратегию в области промышленной безопасности и охраны труда на 2026–2028 годы. Результатом выполнения Стратегии будет являться достижение стратегической цели «Уровень культуры безопасности 4 и более к 2028 году». Утверждение стратегического документа планируется в 2026 году.

95

СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ОБЪЕКТОВ

в Норильском промышленном районе, Красноярске, Санкт-Петербурге и на Кольском полуострове, где выполнен ремонт в 2025 году

1,1 тыс. объектов отремонтировано в 2003–2025 годах, всего объектов — более 4 тыс.

3,3

млрд руб., без НДС

затраты на реализацию программы «Сделано с заботой» в 2025 году 25,0 млрд руб. за все время действия программы

¹ Промышленная безопасность и охрана труда.

² Средства индивидуальной защиты.

³ Наибольшую долю в составе затрат на ПБиОТ занимают затраты на приобретение СИЗ (34%) и затраты на спецпитание и молоко (30%).

Реализуем благотворительные проекты в регионах



Цель направления

- Создание благоприятных условий и возможностей в регионах присутствия «Норникеля» путем поддержки общественных инициатив, социального партнерства, внедрения новых социальных технологий и развития соответствующих компетенций

Ключевые заинтересованные стороны

- Экологические и социальные организации и объединения
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»

Связанные национальные цели

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика

Связанные ЦУР ООН

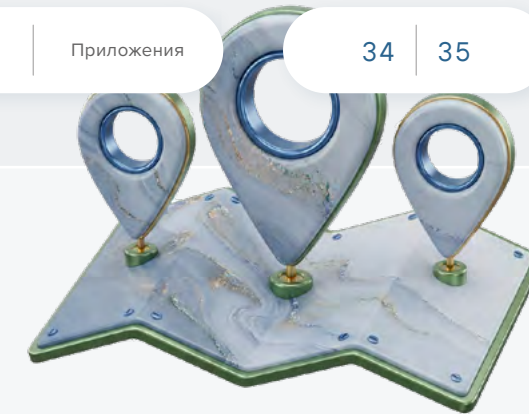


Связанные национальные проекты и программы



На протяжении многих лет мы рассматриваем благотворительность как инвестицию в развитие социальной сферы регионов своего присутствия и вклад в формирование гражданского общества. «Норникель» оказывает различного рода поддержку местным социальным инициативам, привлекает людей к сотрудничеству и наращивает социальный капитал.





В регионах производственной деятельности «Норникеля», а также в Главном офисе функционируют направления и отделы, которые ответственны за благотворительную составляющую Компании.

Отбор проектов для финансирования происходит на конкурсной основе. Среди примеров критериев принятия решения: системность и уникальность проекта, степень его разработанности, охват интересов заинтересованных сторон, стратегический интерес проекта для Компании и региона присутствия и его результативность.

Благополучатели предоставляют отчеты о целевом использовании пожертвования. Для удобства пользователей,

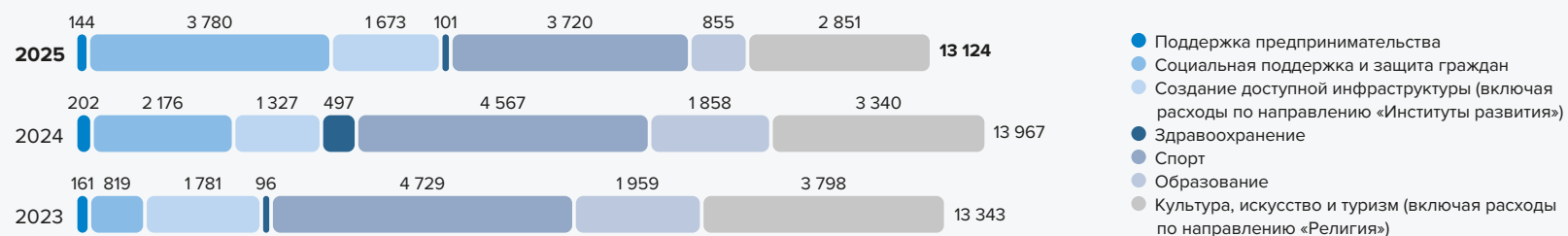
оперативного контроля сроков договоров, структурированного сбора и хранения отчетных документов был разработан «Личный кабинет Одаряемого» в автоматизированной системе управления взаимоотношениями с контрагентами.

Неотъемлемой частью системы корпоративной благотворительности «Норникеля» является оценка эффективности и социального воздействия соответствующих программ и проектов. Социальный эффект оценивается в течение всего периода реализации инициативы и по ее завершении. Инструменты оценки разнообразны: например, мы проводим мониторинг социальной ситуации в регионах присутствия, целевые исследования и опросы,

позволяющие узнать мнение заинтересованных сторон, а также оценку фактических показателей, зафиксированных в паспорте программ или в соглашениях о сотрудничестве.

Так, в 2025 году в Компании велась работа по трансформации подходов к оценке социальных эффектов и метрик программы социального капитала «Люди территории». Методика включает систему ключевых показателей, охватывающих социальные эффекты инициатив и влияние на бизнес-результат по всем направлениям программы, а также шаблоны для сбора данных и ежегодной аналитической отчетности по регионам. Методика оценки была финализирована во второй половине 2025 года, ее полномасштабный запуск планируется в 2026 году.

Расходы по направлениям финансирования благотворительности (по начислениям), млн руб.



География благотворительности «Норникеля»¹

Красноярский край

Расходы по начислениям, млн руб.



Пример поддержки: по отдельным обращениям администрации г. Норильска за счет средств Компании профинансированы мероприятия по сохранению и развитию регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом в Норильске (333 млн руб. — в 2025 году).

Мурманская область

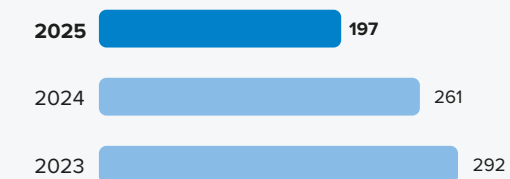
Расходы по начислениям, млн руб.



Пример поддержки: в 2025 году «Норникель» выделил 179 млн руб. спорт-комплексу «Гольфстрим», в том числе для проведения соревнований по лыжным гонкам, реновации горнолыжного комплекса «Лопарьстан» (ныне «Лапарк»), приобретения экипировки для сборной хоккейной команды и т. д.

Забайкальский край

Расходы по начислениям, млн руб.

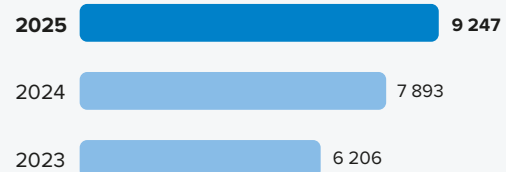


Пример поддержки: в 2025 году мы традиционно поддержали клуб «Юный геолог», который знакомит детей и подростков с тонкостями геологической профессии в теории и на практике. Другие примеры благотворительных проектов представлены в разделе «Забайкальский край».

¹ Деление по региональному признаку осуществляется по идентификационному номеру налогоплательщика, а именно по юридическому адресу Одаряемого. Все крупные ассоциации / федерации зарегистрированы на территории Москвы и Московской области. С 2024 года Компания также ведет учет по региону реализации благотворительной инициативы с учетом распределения благотворительных расходов Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель» согласно Личному кабинету одаряемого (ЛКО), что отражает фактическое распределение расходов на благотворительность по региональному признаку. За 12 месяцев 2025 года в ЛКО учтены 224 благотворительные инициативы Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель». Расходы на благотворительную деятельность (по ЛКО) в Красноярском крае — 2,5 млрд руб., в Мурманской области — 1,2 млрд руб., в Забайкальском крае — 0,3 млрд руб., в Москве и Московской области — 6,8 млрд руб., в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — 1,7 млрд руб., в прочих регионах — 0,6 млрд руб.

Москва и Московская область

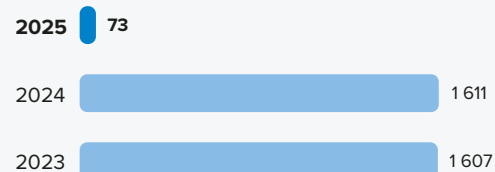
Расходы по начислениям, млн руб.



Пример поддержки: в 2025 году мы направили 100 млн руб. на проведение исследований по программе «Генетическое тестирование детей с подозрением на наследственные заболевания, их родителей и других родственников, а также супружеских пар и беременных женщин».

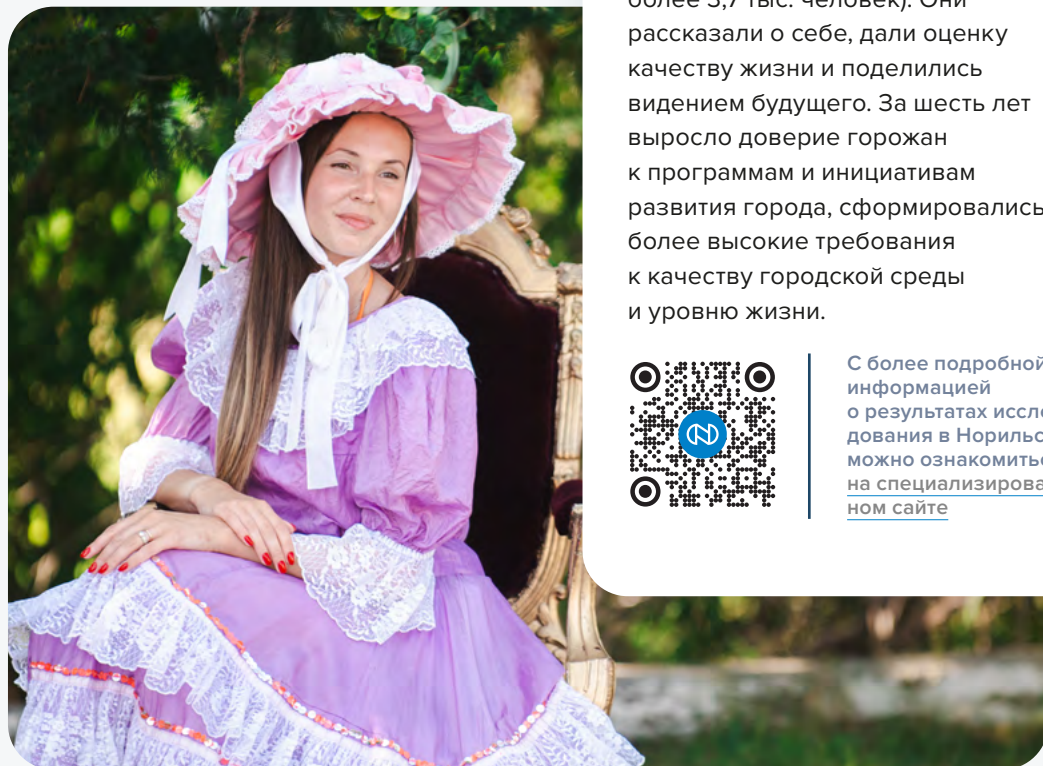
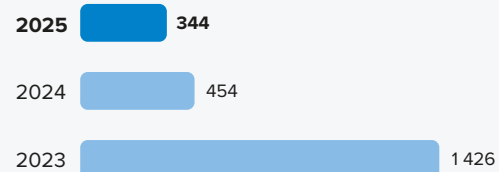
Санкт-Петербург и Ленинградская область

Расходы по начислениям, млн руб.



Другие регионы

Расходы по начислениям, млн руб.



Социальный портрет горожанина

В 2025 году подведены итоги второго масштабного аналитического исследования «Социальный портрет горожанина». Его участниками стали жители Норильска, Мончегорска, Никеля и Заполярного (суммарно более 3,7 тыс. человек). Они рассказали о себе, дали оценку качеству жизни и поделились видением будущего. За шесть лет выросло доверие горожан к программам и инициативам развития города, сформировались более высокие требования к качеству городской среды и уровню жизни.



С более подробной информацией о результатах исследования в Норильске можно ознакомиться на [специализированном сайте](#)

Внедряем программу развития социального капитала «Люди территории»



Цель программы

→ Создание благоприятных условий и возможностей для устойчивого развития регионов деятельности Компании



Ключевые заинтересованные стороны

→ Местные сообщества
→ Сотрудники «Норникеля»
→ Экологические и социальные организации и объединения
→ Региональные органы власти и местное самоуправление

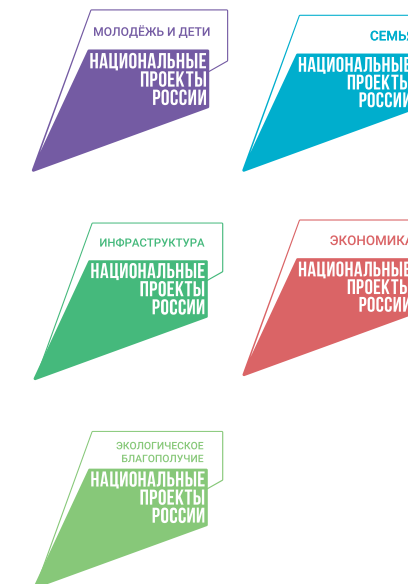


Связанные национальные цели

→ Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
→ Комфортная и безопасная среда для жизни
→ Устойчивая и динамичная экономика
→ Экологическое благополучие



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



В 2025 году «Норникель» объединил благотворительную и волонтерскую деятельность по ключевым корпоративным проектам в программу развития социального капитала «Люди территории», усилив ее связь со стратегическими целями Компании и национальными приоритетами.

Благодаря реализуемым более 10 лет корпоративным благотворительной и волонтерской программам «Мир новых возможностей» и «Комбинат добра» был создан фундамент для развития благоприятной среды в регионах присутствия «Норникеля». Активные горожане, волонтеры, некоммерческие организации, малые и средние предприятия вовлечены в совместное решение локальных социальных проблем, формирование позитивных сценариев развития территорий, в том числе:

- сформирована среда для развития молодежи, организованы проекты для знакомства детей с инженерными и рабочими профессиями не только на предприятиях Компании, но и в организациях города, сформировано сообщество изобретателей;
- созданы условия для появления и развития некоммерческих организаций, появились эксперты на территориях,

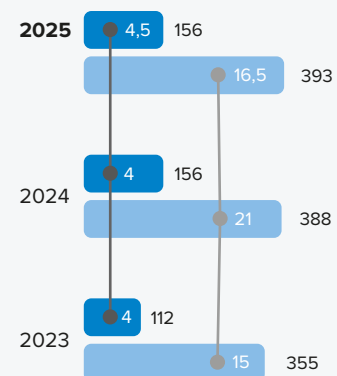
поддержаны инициативы активных горожан для решения локальных социальных проблем;

- подготовлены условия для развития бизнеса на территориях, оказана поддержка предпринимателям малого и среднего бизнеса в виде беспроцентных, но возвратных займов для развития дела (появление новых услуг и продуктов);
- корпоративные волонтеры Компании стали лидерами территорий: они благоустраивают городские локации, помогают заповедникам, проводят эколого-просветительские мероприятия для школьников, реализуют волонтерские инициативы (включая программу личных пожертвований).

Программа развития социального капитала «Люди территории» сохраняет все ключевые проекты и преимущества, при этом дает новые возможности для поддержки инициатив местных жителей. Обновление направлено на повышение системности и прозрачности для каждого участника программы, фокус — на развитии компетенций местных жителей и на поддержке активной позиции горожан. Программа позволяет повышать эффективность управления процессами, комплексно решать

смежные задачи и расширять вовлечение местных жителей, усиливать синергетический эффект.

Программа реализуется по четырем ключевым направлениям, отражающим работу с различными группами участников и их траектории развития: «Созидатели», «Предприниматели», «Волонтеры», «Изобретатели».



- Объем финансирования корпоративного волонтерства, млн руб.
- Объем финансирования благотворительной программы, млн руб.
- Количество участников программы корпоративного волонтерства, тыс. чел.
- Количество участников благотворительной программы, тыс. чел.

Направление «СОЗИДАТЕЛИ»

Реализация социальных проектов через экосистему взаимосвязанных компонентов: обучение — экспертное сообщество — поддержка инициатив



Молодежный форум SVET ON

Цель: поддержка и мотивация молодежи, предоставление пространства для реализации идей, формирование молодежного сообщества.

>4,7 тыс.

участников форума в 2025 году

География форума: Норильск, Чита, Мончегорск, Заполярный и Никель.

>4,7 тыс.

пользователей чат-бота SVET ON

Программа форума 2025 года — четырехнедельный интенсив. Каждая неделя имела собственный тематический фокус:

- STARTUP** — бизнес для молодежи.
- VOLUNTEERING** — эковолонтерство как стиль жизни.
- ENGINEERING** — технологии, изобретательство и инженерные решения.

4. **TECH & ART** — технологии и творчество.

Форум проходил в гибридном формате и включал комбинацию тематических мероприятий (лекции и семинары, мастер-классы, экскурсии на производственные активы «Норникеля» и к партнерам форума, деловые и ролевые игры).

171 мероприятие

проведено в рамках форума

102 партнера

местные организации, представители бизнеса, креативных индустрий и промышленности поддержали проект

Ключевая особенность форума 2025 года — цифровая инфраструктура. Участники активно использовали чат-бот SVET ON для выполнения заданий, отслеживания личного прогресса и рейтингов.

Итоги форума были подведены на трех финальных мероприятиях (в Норильске, Чите и Мурманске), каждое из которых включало образовательно-развлекательную программу с участием блогеров.

Направление «СОЗИДАТЕЛИ»

Конкурс социальных проектов

Цель: поддержка общественных инициатив по созданию условий для развития регионов деятельности «Норникеля».

География конкурса: Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий округ, Мурманская область и Забайкальский край.

132 инициативы

поддержано грантами в 2025 году (реализация: 2026–2027 годы, всего была подана 351 инициатива)

155 млн руб.

грантовый фонд 2025 года (размер одного гранта — от 100 тыс. руб. до 6,5 млн руб.)

9 конкурсных номинаций

Больше всего проектов на конкурс 2025 года представили уже традиционно участники из Норильска и Таймыра: из 100 финалистов поддержку получают 74 инициативы. Среди победителей выделяются проекты, направленные на работу с молодежью: например, один из них — проект «Взгляд изнутри: мастерская профессий» — познакомит подростков с разными специальностями через подкасты. На Таймыре по-прежнему важна тема сохранения культурной идентичности, среди победителей — инициативы городских фестивалей, молодежные объединения и образовательные программы. Например, проект «Язык предков — будущее Таймыра» направлен на возрождение интереса подрастающего поколения к родным языкам коренных малочисленных народов через использование мультимедийных технологий.

В Мурманской области в финал вышли 48 проектов, из которых 38 получают поддержку от «Норникеля». Основные тренды региона — спорт, работа с молодежью, культура и новые формы досуга.

В Забайкальском крае финалистами конкурса стали 40 проектов, из них 20 — победители. Большинство проектов связаны с развитием детей и подростков — через творчество, образование и социальную поддержку.

Развивающий курс «Движители»

Впервые в 2025 году для потенциальных участников Конкурса социальных проектов из Норильска и Читы проведен специальный обучающий курс. В течение трех дней участники анализировали благополучателей своих проектов, предлагали идеи по привлечению людей и повышению их заинтересованности, общались со своими целевыми аудиториями, что позволило сделать проекты более проработанными и креативными. Интенсив прошли 75 человек, 80% подали свои проекты на Конкурс социальных проектов.

Конкурс проектов «Мир Таймыра»

Цель: содействие реализации социально значимых инициатив НКО, семейных (родовых) общин, государственных и муниципальных учреждений на Таймыре.

География конкурса: Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ Красноярского края.

12 проектов-победителей

в 2025 году (всего с 2020 года поддержку получили 58 проектов на 141 млн руб.)

43 млн руб.

грантовый фонд 2025 года

4 конкурсные номинации

В 2025 году конкурс прошел в третий раз. Эксперты конкурса отметили высокий уровень заявок: участники работали с консультантами в рамках выездных семинаров, вебинаров, онлайн-встреч по социальному проектированию и мастер-классов по заполнению заявки. Лидером конкурса стала номинация «Развитие Таймыра». Проекты-победители направлены на поддержку культуры коренных малочисленных народов, сохранение их традиционного промысла, создание спортивной инфраструктуры, благоустройства территорий, развитие экотуризма, поддержку одаренных детей, использование цифровых технологий для удаленных территорий.

Конкурс тревел-грантов

Цель: организационное развитие некоммерческих организаций для повышения качества предоставляемых ими социальных услуг.

География конкурса: Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ Красноярского края, Мурманская область (Москва, Санкт-Петербург, Красноярск — города стажировок, повышения квалификации, участия в форумах, конкурсах, обмена опытом).

>25 заявок

поступило в 2025 году

В 2025 году победители конкурса приняли участие во всероссийских и межрегиональных научных конференциях для обмена опытом и лучшими практиками в сфере управления финансами, а также в режиссерской лаборатории «Семейная реликвия».



Направление «СОЗИДАТЕЛИ»

Образовательный проект «Перемена»

Цель: формирование единого сообщества участников образовательного процесса: детей, родителей, педагогов и студентов колледжей.

География проекта: Норильск, Мончегорск и Печенгский муниципальный округ.

Перемена.Teen — программа по жизни ориентации и формированию психологической зрелости учащихся (дети учатся управлять эмоциями, выстраивать эффективные взаимоотношения с ровесниками, обретают лидерские качества и компетенции).

Перемена.Team — программа развития навыков для родителей, которых учат, как взаимодействовать с ребенком, формировать у него мотивацию к учебе, определять его профориентацию, адаптировать к современным «цифровым» условиям.

Перемена.Edu — образовательная программа для педагогов (они получают информацию о применении современных технологий и интерактивных методик преподавания, учатся проектировать системную работу с детьми).

Перемена.Club — программа развития навыков и обмена опытом для студентов колледжей (студенты получают информацию о тех навыках, которые необходимы для успешной карьеры, эффективной командной работы и личностного роста).

Образовательная платформа «Мобильное электронное образование»

Цель: углубленное изучение отдельных предметов и подготовка к экзаменам и олимпиадам.

География: Мурманская область (Мончегорск и Печенгский муниципальный округ).

4 тыс. лицензий

получили школы для реализации проекта (доступы школьников к личным кабинетам с обучающей информацией)

При поддержке «Норникеля» образовательные учреждения Мурманской области были подключены к проекту по внедрению цифровой образовательной платформы «Мобильное электронное образование».

1,2 тыс. участников
в 2025 году

4 очных модуля

Особенностью 2025 года стало участие в проекте студентов колледжей. Все участники получили как теоретические знания в формате лекций, тренингов, так и практические навыки в ходе деловых игр, мастер-классов и воркшопов.

Направление «ИЗОБРЕТАТЕЛИ»

Поддержка изобретательства и развитие инженерного потенциала молодежи

Лига изобретателей IMAKE, Инженерный марафон IMAKE

Цель: вовлечение детей и подростков в процесс исследования и изобретательства, поддержка и развитие научно-творческого потенциала, продвижение инженерных разработок и формирование сообщества начинающих ученых и инженеров.

География мероприятия: Москва, Владивосток (участники марафона — из Москвы, Красноярского края, Мурманской области и Забайкальского края).

~4 тыс. школьников

из регионов присутствия Компании приняли участие в мероприятиях IMAKE в 2025 году

Лига изобретателей IMAKE — это сообщество юных инженеров и ученых, которые проживают в регионах присутствия «Норникеля». Компания ежегодно организует Инженерный марафон, состоящий из обучающих интенсивов, курсов, квестов и проектных школ.

В начале 2025 года состоялись две смены IMAKE Camp (7-дневная программа в Москве и 21-дневная во Владивостоке). Школьники развивали свои инженерные навыки, учились визуализировать и прототипировать изобретения, работать с идеями и целевой аудиторией. Программа проходила по семи направлениям — от создания аксессуаров до разработки технологий для людей с ограниченными возможностями здоровья. Обучение прошли более 150 человек из четырех регионов страны. Лучшие идеи по итогам проектных школ стали участниками финала Конкурса изобретателей IMAKE. Три победителя Конкурса представили свои идеи на Международной выставке юных изобретателей в Японии, где заняли призовые места. Жюри Конкурса также выбрали пятерых ребят, которые приняли участие в Форуме молодых ученых «Полюс» в Архангельске.

Помимо объединяющих выездных мероприятий, изобретатели IMAKE посещали производственные экскурсии и инновационные центры страны, проводили инженерные и экологические мастер-классы, участвовали в научных и инженерных

городских мероприятиях, посещали конференции и представляли свои проекты на конкурсах и акселераторах.

Осенью 2025 года в Норильске и Дудинке, Забайкальском крае и Мурманской области прошли IMAKE-десанты — 64 изобретательских квеста для 4 тыс. школьников, которые сделали первые шаги в сфере изобретательства. Наставниками выступили выпускники и многократные участники инженерного марафона прошлых лет.

В декабре четыре команды Лиги изобретателей IMAKE стали победителями и призерами Международных соревнований для юных инженеров-конструкторов PowerTech 2025.

>1,2 тыс. человек

подали заявки на участие в новом сезоне инженерного марафона IMAKE

Направление «ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ»

Создание благоприятных условий для малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия

Акселератор бизнес-проектов

Цель: развитие навыков начинающих и действующих предпринимателей, финансовая, организационная и консультационная поддержка предпринимательских инициатив в регионах.

География мероприятия: Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий округ, Мурманская область.

Программа акселератора состоит из образовательных модулей, которые включают лекции, практические задания под наставничеством экспертов и консультантов, а также встречи с успешными предпринимателями и потенциальными инвесторами. Для обмена опытом обучение проходят одновременно и начинающие, и действующие предприниматели. С 2024 года в проекте также участвуют молодые сотрудники «Норникеля» в рамках направления «Бизнес» корпоративной программы «В хорошей компании».

предпринимателей и общественных объединений, выбирает лучшие инициативы. В сессии 2025 года приняли участие 19 проектов, десять из которых стали победителями. Представленные проекты касались самых разных сфер: от проката снегоходов до организации студии 3D-печати.

В 2025 году заявки на участие в проекте подали более 200 человек, часть из которых — представители программы «В хорошей компании». Каждый участник может подать свой проект для получения беспроцентного займа на расширение текущей деятельности и инициирования новых проектов. Для отбора проектов ежегодно проводится инвестиционная сессия. Экспертный совет, состоящий из представителей «Норникеля», крупных



>200 человек

подали заявки на участие в 2025 году

10 проектов

получили финансирование в 2025 году

>140 млн руб.

общая сумма всех выданных займов с 2014 года

Направление «ВОЛОНТЕРЫ»

Развитие культуры корпоративного волонтерства для поддержки общественно значимых инициатив

4,5 тыс. человек

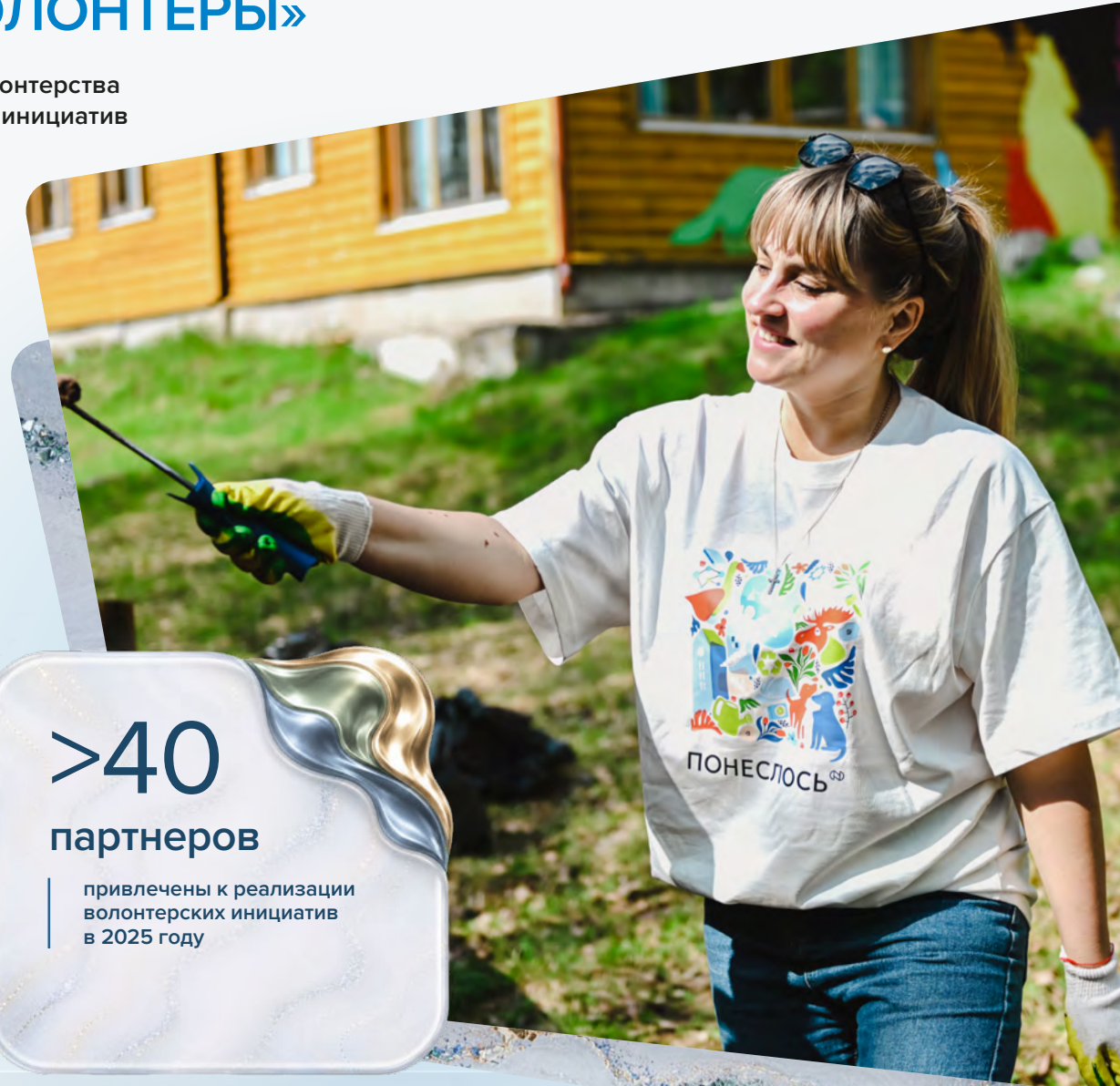
приняли участие в волонтерских инициативах в 2025 году

>250 волонтерских мероприятий

реализовано в 2025 году

>40 партнеров

привлечены к реализации волонтерских инициатив в 2025 году



Направление «ВОЛОНТЕРЫ»

Экологический марафон «Понеслось»

Цель: поддержка природоохранных инициатив, создание инфраструктуры для экотуризма и экологическое просвещение населения.

География марафона: Норильск, Красноярск, Москва, Саратов, Мурманская область и Забайкальский край.

Более десяти лет волонтеры «Норникеля» реализуют экологические проекты и акции по сохранению природного наследия в регионах присутствия Компании.

В 2025 году марафон прошел под девизом «Понеслось: Люди территории» и был сфокусирован на шести направлениях деятельности: научное и заповедное волонтерство, экопросвещение, помощь бездомным животным и приютам, озеленение городской среды, ЭкоАрт (синтез экологии и искусства). Так, при поддержке экологов Компании организовано более десяти экспедиций для 40 волонтеров в трех заповедниках и одном национальном парке. Волонтеры помогали ученым: вели учет животных, исследовали экосистемы, создавали питомники хвойных пород, помогали питомнику зубров и центрам реинтродукции редких видов.

>1,1 тыс.

волонтерских команд за десять лет развития экопроекта (173 — в 2025 году)

>11,2 тыс. сотрудников

приняли участие в инициативах марафона с 2016 года (1,5 тыс. — в 2025 году)

4 этапа

проекта (коммуникационный, проектный, заповедный, просветительский)

Благотворительная ярмарка «Волонтеры в Сити»

Цель: сбор средств в поддержку детей с ограниченными возможностями.

География марафона: Норильск, Красноярск, Москва, Мончегорск, Печенгский муниципальный округ, Чита, Газимуро-Заводский район, Саратов.

С 2019 года «Норникель» традиционно проводит новогоднюю благотворительную ярмарку. Волонтеры создают уникальные лоты ручной работы (свечи, мыло, парфюм, символы наступающего года), а любой желающий может приобрести понравившуюся вещь как онлайн, поучаствовав в аукционе, так и на распродаже в городах присутствия Компании.

>1 млн руб.

собрано по итогам аукциона 2025 года

2x

«Норникель» традиционно удвоил сумму аукциона и направил на благотворительность



Партнерские проекты «Сибирская перспектива. Волонтеры»

География: Красноярск.

В 2025 году в Красноярске состоялся пятый традиционный слет волонтеров «Сибирская перспектива. Волонтеры». Проект организован «Норникелем» при поддержке благотворительного фонда «Заповедное посольство». Более 100 корпоративных волонтеров из крупнейших компаний обсудили практики и перспективы волонтерского движения, роль корпоративных волонтеров в сохранении биоразнообразия. Волонтеры также провели благоустройство территории фанпарка «Бобровый лог» и национального парка «Красноярские Столбы».

Саммит устойчивого развития «Сибирская перспектива» стал лауреатом ежегодной программы «Лучшие ESG-проекты России» в 2025 году.





Красноярский край

Площадь

2 366,8 тыс. км²

(13,9% территории России)

Население

2 837 988 человек

(на 1 января 2025 года)

Уровень регистрируемой безработицы в Красноярском крае на конец отчетного года

0,6%

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Красноярского края

53,7 тыс. человек¹

численность персонала

286,6 тыс. руб.

среднемесячная заработная плата

2,2 млрд руб.

расходы на благотворительную деятельность²

5,6 млрд руб.

платежи по социальным инвестициям и программам



243

балла

Норильск
Оценка качества городской среды (2023–2024 годы)

+18 баллов к 2023 году

¹ Красноярский край и Норильский промышленный район.
² Деление по ИНН Одаряемого.

Ключевые соглашения, регламентирующие взаимоотношения Компании и региона

→ [Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в целях реализации комплексных мер социально-экономического развития](#)

[муниципального образования г. Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года](#)

→ [Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск \(План реновации Норильска\)](#)

→ [Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве при подготовке к празднованию 400-летия основания г. Красноярска](#)

→ [Мировое соглашение по ремонту, модернизации и \(или\) строительству объектов жилищно-коммунального хозяйства г. Норильска](#)

→ [Долгосрочный план комплексного социально-экономического развития агломерации Норильск — Дудинка на период до 2035 года](#)

Ключевые направления и проекты в Красноярском крае

Создание инфраструктуры

1. Строительство, реконструкция и капитальный ремонт жилых домов, социальных объектов и объектов инфраструктуры, благоустройство и озеленение Норильска (в соответствии с Планом реновации Норильска)
2. Развитие инфраструктуры, создание новых объектов и общественных пространств в Красноярске (к празднованию 400-летия основания города)
3. Строительство и ремонт инфраструктурных объектов для коренных малочисленных народов Севера (сельские дома

культуры, фельдшерские пункты и т. п.), обеспечения доступа в интернет

4. Комплексная модернизация аэропорта г. Норильска
5. Развитие порта в г. Дудинке

Комплексное территориальное развитие и повышение качества жизни

6. Деятельность Агентства развития Норильска (проекты в области развития предпринимательства, городской среды, туризма, спорта, культуры и искусства)

7. Реализация корпоративной программы развития социального капитала «Люди территории»
8. Поддержка эндаумент-фонда «Наш Норильск»

Экология и климат

9. Серная программа (утилизация SO₂)
10. Система мониторинга качества атмосферного воздуха в режиме реального времени
11. Программа «Чистый Норильск»
12. Строительство локальных очистных сооружений сточных вод

13. Сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями, научно-исследовательскими институтами: проект по сохранению снежного барана, научное волонтерство, выпуск мальков ценных пород рыб
14. Система комплексного мониторинга многолетнемерзлых грунтов и фоновый мониторинг
15. «Полевые школы» в г. Норильске. Ежегодные полевые прикладные исследования в области климата и мерзлых грунтов при участии студентов и молодых ученых Заполярного государственного университета им. Н. М. Федоровского, МГУ им. М. В. Ломоносова и др.

Спорт и ЗОЖ

16. Строительство медицинской инфраструктуры в рамках проекта «Корпоративная медицина»
17. Спонсорские и партнерские проекты в спортивной сфере (благотворительный матч с участием легенд отечественного и мирового хоккея, сборы Национальной программы подготовки хоккеистов «Красная машина» для юных хоккеистов, баскетбольный «Заполярный матч звезд», турнир по мини-футболу среди школьников)
18. Проведение спортивно-массовых мероприятий

Туризм

19. Строительство туристического комплекса на Таймыре
20. Поддержка фанпарка «Бобровый лог»

Образование

21. Поддержка вузов и ссузов Красноярского края
22. Корпоративные программы и проекты для студентов (практика на предприятиях «Норникеля», программы «Профессиональный старт», «Полярный колледж», «Покорители Севера», «Студенты Таймыра»)



Создаем инфраструктуру:

реализация мероприятий в рамках
Плана реновации Норильска — 2035



Цель проекта

→ Формирование привлекательной городской среды для жизни на Крайнем Севере, привлечение и удержание персонала, местных сообществ



Ключевые заинтересованные стороны

→ Сотрудники «Норникеля»
→ Местные сообщества
→ Региональные органы власти и местное самоуправление
→ Федеральные органы власти, органы контроля и надзора

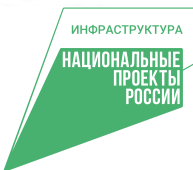


Связанная национальная цель

→ Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



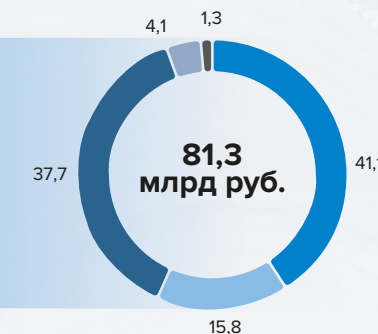
Норильск входит в перечень опорных населенных пунктов Российской Арктики. Для развития города и формирования благоприятных условий для жизни населения в 2021 году мы заключили четырехстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в целях реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года.

Наряду с Соглашением Правительство Российской Федерации утвердило Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск. Он предусматривает мероприятия по масштабной реновации города: строительство, реконструкция и капитальный ремонт жилых домов, социальных объектов и объектов инфраструктуры, благоустройство и озеленение Норильска. Проекты по реновации ведутся в условиях многолетней мерзлоты, поэтому «Норникель» применяет уникальные технические решения, например, термостабилизацию грунтов.

Общее финансирование комплексных мер до 2035 года, млрд руб.



Направления инвестирования «Норникеля», %



- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Федеральный бюджет
- Бюджет региона

- Развитие социальной инфраструктуры территории
- Реформирование и модернизация ЖКХ
- Реновация жилищного фонда в г. Норильске
- Переселение граждан в районы с благоприятными условиями
- Благоустройство территории и обеспечение безопасности

18
млрд руб.

финансирование «Норникелем» мероприятий Плана реновации Норильска и отдельных мероприятий в 2021–2025 годах

4,4
млрд руб.

затраты Компании на реализацию мероприятий Плана реновации Норильска и отдельных мероприятий в 2025 году

Мероприятия Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск



Завершенные проекты (2021–2025 годы)

Строительство пожарного депо в районе Оганер общей площадью 1,2 тыс. м² (2021 год)

0,3 млрд руб.

Демонтаж трех аварийных домов гостиничного типа (2022 год)

0,06 млрд руб.

Предоставление социальных выплат на приобретение жилья гражданам, проживающим в городском округе г. Норильск, выезжающим из районов Крайнего Севера (всего выдано >1 тыс. сертификатов) (2021–2024 годы)

3,3 млрд руб.

Проведение подготовительных работ (обследование, проектно-изыскательские, демонтажные работы и пр.) в целях строительства (реконструкции) домов в Центральном районе г. Норильска (2022–2023 годы)

0,1 млрд руб.

Капитальный ремонт здания Комплексного центра социального обслуживания населения (2021–2022 годы)

0,3 млрд руб.

Термостабилизация грунтов под многоквартирными домами и социальными объектами (2022 год)

0,2 млрд руб.

Строительство двух многоэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 184 квартиры (2021–2025 годы)

2,1 млрд руб.

Реконструкция здания дошкольного образовательного учреждения в районе Кайеркан на 236 мест (2022–2024 годы)

0,8 млрд руб.

Проектирование реконструкции здания для создания Арктического музея современного искусства (2022–2025 годы)

0,2 млрд руб.

Строительство двух среднеэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 115 квартир (2021–2025 годы)

2,0 млрд руб.

Реконструкция здания для создания общественного пространства «Башня» (2023–2025 годы)

1,3 млрд руб.

Профинансированы мероприятия, направленные на реновацию жилищного фонда, реформирование и модернизацию ЖКХ, восстановление инженерной и коммунальной инфраструктуры, благоустройство территории, развитие социальной инфраструктуры, обеспечение безопасности на территории муниципального образования г. Норильск, реализуемые силами администрации г. Норильска (2021–2025 годы)

1,8 млрд руб.

Общий объем финансирования Компанией



Мероприятия Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск

В стадии реализации

Проектирование и капитальный ремонт коллекторного хозяйства

•2,0 млрд руб.
(0,9 млрд руб.)



Строительство поликлиники мощностью 1 тыс. посещений в смену в Талнахе

•2,6 млрд руб.
(2,2 млрд руб.)



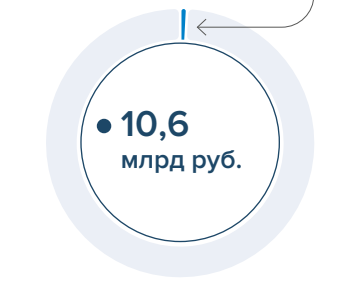
Ремонт здания ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н. М. Федоровского»

•0,2 млрд руб.
(0,2 млрд руб.)



Строительство многопрофильного инновационного образовательного комплекса им. В. И. Долгих в Центральном районе Норильска на 1,1 тыс. мест

•0,1 млрд руб.
(0,04 млрд руб.)



Проектирование здания плавательного бассейна в Центральном районе Норильска

•0,05 млрд руб.
(0,05 млрд руб.)

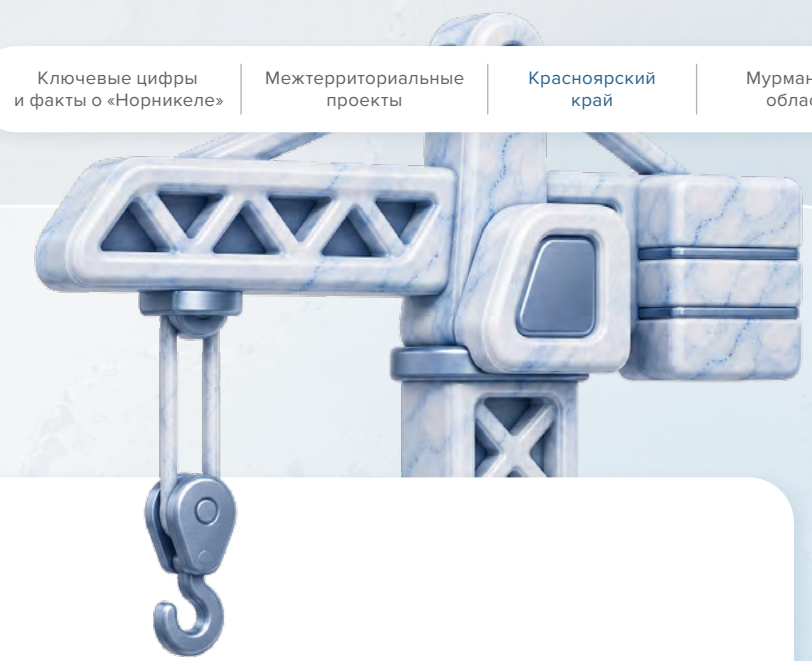


Проектирование восьми многоэтажных жилых домов, детского сада и общеобразовательной школы в жилом образовании Оганер

•0,3 млрд руб.
(0,002 млрд руб.)



● Текущий объем финансирования Компанией (в том числе объем финансирования Компанией в 2025 году)
● Общий планируемый объем финансирования Компанией



Визуализация арктического города представлена на цифровой платформе «Норильск 2035» (<https://norilsk2035.ru/>). Цифровой продукт позволяет составить комплексное представление об обновлении заполярного города, получить информацию о проектах городских изменений в целом или изучить интересующие направления реновации.

Мероприятия Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск

Общественно-культурный центр «Башня»

«Норникель» совместно с Агентством развития Норильска (АРН) и администрацией города реализовал проект реконструкции общественно-культурного центра. «Башня» была построена в 1951 году, здесь размещалась научно-техническая библиотека и проходили культурные мероприятия: дискуссии, творческие вечера, профориентационные инициативы. Здание всегда было центром притяжения жителей города.

По Плану реновации Норильска в 2023–2025 годах проведена масштабная реконструкция центра «Башня». Перед Компанией и АРН стояла задача максимально обновить здание, но при этом сохранить его уникальность

как объекта культурного наследия. Работа велась по архивным чертежам, фотографиям, благодаря чему удалось восстановить первозданный облик интерьера. В то же время в обновленной «Башне» появились элементы современной архитектуры и передовые инженерные решения.

Сегодня «Башня» — это город в городе. Семиэтажное здание включает более 20 пространств, в том числе зоны для работы, лекторий, кафе, место для проведения торжественных и официальных мероприятий, пространство для выставок и отдыха, детскую игровую зону. Два этажа заняла «Кухня городских идей» АРН.

1,3
млрд руб.

объем финансирования «Норникелем» проекта по реконструкции «Башни»

7 этажей пространства

для развития, вдохновения и искусства. Общая площадь здания — 2 тыс. м²

>750

мероприятий и событий

возможно проводить ежегодно



Поддерживаем территориальное развитие:

проекты Агентства развития Норильска



Цели проекта

- Создание комфортной городской среды (благоустройство, строительство и реновация городских объектов инфраструктуры)
- Развитие малого и среднего бизнеса: создание условий для местного бизнеса, привлечение инвестиций со стороны
- Усиление туристического и спортивного бренда Норильска
- Популяризация активного и здорового образа жизни
- Вовлечение жителей в процесс принятия решений



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения
- Бизнес-ассоциации

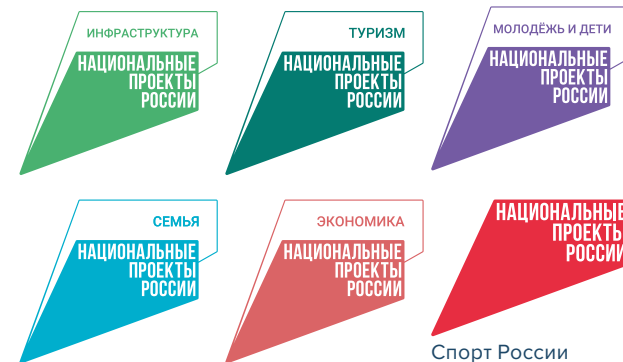


Связанные национальные цели

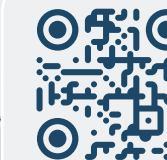
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные национальные проекты и программы



Связанные ЦУР ООН



Агентство
развития
Норильска (АРН)

Созданное при поддержке «Норникеля» в 2017 году Агентство развития Норильска (АРН) — институт территориального развития, который способствует формированию условий для повышения качества жизни в Норильске, развития социальной среды и роста человеческого капитала.

Деятельность АРН в 2025 году

Бизнес и инвестиции

- Серия тренингов для предпринимателей («Свое дело: первые шаги», «Бизнес-чекап» и др.)
- Норильский бизнес-фест 2025
- Конкурс для предпринимателей на лучшие идеи коммерческой деятельности в общественно-культурном центре «Башня»
- Содействие малому и среднему предпринимательству в получении статуса резидента Арктической зоны Российской Федерации

Социокультурные проекты

- Стратегические сессии для колледжей
- Обучающая программа «Лаборатория цифровых форм»
- Художественная выставка «Верстка»
- Выставка современного искусства «Переходящие формы»
- Творческое мероприятие «Солнце 0202»

Городская среда

- Открытие общественно-культурного центра «Башня»
- Разработка проекта благоустройства «Уютное городское озеро»
- Благоустройство территорий — субботник «День двора»
- Аналитическое исследование «Социальный портрет горожанина»

Туризм

- Забег по пересеченной местности Norilsk Trail 2025
- X-WATERS Yenisei 2025
- Обучающая спортивная программа по фридайвингу

0,5
млрд руб.

благотворительные средства «Норникеля», направленные на ведение деятельности по приоритетным направлениям Агентства развития Норильска в 2025 году

- Музыкальный конкурс «Новые имена»
- Фестиваль зимних видов активного отдыха «Озеро зимних впечатлений»
- Фестиваль «Полночь»
- Выставка внутреннего туризма «В центре Таймыра»
- Проект по развитию гостросервиса «Арктическая академия сервиса»

Норильский бизнес-фест

Норильский бизнес-фест ежегодно объединяет на одной площадке предпринимателей, представителей органов власти и ведущих экспертов в разных областях бизнеса для конструктивного диалога и совместного определения новых точек роста для города.

Ключевой темой пятого, юбилейного феста стала «Культура бизнеса». На каждом из этажей

общественно-культурного центра «Башня», где проводилось трехдневное мероприятие, были свои смысловые локации о культуре внешних коммуникаций, культуре взаимодействия внутри команды, с властью, партнерами и потенциальными клиентами. Гости и участники обсудили, как из продукта вырастает экосистема, как торговля и гастрономия формируют лицо города, как лидерство, ценности и смыслы

отражаются в командах и их решениях, как современные технологии меняют скорость работы и стиль.

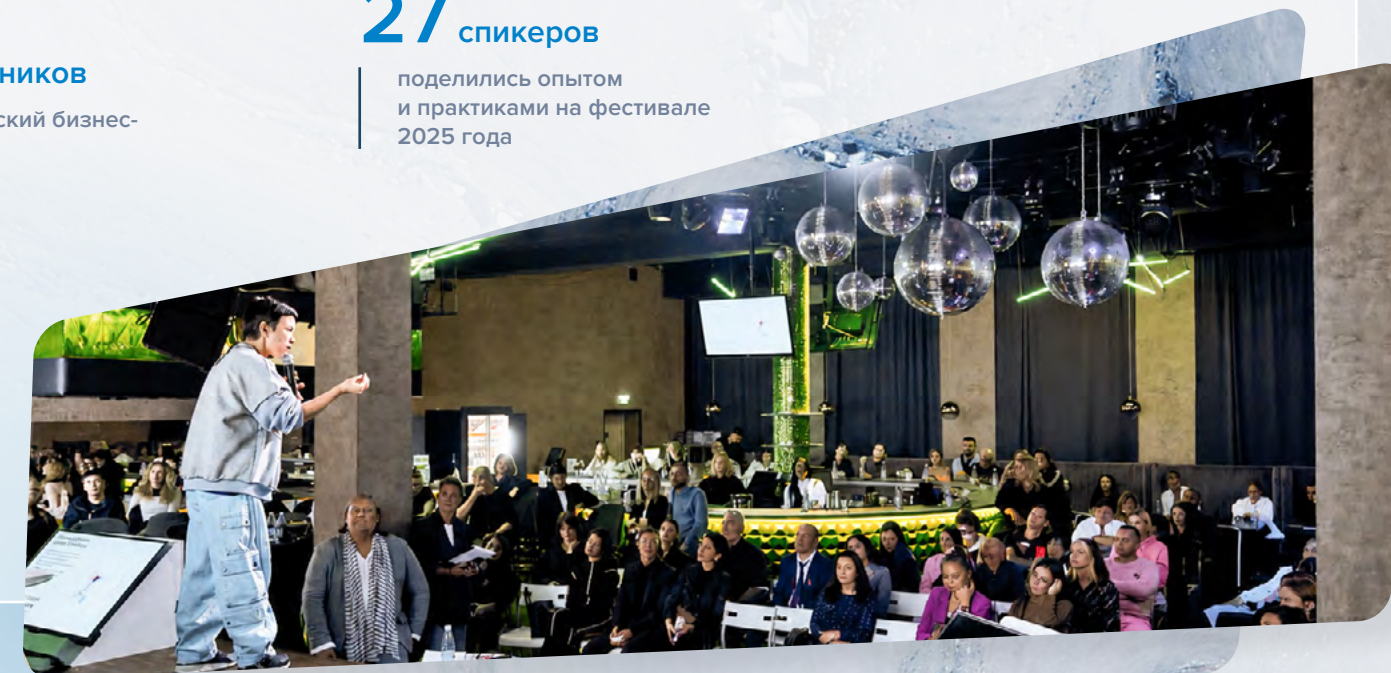
Изменился и формат мероприятия — от делового форума к фестивалю с более свободной атмосферой. За пять лет из локальной встречи Норильский бизнес-фест вырос в систему, где участники путем диалога совместно определяют завтрашний день.

>470
гостей и участников

собрал Норильский бизнес-фест 2025 года

27 спикеров

поделились опытом и практиками на фестивале 2025 года



Проект благоустройства «Уютное городское озеро»

В 2022 году совместно с Агентством развития Норильска мы начали разработку проекта по благоустройству озера Городское. Первым этапом стало проведение опроса среди горожан для голосования за территорию благоустройства — в нем приняли участие более 9 тыс. человек.

В ходе подготовки к благоустройству проведены лабораторные исследования проб воды, определена конфигурация дна озера и его глубина,

а также при помощи жителей города организован субботник по очистке дна озера и прибрежной территории.

Для разработки проекта совместно с учащимися местных школ проведено мероприятие по проектированию «Озеро в моих мечтах»: ребята предлагали свое видение проекта и создавали коллажи, объемные макеты и модели территории в компьютерной игре. Некоторые идеи вошли в итоговый проект благоустройства, например спортивные трассы, теплый павильон с едой и напитками, веревочные городки и фотозоны.

Летний период

- Спортивные и прогулочные зоны
- Детские игровые зоны
- Занятия на сапбордах и вейк-парк
- Созерцательные зоны

Зимний период

- Теплый павильон с прокатом оборудования
- Ледяные горки
- Арт-объекты зимнего формата
- Спортивная тропа и лыжня

Помимо ежегодных субботников, озеро стало местом проведения всесезонных общегородских событий. В 2024 году стартовала новая традиция — организация физкультурного мероприятия «Озеро зимних впечатлений», приуроченного к Всероссийскому дню здоровья. Также в 2024 году проведено «Озеро желаний» — выпускники школ встретились на территории озера, чтобы отметить памятное событие, обменяться впечатлениями и планами на будущее.

1,5 тыс. м²

общая площадь новых озелененных территорий оз. Городское

>255

млн руб.

планируемый объем финансирования проекта



В 2025 году проект благоустройства «Уютное городское озеро» стал победителем X Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды.

Забег по пересеченной местности Norilsk Trail

Забег Norilsk Trail — ежегодное соревнование по горному бегу по пересеченной местности — проходит на плато Путорана и считается одним из самых живописных забегов России. Маршруты пролегают по тундре — зоне многолетней мерзлоты, по горным хребтам и застывшей лаве, вдоль рек и водопадов, выше Северного полярного круга.

Участникам предлагалось выбрать одну из шести дистанций, названных в честь арктических обитателей: «Белый

медведь» (50 км), «Сапсан» (30 км), «Северный олень» (15 км), «Полярная лиса» (5 км), детские дистанции «Лемминг» (500 м и 1 км).

В 2025 году участники забега впервые могли получить баллы мирового рейтинга Международной ассоциации трейлраннинга ITRA (International Trail Running Association).

~400 спортсменов
из 50 городов России

приняли участие в забеге Norilsk Trail в 2025 году



Холодовой заплыв X-WATERS Yenisei

В августе 2025 года в Дудинке состоялся пятый юбилейный международный холодовой заплыв на Енисее — X-WATERS Yenisei. Заплыв стал самым суровым за всю историю проведения: в день старта температура воды достигла рекордно низких значений, ветер и штормовые волны усложнили проведение соревнований. Также была предусмотрена культурная программа — на Набережной организовали сцену, гастрономические зоны, проходили различные мастер-классы и развлечения для участников и гостей фестиваля.

Аналогичный заплыв состоялся в Мончегорске в июле 2025 года. Более 70 спортсменов соревновались в X-WATERS Imandra на базе самого крупного озера Кольского полуострова. Помимо заплыва, в праздничную программу 90-летия «Норникеля» вошли зрелищные гонки на лодках-драккарах, парад самодельных плавсредств, а также квесты, арт-зоны, обучение парусному спорту, шоу гидрофлайта и концерт.

>130 спортсменов

приняли участие в заплыве X-WATERS Yenisei в Норильске в 2025 году



Выставка «В центре Таймыра»

В 2025 году в Норильске во второй раз прошла выставка внутреннего туризма «В центре Таймыра», которая объединила представителей местного туристического сообщества: туроператоров, экскурсионные бюро, турцентры и музеи. Эксперты помогали горожанам в планировании путешествия и выборе маршрутов для отдыха: от этнотуров до экстремальных видов туризма.

Мероприятия выставки «В центре Таймыра»

Лекторий

На выставке выступили опытные путешественники, экскурсоводы и блогеры, которые рассказывали участникам о своем опыте.

Выставка техники

На уличной площадке развернулась выставка техники высокой проходимости, которая позволяет путешествовать по арктическим просторам.

Знакомство с культурой коренных малочисленных народов Таймыра

На площади Metallургов возвели традиционные переносные жилища кочевых народов — чумы, а также угощали блюдами северной кухни.

Концертная программа

В спортивно-развлекательном комплексе «Арена-Норильск» организована концертная программа с участием коллективов народного творчества Дудинки.

Ярмарка мастеров и производителей

Авторы локальных брендов сувенирной и гастрономической продукции продемонстрировали свои таланты на мастер-классах.

Розыгрыши и конкурсы

На память об участии в выставке «В центре Таймыра» все посетители смогли испытать удачу в игре «Сокровища полуострова» и поучаствовать в розыгрыше фирменного мерча от организаторов, а также выиграть путешествия от туроператоров.

>44 человек

посетили выставку «В центре Таймыра» в 2025 году

>30 представителей
турсообщества

приняли участие в выставке «В центре Таймыра» в 2025 году

>50 маршрутов
для отдыха

предложено участникам выставки «В центре Таймыра» в 2025 году

Взаимодействуем с коренными малочисленными народами Севера



Цели направления

- Соблюдение прав и учет интересов коренных малочисленных народов Севера, на которые оказывает или может оказать влияние Компания
- Повышение качества жизни коренных малочисленных народов Севера



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



Уважение прав коренных малочисленных народов Севера

«Норникель» выстраивает отношения с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) на основе уважения их законных прав, способствует повышению качества жизни и поддерживает их социально-экономическое развитие.

КМНС — важные заинтересованные стороны в регионах нашего присутствия, в частности на Таймыре, где издавна проживают долганы, ненцы, нганасаны, энцы и эвенки. Мы признаем их уникальную роль в сохранении культурного наследия

и экосистем Арктики и учитываем интересы семейных (родовых) общин КМНС при планировании производственной деятельности.

Территории преимущественного проживания коренных малочисленных народов Таймыра

Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ



Уважение прав коренных малочисленных народов Севера

Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами — ключевой документ, который определяет принципы, обязательства и распределение ответственности между функциональными подразделениями в отношении КМНС. Политика закрепляет права КМНС в соответствии с российским законодательством и международными стандартами. Мы следуем стандартам Всемирного банка и Международной финансовой корпорации по отношению к коренным народам и поддерживаем Декларацию ООН о правах коренных народов.

В 2024 году мы обновили корпоративную политику в области взаимодействия с КМНС, в ее разработке участвовали независимые эксперты, семейные (родовые) общины и ассоциации КМНС. Такой подход позволил комплексно учесть положения международных стандартов, накопленный «Норникелем» опыт реализуемых проектов и программ поддержки коренных малочисленных народов Севера, специфику и предложения КМНС Таймыра и Мурманской области.

Обязательства и принципы деятельности «Норникеля» в области взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера

- Признание и уважение собственных приоритетов развития
- Признание и уважение прав на принятие решений
- Приверженность приемлемым для культуры коренных малочисленных народов Севера консультациям, соглашениям и раскрытию информации
- Признание уязвимости коренных малочисленных народов Севера
- Финансирование проектов, согласованных с КМНС
- Развитие взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера

Новые аспекты, предусмотренные актуализированной в 2024 году Политикой в области взаимодействия с коренными малочисленными народами

- Формализация процедур взаимодействия с КМНС в различных ситуациях
- Реализация мероприятий должной осмотрительности в целях мониторинга рисков нарушения прав КМНС
- Применение принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС)
- Разработка независимого механизма рассмотрения жалоб¹
- Приверженность принципу добросовестных консультаций
- Независимый аудит исполнения положений политики, соглашений и программ, разработанных с участием и в интересах КМНС²

Процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия

СПОС

Если есть вероятность, что деятельность Компании может повлиять на права КМНС, мы проводим процедуру получения свободного, предварительного и осознанного согласия. Согласие должно достигаться путем ведения добросовестных переговоров между представителями Компании и КМНС и основываться на равноправном соглашении.

Свободное

от запугивания, принуждения, манипуляций и преследования

Предварительное

консультации проводятся на ранних стадиях концептуализации и разработки планируемой деятельности, предоставляют КМНС достаточное время для принятия собственного решения

Осознанное

КМНС владеют информацией обо всех существенных моментах планируемой деятельности



¹ Детальная информация представлена в [Отчете по правам человека «Норникеля» за 2024 год](#).

² Аудит осуществляется путем оценки результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с требованиями международных стандартов.

Поддержка коренных малочисленных народов

В «Норникеле» сформирован Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами КМН Севера, работа которого направлена на развитие системного диалога с КМНС и повышение качества их жизни. Координационный совет также курировал Программу мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы.

Она предусматривала более 40 различных проектов, в том числе строительство жилья и социальных объектов, объектов инфраструктуры, а также мероприятия по развитию традиционного природопользования. На эти цели мы выделили более 2 млрд рублей.

Реализация инициатив укрепила корпоративные практики взаимодействия с КМНС: за пять лет была создана база для дальнейшего

развития общин. С 2025 года полномочия Координационного совета были расширены на Ловозерский муниципальный округ Мурманской области (помимо действия в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе Красноярского края). Это дает возможность обеспечить учет интересов семейных (родовых) общин КМНС, осуществляющих свою традиционную хозяйственную деятельность в регионах операционной деятельности Компании.



Ключевые результаты реализации Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы

33 дома

сданы в эксплуатацию в поселках Волочанка и Усть-Авам

5 фельдшерско-акушерских пунктов

построены в поселках Усть-Порт, Усть-Авам, Волочанка, Попигай, Хантайское Озеро

58 социально значимых инициатив

поддержано в рамках грантовой программы «Мир Таймыра» в 2020–2024 годах

21 квартира в Дудинке

приобретена для детей-сирот из числа коренных малочисленных народов Севера (все квартиры оборудованы бытовой техникой)

1 визит-центр

построен в поселке Усть-Авам



Совместно с научными организациями проведены исследования, способствующие развитию традиционного природопользования

Поддержка коренных малочисленных народов

В 2025 году «Норникель» продолжил реализацию мероприятий по поддержке КМНС. Помимо инфраструктурных проектов (например, строительство сельских домов культуры), был сделан акцент на развитие самостоятельности и самодостаточности коренных народов. Примерами являются конкурс «Мир Таймыра» и Конкурс социальных проектов: Компания поддерживает социальные проекты, созданные в интересах КМНС и, как правило, ими же и разработанные.

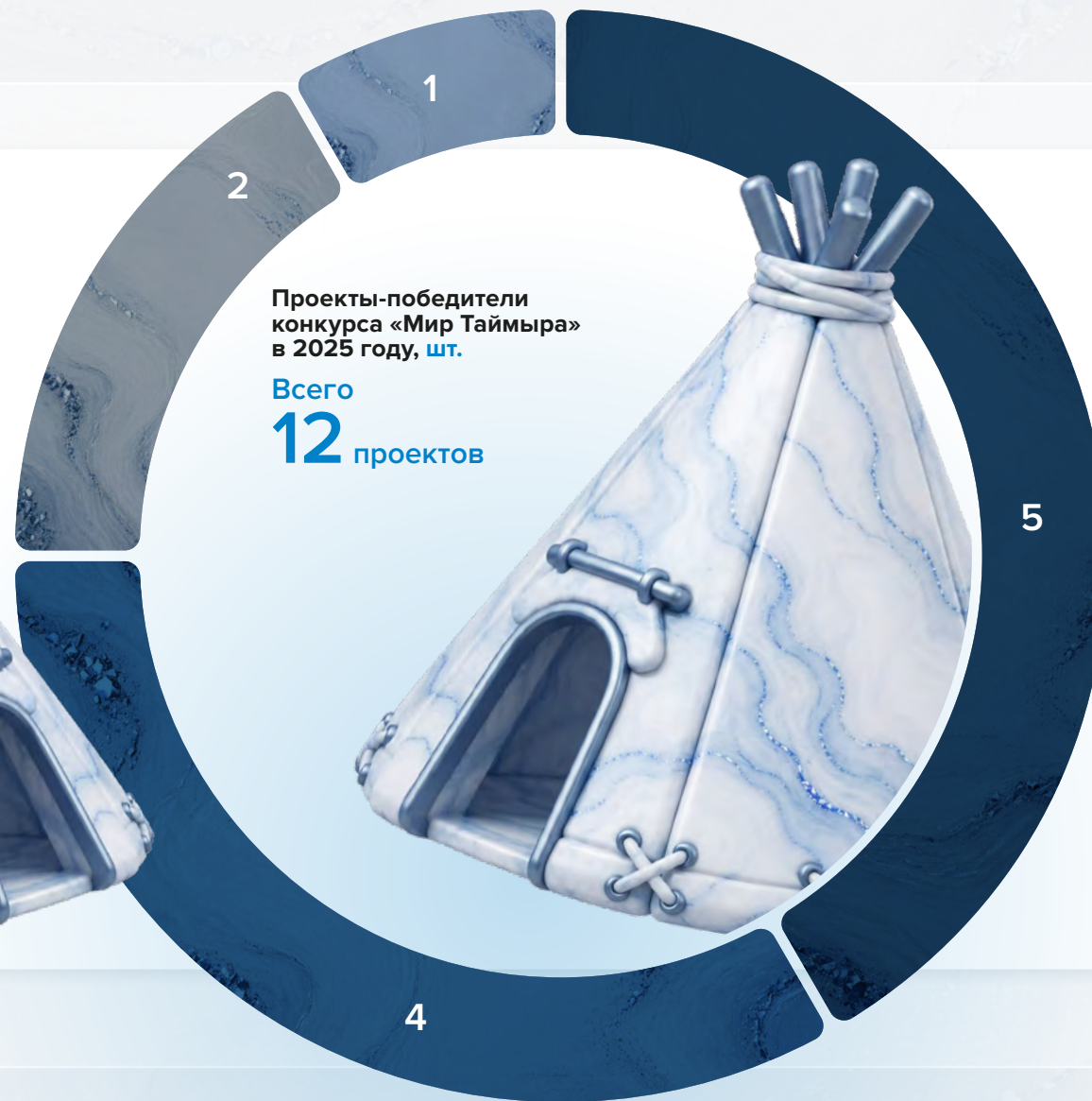


Конкурс проектов «Мир Таймыра»

Инициативы направлены на решение локальных проблем сохранения культуры, быта и традиций коренных народов Таймыра. В 2025 году проведен третий конкурс «Мир Таймыра». Ключевая особенность конкурса — грантовая система финансирования, участие в которой могут принять только представители КМН Таймыра, НКО, муниципальные и бюджетные учреждения, реализующие проект в интересах коренных малочисленных народов Севера.

43 млн руб.

общий объем грантов конкурса «Мир Таймыра» в 2025 году

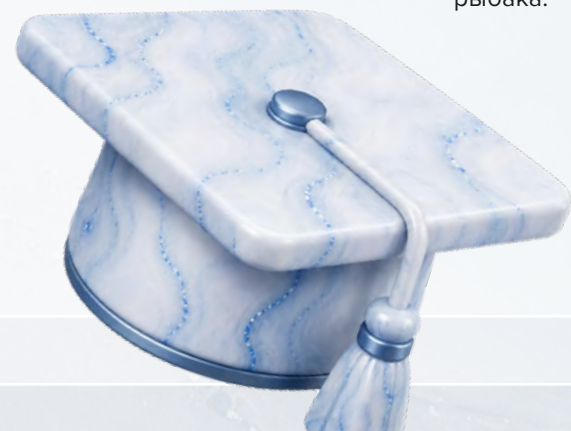


- **Развитие Таймыра**
 - Хатанга выбирает спорт
 - Элден
 - Спортивный код Таймыра
 - Ресурсный кабинет рациональных решений для КМНС «Коренное дело»
 - Люди идут по свету
- **Идеи Таймыра**
 - Школа каюров
 - Веселые Тугунки
 - Фестиваль-конкурс «Возрождение родного языка через всех и каждого»
 - Территория ментального здоровья
- **Возможности Таймыра**
 - Ремесло поколений
 - Моя Хета
- **Продвижение Таймыра**
 - От Енисея до Анабара

Поддержка коренных малочисленных народов

Также в 2025 году мы продолжили реализацию программы «Студенты Таймыра». Компания поддерживает представителей КМНС в получении высшего образования в Заполярном государственном университете им. Н. М. Федоровского. Расходы на оплату обучения, проживание в общежитии, проезд к месту обучения и обратно, оплату дополнительных курсов по профильным предметам, ежемесячной стипендии в размере 20 тыс. рублей осуществляются за счет средств Компании. В настоящее время по данной целевой программе в вузе обучаются 73 студента из числа КМНС. В 2025 году университет выпустил восемь дипломированных специалистов из числа КМНС, 18 абитуриентов были зачислены студентами.

Помимо этого, в 2025 году при поддержке Компании были организованы дополнительные субсидированные авиа-, речные, автомобильные рейсы из отдаленных поселков и промысловых точек и обратно для доставки продуктов питания, сельскохозяйственной продукции в Дудинку, Норильск. Профинансированы работы по ремонту фасада здания Хатангского культурно-досугового комплекса. Десять образовательных организаций Таймыра обеспечены высокоскоростным доступом в интернет. Введены в эксплуатацию два новых здания фельдшерско-акушерских пунктов в поселках Попигаи, Хантайское Озеро. Также «Норникель» ежегодно участвует в организации и проведении социально значимых мероприятий для КМНС — День оленевода и День рыбака.



Школа общественной дипломатии

В ходе реализации Соглашения с Федеральным агентством по делам национальностей «Норникель» поддерживает образовательный проект «Школа общественной дипломатии», который реализуется совместно с МГИМО МИД России с 2021 года. Ключевая цель проекта — развитие института общественной дипломатии

250 заявок

принято на участие в «Школе общественной дипломатии» в 2025 году

18 участников

стали финалистами проекта в 2025 году, из них три представителя КМН Таймыра

1 млн руб.

получил победитель проекта в качестве образовательного гранта в 2025 году (другие финалисты получили возможность пройти курсы повышения квалификации или принять участие в экспертных мероприятиях страны)

и повышение экспертного потенциала коренных малочисленных народов для продвижения их прав и законных интересов на национальном и международном уровнях.

Участники «Школы общественной дипломатии» изучают международные механизмы, федеральные и региональные нормы и практики,

приобретают навыки ведения переговоров, заключения соглашений, а также учатся публичным выступлениям и реализации социально значимых инициатив. Обучение проводят ведущие преподаватели и ученые из вузов России, эксперты ООН, практики от государственных органов и бизнеса.

Образовательные, социокультурные, жилищные, медицинские проекты «Норникеля» меняют к лучшему жизнь КМНС и преобразовывают поселковую среду.

0 случаев

нарушения прав КМНС зафиксировано в 2025 году

118 млн руб.

«Норникель» направил на проекты поддержки КМНС в 2025 году

2 новых соглашения

с Федеральным агентством по делам национальностей заключено в 2025 году (сотрудничество в сфере поддержки КМНС)



Развиваем систему здравоохранения:

корпоративная медицина в Норильске



Цели направления

- Повышение доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи в Норильске
- Продвижение здорового образа жизни и профилактика профессиональных заболеваний



Ключевые заинтересованные стороны

- Сотрудники «Норникеля»
- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление



Связанная национальная цель

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



Медицинские центры в Норильске

С 2019 года мы реализуем проект по развитию корпоративной медицины, включающий строительство и обновление объектов медицинской инфраструктуры, привлечение высококвалифицированных специалистов, внедрение

современных информационных технологий и поддержку здравоохранения в регионах присутствия Компании.

В Норильском промышленном районе, где сосредоточены основные производственные мощности Компании, проект

корпоративной медицины развивается наиболее активно. Ключевая задача — приблизить качественную медицинскую помощь к месту жительства и работы сотрудников.



Медицинские центры в Норильске

1. Центральное амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО) в г. Норильске
(работает с 2021 года)

17 направлений

оказания первичной
медико-санитарной помощи

242 вида

медицинских услуг

423,5 тыс.

оказанных медицинских услуг
(с момента запуска)

2. Медицинский центр «Дудинка» (МЦД)
(работает с 2023 года)

11 направлений

оказания первичной
медико-санитарной помощи

236 видов

медицинских услуг

>30 тыс.

оказанных медицинских услуг
(с момента запуска)

3. Медицинский центр в районе Талнах г. Норильска
(работает с 2024 года)

19 направлений

оказания первичной медико-санитарной
помощи

216 видов

медицинских услуг

>5 тыс.

оказанных медицинских услуг
(с момента запуска)

10 тыс.

периодических
медицинских осмотров
(с момента запуска)

4. Медицинский центр в районе Кайеркан г. Норильска
(планируется ввод в эксплуатацию в 2026 году)

5. Медицинский центр в Центральном районе г. Норильска
(планируется ввод в эксплуатацию в 2030 году)



В программу корпоративной медицины также входит формирование первичного звена здравоохранения — цеховой медицинской службы, благодаря которой сотрудники могут получить консультацию врача прямо на производстве. В 2025 году мы обновили здравпункт на руднике «Кайерканский»: сотрудники в любое время могут обратиться к медицинскому работнику и получить своевременную помощь. В пункте работают пять фельдшеров, кабинеты оснащены современным оборудованием, а в период вакцинации можно сделать прививку, не покидая рабочего места.

Всего в Норильском промышленном районе открыто 45 цеховых медицинских отделений. За весь период их работы проведено более 5 млн предсменных/предрейсовых медицинских осмотров.

Также мы уделяем особое внимание медицинскому сопровождению детей в лагерях, соответствующие специалисты готовы оказать своевременную медицинскую помощь и имеют для этого необходимые ресурсы. В 2025 году получена лицензия на сопровождение спортивных мероприятий в Норильском промышленном районе.



Поддерживаем спортивные клубы и проекты



Цель направления

→ Эффективное и системное использование спонсорских ресурсов для синергии развития спорта высоких достижений и долгосрочного социального эффекта, который включает увеличение числа сотрудников, участвующих в спортивных программах и мероприятиях, создание возможностей для спортсменов, повышение престижа российского спорта



Ключевые заинтересованные стороны

→ Сотрудники «Норникеля»
 → Местные сообщества
 → Экологические и социальные организации и объединения
 → Федеральные органы власти, органы контроля и надзора
 → Региональные органы власти и местное самоуправление

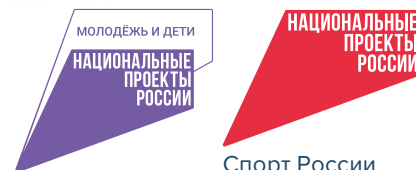


Связанные национальные цели

→ Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
 → Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



Связанные национальные проекты и программы



Спорт России



Связанные ЦУР ООН



2,2
 млрд руб.
 финансирование спортивных клубов (организаций корпоративной структуры Группы) в 2025 году

Спонсорство и партнерство в спортивной сфере являются для «Норникеля» стратегическим инструментом социальных инвестиций. «Норникель» формирует спортивный ландшафт в регионах присутствия, развивая соответствующую инфраструктуру, поддерживая профессиональные клубы и крупнейшие национальные мероприятия и события, интегрируя спортивные проекты в медиаполе.

В 2025 году в Норильске состоялся восьмой благотворительный матч с участием легенд отечественного и мирового хоккея. Команде легенд противостояла «Сборная Норильска» в составе

сотрудников предприятий «Норникеля», выступающих в Ночной хоккейной лиге (НХЛ), которая является масштабным мировым проектом в любительском спорте и на протяжении многих лет поддерживается Компанией. По традиции все собранные по итогам благотворительного матча средства были удвоены «Норникелем» и направлены на развитие хоккейных школ Заполярья.

Также в Норильске и Заполярном ежегодно проходят сборы в рамках Национальной программы подготовки хоккеистов «Красная машина» для юных хоккеистов из Заполярья. Они включают в себя трехдневный интенсив

для нескольких десятков детей и подростков с теоретическими занятиями, тренировками на льду и в спортивном зале, а также методическими лекциями для тренеров. Поддержка «Норникеля» создает уникальные возможности для развития детского хоккея в регионе, а участие профессиональной команды в ВХЛ дает реальный ориентир для роста.

Другим, не менее важным направлением корпоративной поддержки и спонсорства является баскетбол. В Норильске в 2025 году состоялся пятый «Заполярный матч звезд», в котором приняли участие знаменитые баскетболисты — призеры Олимпийских игр, чемпионы Европы, победители Евролиги и сотрудники «Норникеля». Каждый приезд знаменитостей связан с проведением мастер-классов для детей. Кроме того, именитые спортсмены привезли в Норильск баскетбольные стойки, мячи и иной инвентарь, которыми планируется оборудовать местный баскетбольный зал.

При поддержке «Норникеля» также реализуется предсезонный турнир по мини-футболу среди школьных команд «Полярный Мишка». В 2025 году он стартовал в Талнахе, продолжился в Кайеркане, Центральном районе

Норильска и Дудинке. Турнир предвещает старт программы «Мини-футбол — в школу». Регион Заполярье». Финалисты региональных соревнований (школьные команды из Мурманской области, Красноярского края и Забайкальского края) уже традиционно выступили на всероссийском фестивале «Кубок Триумфа» в Нижегородской области: участники мини-футбольных состязаний получили заслуженные награды.

Участие популярных спортсменов и медиаперсон — дополнительный фактор, способствующий достижению высокого результата. В Дудинке в фестивале «Северный ветер» участвовали титулованные спортсмены: олимпийский чемпион по лыжным гонкам

Никита Крюков, чемпион мира Алексей Терещенко, бронзовый призер универсиады в Красноярске Станислава Константинова, многократные победители чемпионата России по пляжному волейболу Ольга Мотрич и Аделя Ахметова, участница олимпийского турнира по керлингу Ульяна Васильева. В фестивале «Норникель Медиафест» в Мончегорске выступали бронзовый призер Олимпийских игр 2012 года Евгений Воронов, чемпион Европы 2007 года Антон Понкрашов и обладатель Кубка России Евгений Бабурин. В футбольном турнире приняли участие игроки Медиафутбольного клуба «Броук Бойз» и чемпион СССР по футболу Дмитрий Кузнецов.



261,3

млн руб.

расходы на спонсорство в 2025 году

Развиваем туризм

Туристический комплекс рядом с плато Путорана



Цели проекта

- Развитие природного туризма и обеспечение качественного отдыха в пригороде Норильска посредством создания современной туристской инфраструктуры
- Сохранение и популяризация уникальной природной территории Сибири и базальтового плоскогорья плато Путорана среди российских и зарубежных туристов
- Обеспечение социально-экономического развития Норильска, включая развитие малого и среднего предпринимательства, создание новых рабочих мест, дополнительные отчисления в бюджеты различных уровней
- Изменение имиджа Норильска и близлежащих территорий



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление

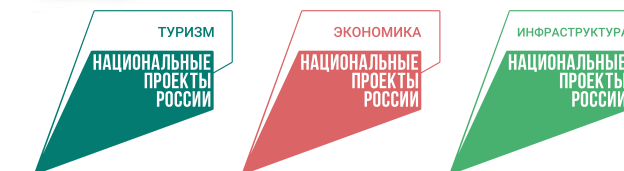


Связанные национальные цели

- Устойчивая и динамичная экономика
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



Туристический комплекс рядом с плато Путорана

На Таймыре Компания совместно с правительством Красноярского края с 2021 года реализует проект по созданию многофункционального туристического комплекса, который расположен в окрестностях плато Путорана. Основными задачами комплекса стали обеспечение качественного отдыха для сотрудников «Норникеля» и их семей, а также раскрытие туристического потенциала региона.

Концепция комплекса предполагает строительство сети современных парк-отелей, пеших и водных туристических маршрутов для природно-познавательного и экспедиционного туризма, а также сопутствующей инженерной и туристической инфраструктуры — банных комплексов, кафе и ресторанов, рекреационных зон отдыха, причалов, вертолетных и смотровых площадок. Все объекты будут возведены за пределами Путоранского заповедника с использованием экологичных материалов, современных очистных систем водоснабжения и альтернативных источников энергии для снижения воздействия на хрупкую природу Арктики.

3,3

млрд руб.

фактический объем инвестиций «Норникеля» в реализацию проекта по строительству туристического комплекса рядом с плато Путорана в 2019–2025 годах, из них в 2025 году — 0,3 млрд руб.
операционные затраты в этом же периоде — 1,5 млрд руб., из них в 2025 году — 0,3 млрд руб.

>200

га

общая планируемая территория туристического комплекса рядом с плато Путорана

73

номера

суммарный планируемый номерной фонд парк-отелей «Нералах» и «Лама»

4,5

тыс. туристов

ежегодно привлечение дополнительного туристического потока

Этапы реализации проекта по строительству туристического комплекса

Строительство парк-отеля «Нералах»

С 2022 года мы поэтапно вводим в эксплуатацию парк-отель «Нералах», который уже принимает туристов. Полное завершение всех работ и официальное открытие запланировано на 2032 год.

18

домов,

два летних ресторана и техническая зона отеля введены в эксплуатацию на конец 2025 года

>600

гостей

посетили «Нералах» в летнем сезоне 2025 года

Реконструкция парк-отеля «Лама»

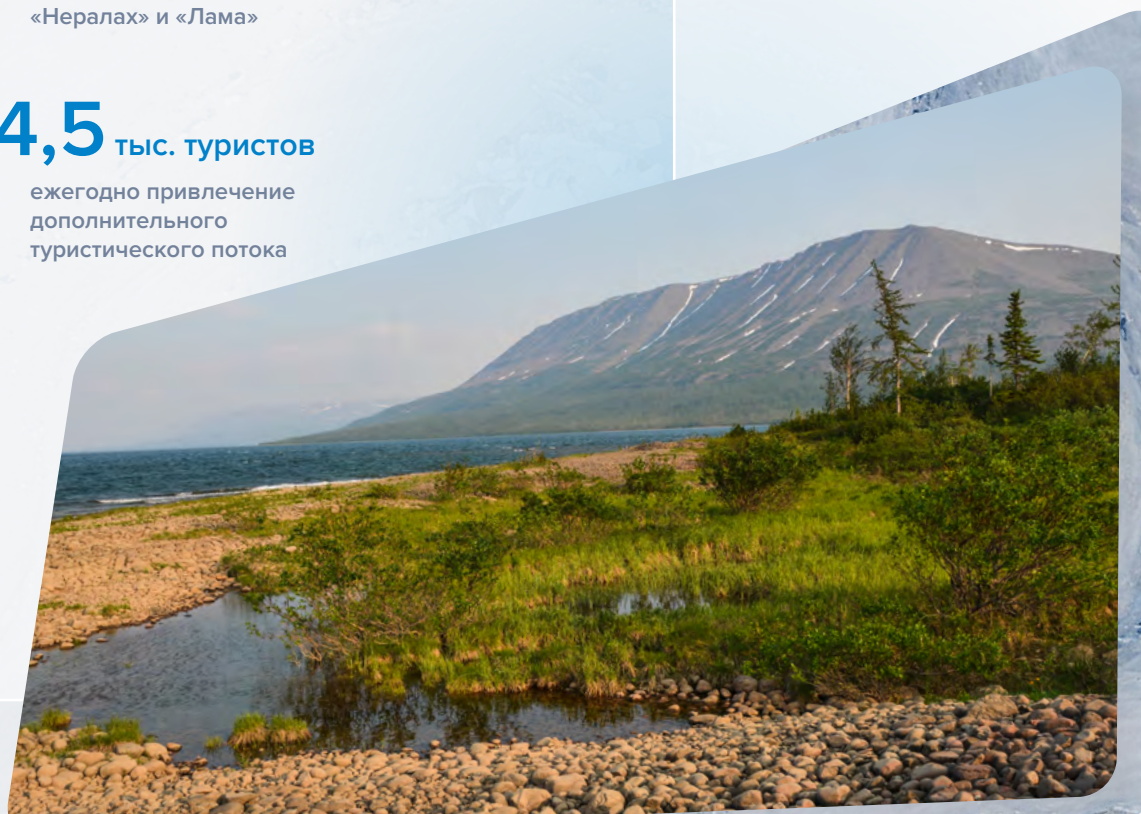
Здание комплекса «Лама» было построено еще в 1941 году, и долгие десятилетия оно служило для отдыха детей Норильского комбината. «Норникель» провел полную реконструкцию отеля. В 2025 году состоялось техническое открытие комплекса.

42

номера

включает парк-отель «Лама» на конец 2025 года

На территории туристического комплекса проводятся общественные мероприятия, среди них международные соревнования по фридайвингу, чемпионат мира по плаванию на открытой воде, экспедиции и конференции.



Фанпарк «Бобровый лог»



Цели проекта

- Предоставление возможностей для активного спорта и отдыха, культурного досуга и просвещения населения, а также проведения всероссийских и международных соревнований
- Повышение туристической привлекательности, положительное влияние на имидж Красноярского края



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Устойчивая и динамичная экономика
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие



Связанные ЦУР ООН



Связанные национальные проекты и программы



Уже два десятилетия всесезонный парк спорта и отдыха «Бобровый лог», построенный при поддержке «Норникеля», является любимым местом семейного отдыха и развлечений для местных жителей и гостей Красноярска.

Сегодня фанпарк «Бобровый лог» представляет собой мультимедийное пространство: в зимний сезон здесь работает горнолыжный комплекс с трассами разного уровня сложности и широкой зоной вечернего катания (всего более 10 км трасс), а в летнее время

посетителям доступны аттракционы, в том числе самый длинный в России и второй в мире аттракцион «Родельбан», пляж и открытый бассейн, прогулки по канатной дороге, детские площадки, велотрассы, кафе и рестораны.

«Бобровый лог» реализует ряд образовательных инициатив для жителей Красноярского края при поддержке «Норникеля».

>1

млн посетителей

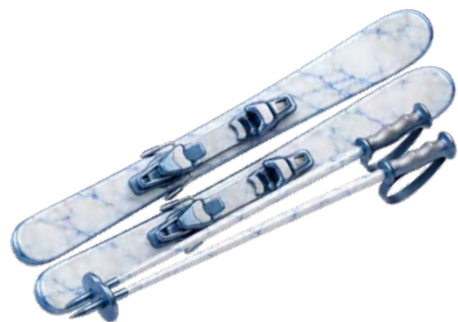
ежегодно принимает фанпарк «Бобровый лог»



Фанпарк «Бобровый лог»

«Снежный класс»

С 2023 года организован социальный проект для учеников 2–8-х классов, в ходе которого дети получают возможность обучения зимним видам спорта с профессиональными инструкторами. Организаторы проекта доставляют учеников на склон, выдают снаряжение, проводят занятия, кормят полдником и отвозят обратно.



~2 тыс. школьников

приняли участие в «Снежном классе» в 2023–2025 годах

«Таежный класс»

Второй год подряд на территории парка проходит летний образовательный интенсив, где школьников обучают основам скалолазания, ориентированию на местности, туризму и горному велосипеду, ответственному отношению к себе и природе.



>600 школьников

приняли участие в «Таежном классе» в 2024–2025 годах (300 участников в 2025 году)

Экошкола «Зеленый класс»

Ежегодно в парке проходит эколого-просветительский проект для школьников от 7 до 13 лет: участники обучаются экологической грамотности и ответственному отношению к окружающей среде.



48 детей

приняли участие в экологическом интенсиве в 2025 году

Молодежный форум «ФинЗОЖ» в Бобровом логе: инвестируй с умом!»

Проект представляет собой форум по финансовой грамотности: эксперты в области финансов и инвестиций рассказывают молодежи о цифровых финансовых активах, технологиях и кибербезопасности.



>600 учащихся

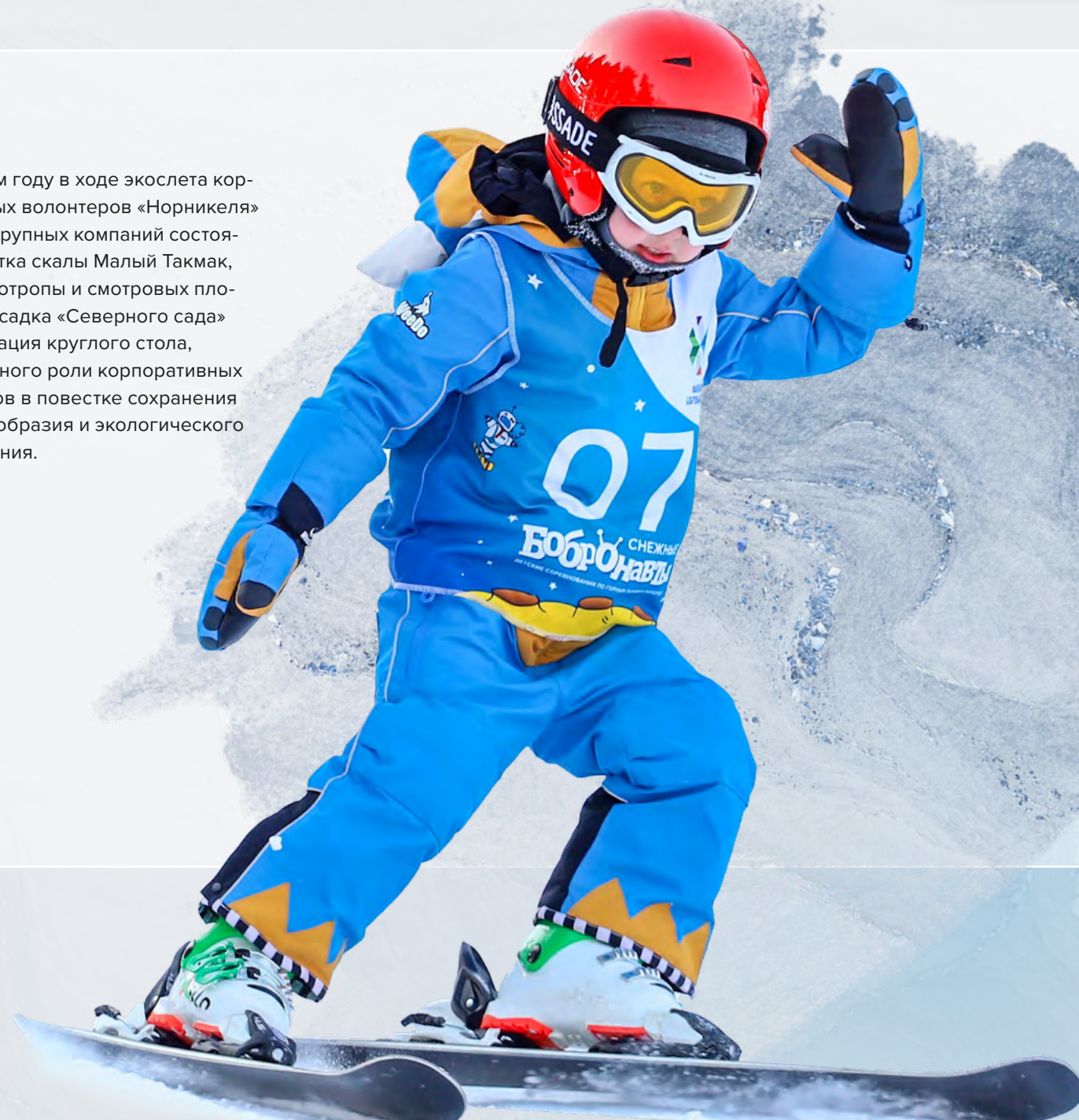
старших классов и студентов приняли участие в форуме в 2023–2025 годах (200 участников в 2025 году)

Фанпарк «Бобровый лог»

Особое внимание фанпарк уделяет экологической повестке:

- в 2025 году совместно с партнерами из Сибирского федерального университета проведены заборы проб в реке Базаиха для дальнейшего мониторинга и сбора базы данных для конкурса проектов по улучшению качества воды, который запланирован на 2026 год;
- ежегодно на протяжении 15 лет проводится экологическая акция «За Столбы чистоту!» — красноярцы и гости города участвуют в уборке территории национального парка «Красноярские Столбы» и фанпарка «Бобровый лог». Другим примером экологической акции является «Чисто Базаиха», участниками которой ежегодно становятся более 100 человек;

- в отчетном году в ходе экослета корпоративных волонтеров «Норникеля» и других крупных компаний состоялись очистка скалы Малый Такмак, ремонт экотропы и смотровых площадок, посадка «Северного сада» и организация круглого стола, посвященного роли корпоративных волонтеров в повестке сохранения биоразнообразия и экологического просвещения.



На площадке «Бобрового лога» также регулярно проходят крупные фестивали и праздники (более 120 событий ежегодно). В 2025 году мы поддержали организацию «Норникель феста», программа которого состояла из фестиваля экстремальных видов спорта, музыкальных выступлений, профориентационных инициатив, а также образовательных игр для взрослых и детей. Более 6 тыс. человек посетили праздник в 2025 году. В отчетном году проведен фестиваль «Лига странников: путешествие на Север», также приуроченный к 90-летию «Норникеля», где участники погрузились в природный мир и культуру Заполярья. В пятнадцатый раз проведен фестиваль «Горнолужник», который традиционно закрывает горнолыжный сезон: более 100 лыжников и сноубордистов зарегистрировались на участие в костюмированных соревнованиях и 78 смельчаков совершили спуск по склону в 25-метровый бассейн.

Важным этапом развития «Бобрового лога» станет строительство гостиничного комплекса на 320 номеров. Инициатива была выбрана в числе перспективных направлений развития туристической инфраструктуры и получит государственную поддержку благодаря национальному проекту «Туризм и индустрия гостеприимства». Это новые возможности для спорта и отдыха жителей и гостей Красноярского края, а также импульс для развития региона и его флагманского спортивного объекта.

468

млн руб.

финансовая поддержка
«Норникеля» фанпарка
«Бобровый лог»
за 2023–2025 годы
190 млн руб. — в 2025 году

Бережем окружающую среду:

Серная программа, Система мониторинга качества атмосферного воздуха, «Чистый Норильск», сохранение экосистем Таймыра, мониторинг многолетнемерзлых грунтов

Серная программа



Цели проекта

- Снижение общего объема выбросов диоксида серы и улучшение экологической и санитарно-гигиенической обстановки
- Повышение качества жизни населения и привлекательности Норильска
- Выход на ведущие позиции в отрасли по темпам сокращения выбросов SO₂ в атмосферный воздух



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Федеральные органы власти, органы контроля и надзора
- Региональные органы власти и местное самоуправление

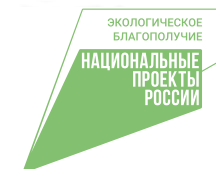


Связанная национальная цель

→ Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



Серная программа — это масштабный экологический проект по улавливанию и утилизации диоксида серы (SO₂), который не имеет аналогов в мире.

Технология позволяет улавливать SO₂, превращать его в серную кислоту, а затем нейтрализовать ее с получением гипса. Инициатива является крупнейшим

мероприятием федерального проекта «Чистый воздух» и направлена на поэтапное сокращение выбросов SO₂ в основных регионах присутствия «Норникеля».

Серная программа

Переработка и утилизация гипса

Ключевым продуктом Серной программы является гипс, который без обработки не имеет применения и складировается в гипсохранилище. С 2024 года Компания исследует различные варианты переработки и вовлечения гипса в Норильском промышленном районе. По итогам детальной проработки различных мероприятий, лабораторных и опытно-промышленных испытаний установлено, что ключевым направлением является применение гипса и продуктов на его основе в качестве компонентов закладочных смесей на рудниках Компании. При этом происходит полное либо частичное замещение других более дорогостоящих компонентов, которые добываются и производятся в НПП (таких, как щебень, цемент и ангидрит).

3,1 млн тонн в год

объем образования гипса ежегодно

0,5–1,17 млн тонн

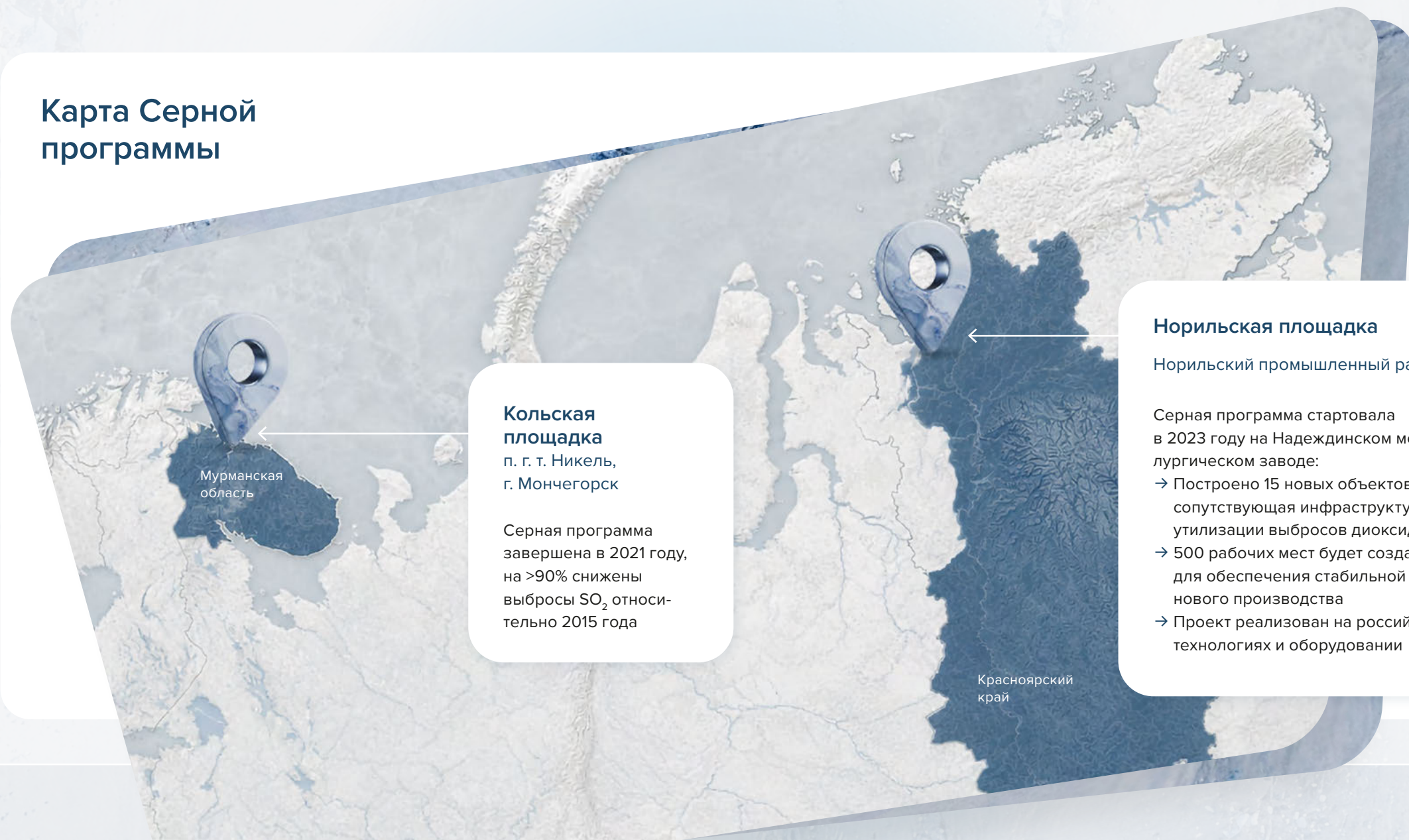
вовлечение гипса в закладку рудников «Норникеля» (15–35% от общего объема)

Цель:

до **100%**

увеличение объема вовлечения гипса в закладку рудников

Карта Серной программы



Мурманская область

Кольская площадка

п. г. т. Никель, г. Мончегорск

Серная программа завершена в 2021 году, на >90% снижены выбросы SO₂ относительно 2015 года

Норильская площадка

Норильский промышленный район

Серная программа стартовала в 2023 году на Надеждинском металлургическом заводе:

- Построено 15 новых объектов и сопутствующая инфраструктура для утилизации выбросов диоксида серы
- 500 рабочих мест будет создано для обеспечения стабильной работы нового производства
- Проект реализован на российских технологиях и оборудовании

Красноярский край

Серная программа

Этапы реализации Серной программы на Норильской площадке

Апрель 2022 года → Октябрь 2023 года → Сентябрь 2024 года → 2025 год → 2026–2028 годы

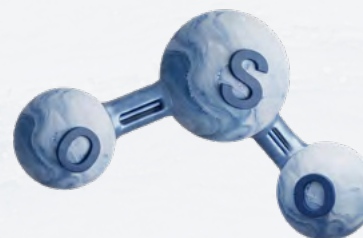
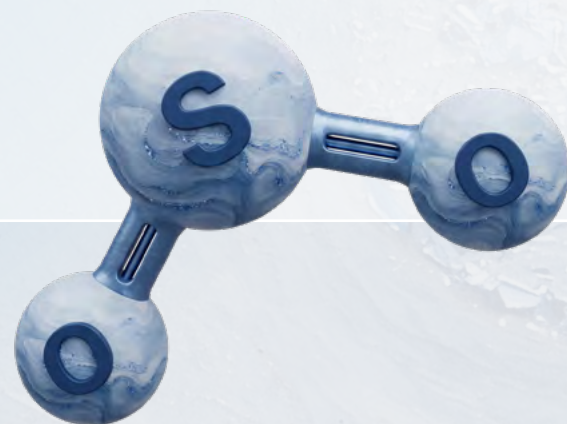
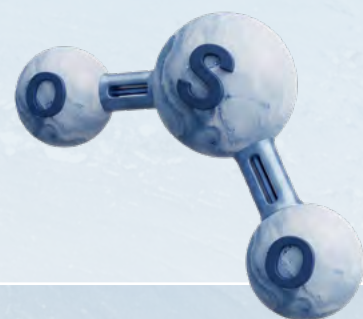
Старт монтажа оборудования для Серной программы на НМЗ

Запуск первой линии утилизации диоксида серы на НМЗ в комплексное опробование: последовательный запуск основного технологического оборудования и прием на утилизацию отходящих металлургических газов от одной печи взвешенной плавки с получением первых объемов серной кислоты

Запуск второй технологической линии производства серной кислоты на НМЗ (рост объемов утилизации и переработка газов второй печи взвешенной плавки)

Строительные работы на третьей технологической линии производства серной кислоты (ее запуск создаст условия для непрерывного процесса производства серной кислоты в полном контуре и позволит проводить своевременное техническое обслуживание оборудования)

Выход проекта на полную мощность



Ключевые результаты

>99%

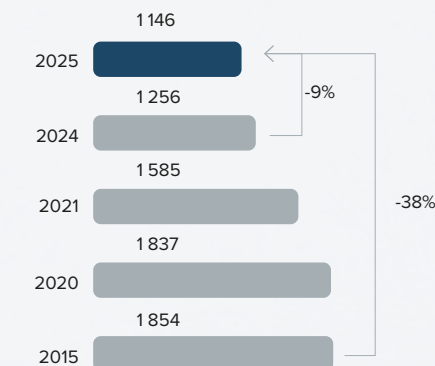
эффективность утилизации диоксида серы на Норильской площадке (подтверждено государственными органами в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий)

Норильск исключен из списка городов с очень высоким индексом загрязнения атмосферы¹

250 млрд руб.

суммарные плановые инвестиции в Серную программу на НМЗ 33,7 млрд руб. — в 2025 году

Выбросы диоксида серы на Норильской площадке, тыс. тонн



Социально-экономические эффекты от реализации Серной программы для экономики России²

- Прирост выпуска предприятий сопряженных секторов
- Позитивный макроэкономический эффект (рост ВВП)
- Прирост конечного спроса на отечественную продукцию
- Перераспределение в экономике дополнительных доходов, трансформируемых в зарплаты населения, прибыль бизнеса, налоги бюджетной системы России
- Улучшение состояния окружающей среды и, как следствие, улучшение качества жизни местного населения

¹ Государственный доклад «О состоянии и охране окружающей среды в Красноярском крае в 2024 году». ² «Норникелем» при участии специалистов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН проведена оценка социально-экономических эффектов от реализации Серной программы для экономики России.

Система мониторинга качества атмосферного воздуха в режиме реального времени



Цели проекта

- Оценка состояния атмосферного воздуха в разных частях города Норильска
- Возможность принимать в случае необходимости меры к нормализации ситуации
- Повышение качества жизни жителей Норильска и защиты их здоровья



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Федеральные органы власти, органы контроля и надзора
- Региональные органы власти и местное самоуправление



Связанная национальная цель

- Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



Мы реализуем комплексную программу экологического мониторинга, которая включает два ключевых направления: обязательный государственный контроль выбросов на источниках и добровольный мониторинг качества воздуха в городской среде. Такой подход позволяет не только соблюдать требования законодательства, но и обеспечивать прозрачность информации об экологической обстановке для жителей регионов присутствия.

Для соответствия требованиям законодательства системы автоматического контроля выбросов на предприятиях Норильской площадки ведут контроль промышленных выбросов непрерывно каждые 20 минут.

В 2024 году «Норникель» на добровольной основе запустил первую за полярным кругом комплексную систему

мониторинга качества атмосферного воздуха в режиме реального времени в населенных пунктах.

В Норильском промышленном районе установлено 16 станций экологического мониторинга, которые измеряют содержание в воздухе диоксида серы, сероводорода, оксида углерода, диоксида азота, пыли, а также температуру, давление и влажность.

Актуальные показатели качества воздуха Норильского городского округа обновляются регулярно и доступны для всех желающих на [официальном сайте администрации Норильска](#).

Аналогичный проект мы запустили в Мончегорске в 2025 году — цифровая платформа круглосуточно объединяет данные с 11 станций экологического мониторинга, которые публикуются на [официальном сайте администрации Мончегорска](#).



Система мониторинга качества атмосферного воздуха в режиме реального времени

Преимущества системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха

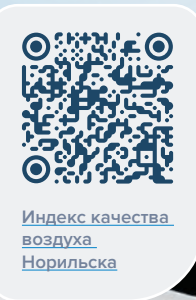
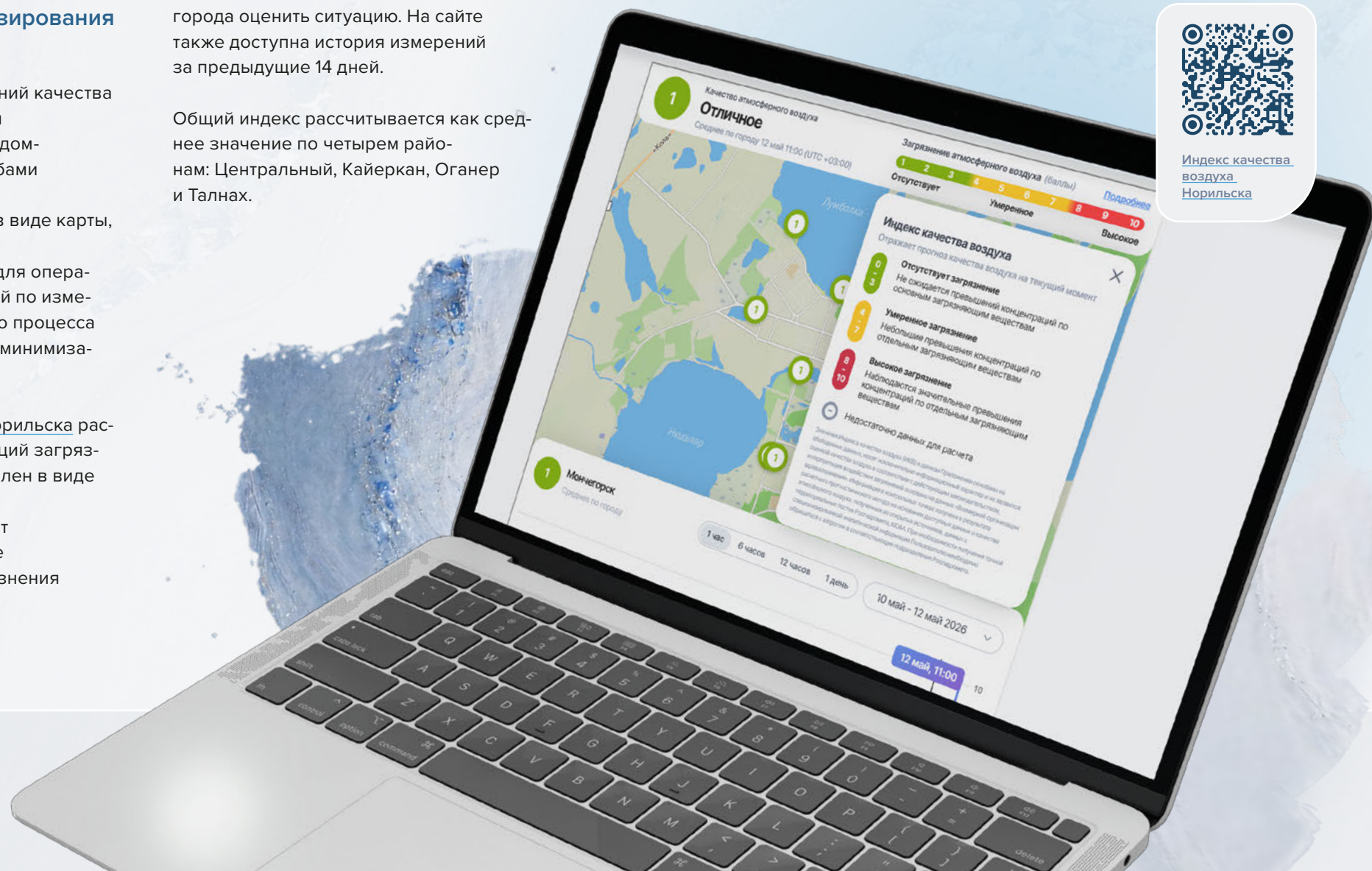
- Просмотр данных измерений качества воздуха с каждой станции
- Настройка сценариев уведомлений различными способами в случае превышений
- Предоставление данных в виде карты, графиков или виджета
- Предоставление данных для оперативного принятия решений по изменению производственного процесса для предотвращения или минимизации выбросов

Индекс качества воздуха Норильска рассчитан на основе концентраций загрязняющих веществ и представлен в виде цветовой шкалы.

- — загрязнение отсутствует
- — умеренное загрязнение
- — высокий уровень загрязнения

Такой формат позволяет любому жителю города оценить ситуацию. На сайте также доступна история измерений за предыдущие 14 дней.

Общий индекс рассчитывается как среднее значение по четырем районам: Центральный, Кайеркан, Оганер и Талнах.



Индекс качества воздуха Норильска

Прогнозирование уровня загрязнения на основе цифровых решений

В 2025 году Компания проводила тестирование системы предиктивного мониторинга и прогнозирования уровня загрязнения в режиме реального времени.

Система создана на базе искусственного интеллекта. С помощью математического моделирования, которое основано на цифровых двойниках, система выстраивает параллельный процесс, идентичный тому, что происходит на реальном производстве. Таким образом, возможно спрогнозировать выбросы при текущей технологической загрузке производства. Также мы используем прогнозные данные о скорости и направлении ветра в различных слоях атмосферы и с учетом

рельефа местности. На основе этих данных специалисты понимают, как и в какое время пойдет шлейф выбросов, благодаря чему корректируют режим и исключают распространение загрязняющих веществ на городские территории.

Проект представляет собой универсальное отраслевое решение, которое не имеет аналогов в России. В 2025 году система была внесена в реестр отечественных средств измерений. В будущем мы планируем разработать виртуального помощника, который будет давать рекомендации по управлению технологическими режимами, а также добавит функцию измерения углеродного следа.

Программа «Чистый Норильск»



Цели проекта

- Улучшение экологической обстановки в Арктике за счет уборки и переработки промышленных отходов, а также рекультивации земель
- Повышение привлекательности города Норильска как места для жизни и работы



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Региональные органы власти и местное самоуправление

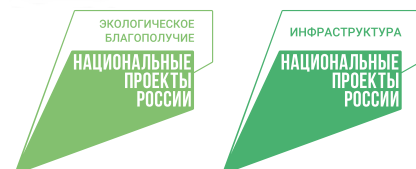


Связанные национальные цели

- Экологическое благополучие
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



С 2021 года мы реализуем масштабную программу «Чистый Норильск», которая предполагает поэтапную очистку производственных территорий от промышленных и строительных отходов, благоустройство Норильского промышленного региона и Арктической зоны, а также приведение использованных и используемых земель в соответствие с экологическими и санитарно-эпидемиологическими требованиями. Мы не просто убираем отходы, но и создаем систему циркулярного управления территориями: сортируем демонтированные конструкции и отправляем их на переработку, а очищенные территории — рекультивируем¹.



¹ В ходе реализации программы в 2025 году выполнена очистка земель на площади 53,8 га.

Программа «Чистый Норильск»

Цели программы «Чистый Норильск» до 2030 года и фактические показатели 2021–2025 годов

Демонтаж заброшенных сооружений



Больше, чем домов в г. Енисейске

Вывоз отходов



≈20 тыс. грузовых вагонов

Вывоз металлолома



14 Эйфелевых башен

Очистка территории



>740 футбольных полей

>17 млрд руб.

затраты на реализацию мероприятий программы в 2021–2025 годах
2 млрд руб. — в 2025 году

Более 40 млрд руб.

суммарный плановый объем затрат в 2021–2030 годах



Программа «Чистый Норильск»

Этапы реализации проекта «Чистый Норильск»

1. Подготовка → 2. Демонтаж → 3. Уборка отходов → 4. Сортировка отходов → 5. Переработка → 6. Рекультивация

- Определение очередности уборки на объектах
- Учет, оценка трудозатрат и загруженности спецтехники
- Распределение задач внутри команды

- Разработка проекта организации демонтажа
- Демонтаж оборудования
- Демонтаж зданий и сооружений методом обрушения с соблюдением правил безопасности
- Сортировка, вывоз к месту размещения, переработке

- Комиссионное обследование участка (загрязненных территорий)
- Сбор и сортировка отходов спецтехникой (при необходимости ручным способом)
- Транспортировка к месту размещения, переработки

- Сбор отходов по группам (металл, резина, строительный мусор и т. д.) с помощью крупной спецтехники
- Дополнительная инспекция сгруппированных отходов
- Погрузка и вывоз отходов в места назначения

- Металлолом, полученный в результате уборки, поступает на территорию специального цеха
- Нарезка металлолома по ГОСТу для дальнейшей транспортировки
- Транспортировка скомпонованных габаритных отходов на «материк»

- Проект рекультивации разработан на основе комплекса инженерных изысканий
- Закуплены минеральные и комплексные удобрения, семена трав

Мероприятия по рекультивации

→ Технические мероприятия

Планировка территории, снятие верхнего слоя грунта с поврежденных участков, транспортировка к местам размещения отходов

→ Биологические мероприятия

Восстановление плодородного слоя земли путем внесения торфяно-песчаной смеси, минеральных удобрений и посева многолетних трав



500 тонн

металлических отходов привозят на участок ежедневно

До **20 тонн**

металлических отходов перерабатывается на участке каждый раз

Ключевые цифры проекта:

10 лет

| срок реализации программы

>700 человек

| команда проекта

>120 единиц

спецтехники

| составляет общий парк проекта

Сохранение экосистем Таймыра



Цели проекта

- Мониторинг состояния водных сообществ
- Восстановление водных биоресурсов Норило-Пясинской озерно-речной системы и поддержка их на уровне, который обеспечит максимально устойчивую добычу и биологическое разнообразие



Ключевые заинтересованные стороны

- Научные и образовательные учреждения
- Экологические и социальные организации и объединения
- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление



Связанная национальная цель

- Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



В 2022 году «Норникель» заключил соглашение с Росрыболовством и Всероссийским научно-исследовательским институтом рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО), которое направлено на реализацию инициатив по восстановлению водных биоресурсов методом искусственного воспроизводства и зарыбления. Благодаря ему мы не только восстанавливаем и сохраняем водные экосистемы, но и поддерживаем популяции рыб в оптимальном состоянии в условиях постоянного влияния антропогенных факторов.

Для восполнения рыбных запасов водных объектов Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна мы закупим мальков у действующих предприятий Красноярского края. По результатам проводимых специализированных исследований и разрабатываемого ВНИРО рыбоводно-биологического обоснования будет приниматься решение о строительстве осетрового и сигового рыбоводных заводов.

520 млн
экземпляров молоди

ценных видов рыб (осетра, муксуна, чира, сига и нельмы) выпустит «Норникель» в водоемы Норило-Пясинской озерно-речной системы до 2052 года

3 млн мальков осетра

выпустила Компания в 2025 году



Сохранение экосистем Таймыра

Дополнительно для научного сопровождения восстановительных мероприятий мы поддерживаем научные исследования ВНИРО по оценке состояния водных биоресурсов Норило-Пясинской озерно-речной системы и среды их обитания (2023–2053 годы).

Специалисты изучают водные сообщества оз. Пясино, р. Пясины и более мелких водных объектов: р. Амбарной, Норильской, Далдыкан, Агапы, Дудыпты и других объектов.

Ежегодно ученые проходят более 2 тыс. км по местным рекам от Норильска до Карского моря. Благодаря исследованиям они установили, что ценные виды рыб, которые на Таймыре считались почти вымирающими, сейчас наращивают популяцию.

В экспедиции 2025 года ученые определили, что нерестилища рыбы на р. Пясины и ее притоках существуют. Также начаты исследования методов сохранения генетического разнообразия при искусственном воспроизводстве на примере стерляди.

В 2026 году ученые планируют расширить сезонные исследования — они будут проходить с весеннего ледохода до следующего ледостава на разных притоках рек, чтобы оценить роль каждого протока в воспроизводительной способности всей Пясинской системы.

2,2
млрд руб.

затраты на зарыбление
и исследование Норило-
Пясинской озерно-речной
системы в 2022–2025 годах



Изучение путоранского толсторога

«Норникель» поддерживает ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» в рамках изучения редкого путоранского подвида снежного барана (толсторога), занесенного в Красную книгу России и Красный список Международного союза охраны природы.

За три года (2023–2025 годы) совместной работы проведены наземные и вертолетные экспедиции, оценена популяция особей и площадь ареала, изучены удаленные участки местобитания толсторога, его особенности и угрозы существования, установлена автоматическая метеостанция в местах обитания, что позволяет определить влияние погодных факторов на эндемика. На основе полученных результатов исследований были сформулированы направления сохранения данного подвида. Соответствующая работа научного сообщества, бизнеса и общественности будет продолжена в 2026 году.

55,5
млн руб.

затраты «Норникеля»
на сохранение
путоранского подвида
снежного барана
в 2023–2025 годах
10,5 млн руб. — в 2025 году

Мониторинг многолетнемерзлых грунтов



Цель проекта

- Повысить надежность эксплуатации зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах



Ключевые заинтересованные стороны

- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Местные сообщества
- Экологические и социальные организации и объединения

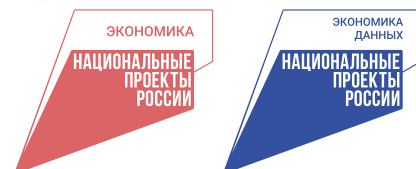


Связанные национальные цели

- Устойчивая и динамичная экономика
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



Изменение климата — значимая угроза для хрупких арктических экосистем, которые нагреваются почти в четыре раза быстрее, чем планета в целом. Темпы климатических изменений оборачиваются соответствующими рисками. Возможные последствия — разрушение зданий, аварии на промышленных объектах, экологический ущерб — носят не только локальный, но и глобальный характер.

Ключевые проекты «Норникеля» в области мониторинга, предотвращения и снижения экологических и техногенных рисков — инновационная система геотехнического мониторинга зданий и инженерных сооружений на Норильской площадке и в Энергетическом дивизионе и система фонового мониторинга мерзлоты в Норильском промышленном районе. Более подробную информацию о проектах мониторинга многолетнемерзлых грунтов можно найти в [Отчете в области изменения климата «Норникеля» за 2024 год](#).



Геотехнический и фоновый мониторинг

Система геотехнического мониторинга зданий и сооружений (ЗиС)

Цели

- Безопасная эксплуатация ЗиС Компании
- Оценка состояния ЗиС и прогнозирование изменений их технического состояния
- Внедрение новых методов мониторинга

В 2020 году мы начали реализацию комплексного проекта «Система мониторинга зданий и сооружений». На объектах Компании установлены специальные датчики, которые помогают оценивать температурный режим грунтов и оперативно контролировать температуру и влажность в технических подпольях, а также реагировать на возможные аварии на системах тепло- и водоснабжения и контролировать различные параметры фундаментов.



>200 объектов

оснащены автоматизированными датчиками на конец 2025 года

>2 тыс. датчиков

установлены для работы системы мониторинга зданий и сооружений

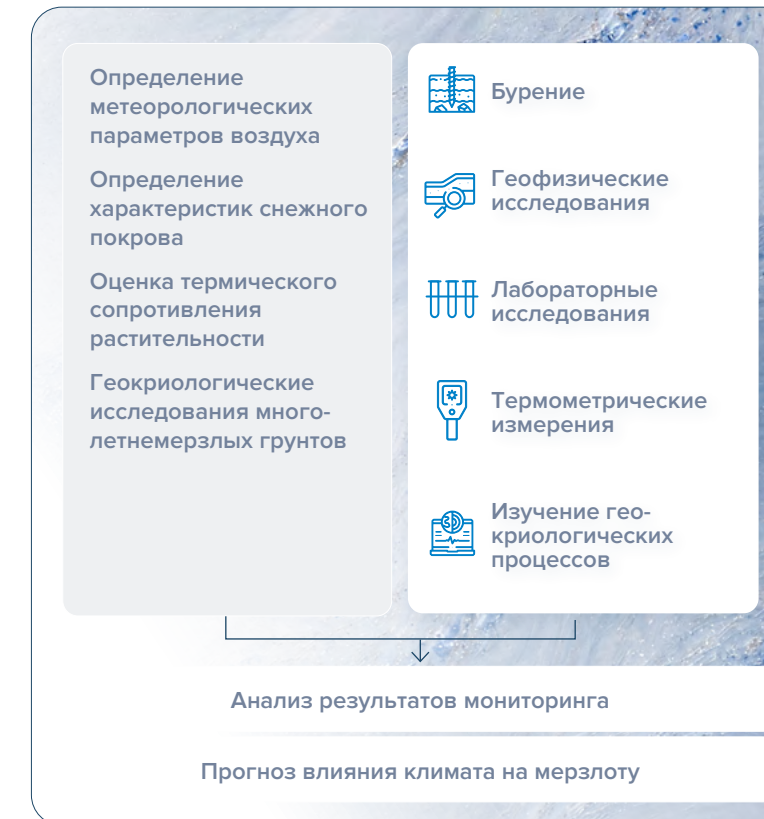
Система фоновый мониторинга мерзлоты

Цели

- Оценка влияния климата на мерзлоту на территории ответственности
- Интенсификация научных исследований по вопросам мерзловедения и изменения климата в регионе

С 2023 года в Норильском промышленном районе «Норникель» совместно с Заполярным государственным университетом им. Н. М. Федоровского реализует проект фоновый мониторинга многолетнемерзлых грунтов.

Для этого проекта была изучена территория от Норильского промышленного района до Дудинки общей площадью около 8 тыс. км², на которой затем организованы мерзлотные полигоны для мониторинга. Также пробурены скважины, оснащенные автоматизированными термометрическими устройствами с передачей информации на центральный сервер сбора и обработки данных.



11 полигонов

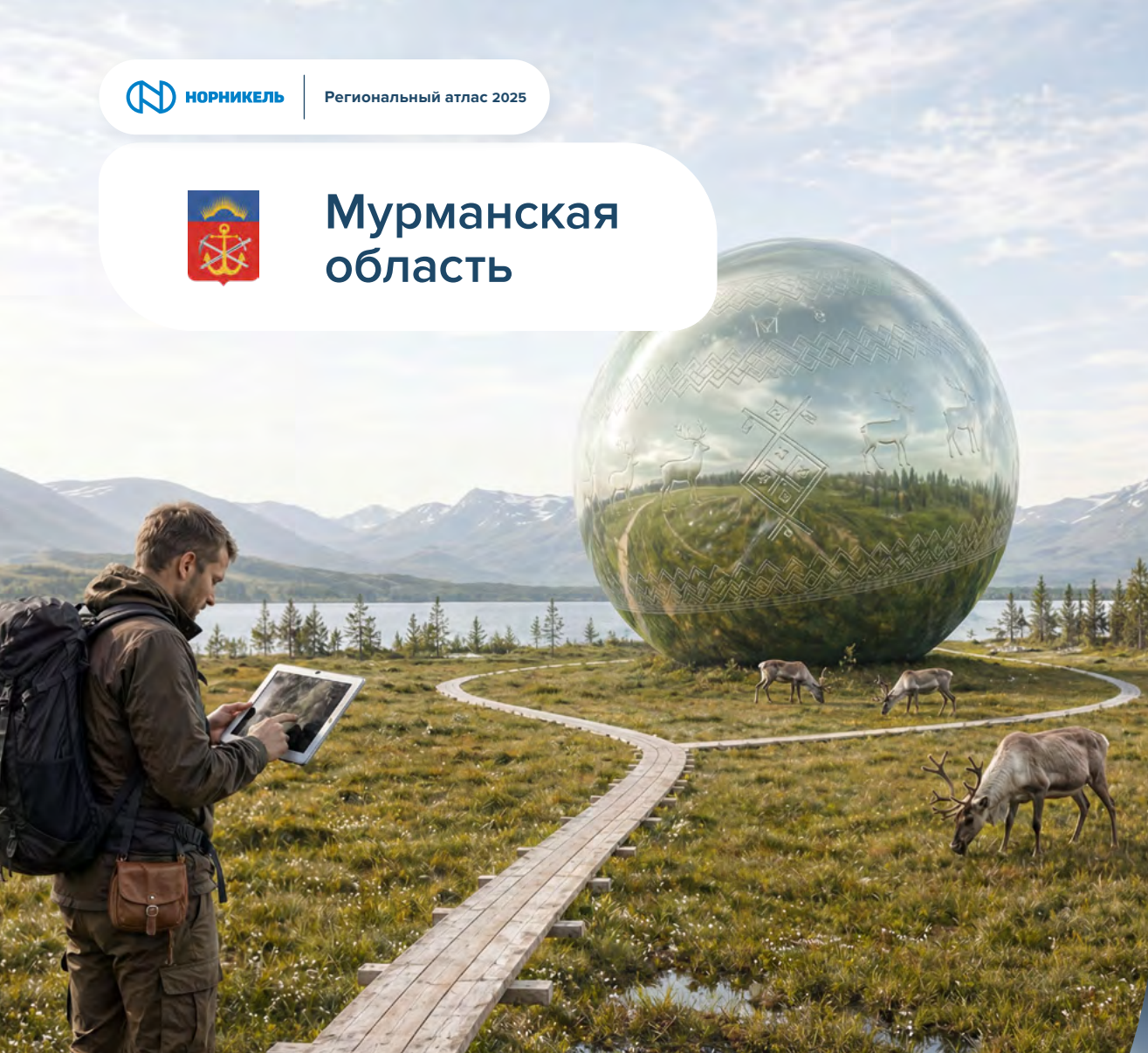
организовано для мониторинга мерзлоты

В 2025 году специалисты Компании провели моделирование температурного режима многолетнемерзлых

грунтов на полигонах фоновый мониторинга с учетом различных климатических сценариев.



Мурманская область



Площадь
144,9 тыс. км²
(0,85% территории России)

Население
651 363 человек
(на 1 января 2025 года)

Уровень регистрируемой
безработицы в Мурманской области
на конец отчетного года
0,6%

Показатели деятельности
«Норникеля» на территории
Мурманской области

11,0 тыс. человек
| численность персонала

154,9 тыс. руб.
| среднемесячная заработная
плата

1,0 млрд руб.
| расходы на благотворительную
деятельность¹

1,4 млрд руб.
| платежи по социальным
инвестициям и программам



Заполярный

Мончегорск

239
баллов

Мончегорск
Оценка качества
городской среды
(2023–2024 годы)
+19 баллов к 2023 году

244
балла

Заполярный
Оценка качества
городской среды
(2023–2024 годы)
+22 балла к 2023 году

¹ Деление по ИНН Одаряемого.

Основные документы, которые регламентируют сотрудничество с регионом

- Соглашение с правительством Мурманской области в сфере социально-экономического развития 2023–2025 годов
- Программа социально-экономического развития Печенгского округа до 2025 года

Ключевые направления и проекты в Мурманской области

Создание инфраструктуры

1. Строительство крытой ледовой арены «Имандра»
2. Строительство хоккейных кортов
3. Снос аварийных зданий
4. Организация архитектурно-художественной подсветки и роспись фасадов домов и иных объектов
5. Модернизация здания Мончегорского политехнического колледжа и Печенгского политехнического техникума
6. Строительство современного остановочного комплекса в пос. Спутник
7. Реновация общеобразовательных учреждений

Комплексное территориальное развитие и повышение качества жизни

8. Деятельность Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая школа» (проекты в области развития

- предпринимательства, городской среды, туризма, спорта, культуры и искусства)
9. Программа развития социального капитала «Люди территории»
 10. Поддержка эндаумент-фонда «Кольский»

Экология

11. Система мониторинга качества атмосферного воздуха в режиме реального времени в Мончегорске
12. Система сероулавливающей газоочистки на Кольской площадке
13. Циркулярные практики Кольской площадки
14. Сохранение биоразнообразия: проект «Сохраним оленя вместе!», реинтродукция жемчужницы европейской, научное волонтерство, восстановление водных биологических ресурсов, ценных пород рыб с помощью инновационной технологии

- гнезд-инкубаторов, освоение инновационных технологий восстановления экосистем (леса, почвы)
15. Экопросвещение: выпуск третьего издания Красной книги Мурманской области при поддержке «Норникеля»

Спорт и ЗОЖ

16. Строительство медицинской инфраструктуры в рамках проекта «Корпоративная медицина»
17. Поддержка молодежного хоккея
18. Проведение спортивно-массовых мероприятий

Туризм

19. Туристско-рекреационный комплекс на Кольском полуострове
20. Модернизация горнолыжного курорта «Лапарк»

Повышаем качество жизни:

реализация мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью



Цель проекта

→ Развитие качества жизни на Крайнем Севере путем совершенствования социальной инфраструктуры и развития местных сообществ с целью повышения привлекательности городской среды для граждан и сотрудников «Норникеля»

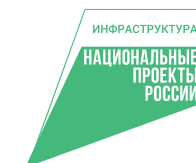


Связанная национальная цель

→ Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанный национальный проект



Ключевые заинтересованные стороны

- Сотрудники «Норникеля»
- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление



Связанные ЦУР ООН



Осенью 2023 года «Норникель» подписал соглашение с правительством Мурманской области, цель которого — социально-экономическое развитие региона в 2023–2025 годах.

Соглашением охвачены наиболее значимые для региона сферы деятельности: благоустройство объектов городской среды, здравоохранение, культура, социальная среда, спорт, образование, инфраструктура и ЖКХ. Всего было реализовано 73 мероприятия, оказавших существенное влияние на повышение качества жизни в Мончегорске и Печенгском муниципальном округе.

4,8
млрд руб.

затраты Компании на реализацию мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью в 2023–2025 годах

1,4 млрд руб. — в 2025 году

Ключевые мероприятия, реализованные по Соглашению о сотрудничестве с Мурманской областью в 2023–2025 годах

- Открыт МРТ-модуль в Мончегорске
- Снесены аварийные дома в Заполярном и п. г. т. Никель по обращениям администрации округа
- Организована архитектурно-художественная подсветка зданий и нанесены живописные изображения на фасады домов и иных объектов в Мончегорске, п. г. т. Никель и Заполярном
- Запущены крытая ледовая арена «Имандра» в Мончегорске и хоккейные корты в п. г. т. Никель и Заполярном
- Модернизированы здания Мончегорского политехнического колледжа и Печенгского политехнического техникума
- Осуществляется поддержка молодежного хоккея в Мончегорске
- Реализованы партнерские молодежные проекты «В хорошей компании»
- Построен современный остановочный комплекс в пос. Спутник

- Выполняются реновация общеобразовательных учреждений, обустройство спортивных площадок
- Осуществляется финансирование социальных проектов АНО «Центр социальных проектов «Вторая школа», АНО «Агентство развития Мончегорска»

В 2026 году Компания продолжает выполнять ремонт квартир медработников городских больниц и снос аварийных зданий.



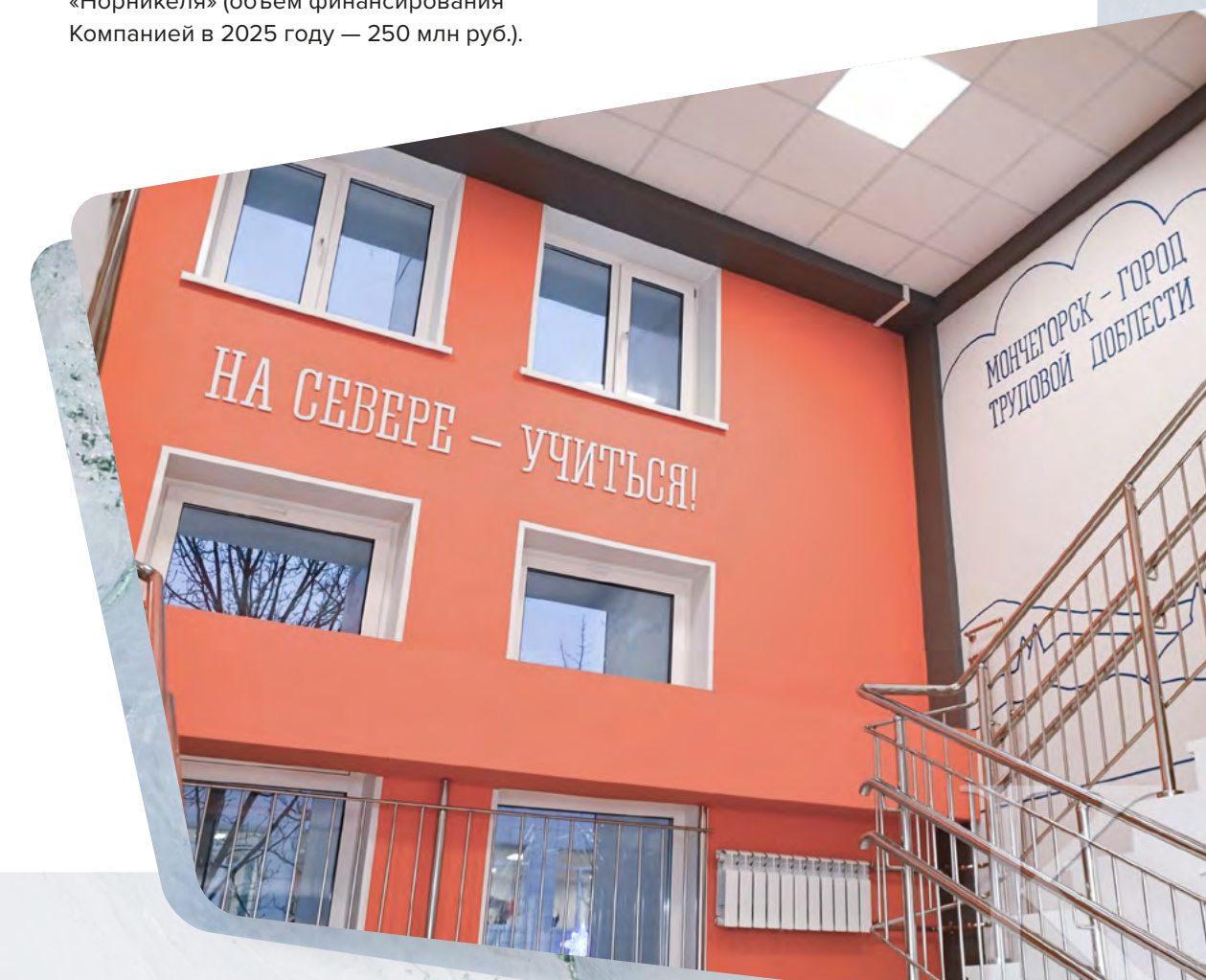
Реновация средней общеобразовательной школы № 5 им. О. И. Семенова-Тян-Шанского в Мончегорске

Проект по развитию и преобразованию школы № 5 стартовал в 2022 году. Более 700 учеников школы № 5 сегодня имеют возможность не просто получать знания в достойных условиях, но и творить, мечтать и развиваться.

В ходе ремонтных работ в здании заменили инженерные системы, обновили фасад, кровлю, внутренние помещения, в том числе специализированные учебные классы, спортзалы, актовый зал, информационно-библиотечный центр, столовую. В кабинетах появились новое современное оборудование (например, 3D-принтеры) и мебель. Преобразился школьный стадион, где уложили искусственный газон и благоустроили дорожки.

Вместе с внешним обликом изменился и подход к образованию у педагогов и административной команды, отвечающий вызовам и требованиям времени.

Ремонт проведен по федеральной программе модернизации школьных систем образования и стратегическому плану «На Севере — жить!» при поддержке «Норникеля» (объем финансирования Компанией в 2025 году — 250 млн руб.).



Вовлекаем горожан в жизнь региона:

проекты Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая школа»



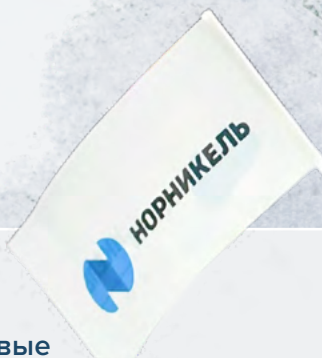
Цели проекта

- Создание комфортной городской среды (благоустройство, строительство и реновация городских объектов инфраструктуры)
- Развитие малого и среднего бизнеса: создание условий для местного бизнеса, привлечение инвестиций со стороны
- Развитие сервисной экономики и туризма
- Популяризация активного и здорового образа жизни
- Вовлечение жителей в процесс принятия решений



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения
- Научные и образовательные учреждения
- Бизнес-ассоциации

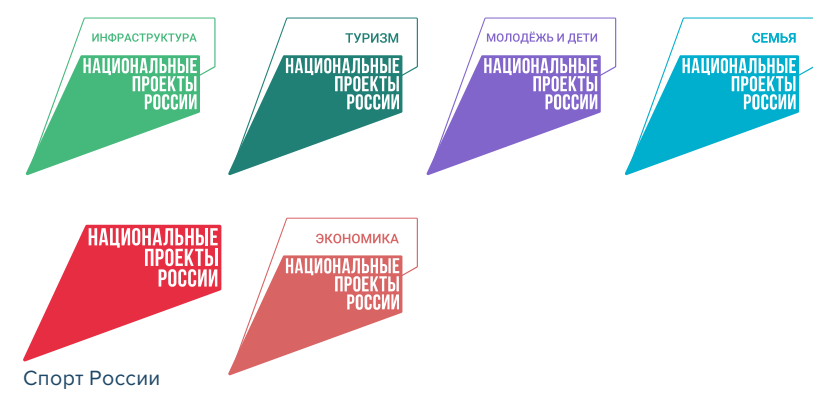


Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные национальные проекты и программы



Связанные ЦУР ООН



Агентство развития Мончегорска

Агентство развития Мончегорска (АРМ) — это единый центр развития территории, учредителями которого являются «Норникель» и администрация города Мончегорска. Главная задача АРМ — создание благоприятных условий для развития муниципалитета и раскрытие потенциала города и его жителей.

400
млн руб.

объем финансирования «Норникелем» Агентства развития Мончегорска в 2025 году

Деятельность АРМ в 2025 году

Бизнес и инвестиции

- Академия грантов АРМ
- Обучение бизнес-компетенциям и основам бизнес-планирования

Девелопмент и городская среда

- Исследование потребительского спроса жителей Мончегорска
- Сессии и проектные семинары с жителями по благоустройству территории города (парки, детские площадки и пр.)

Туризм

- Городские экскурсии по Мончегорску
- X-WATERS Imandra 2025
- Маркированные экомаршруты по Мурманской области
- Фестиваль «Зимандра-2025»
- Imandra Fest 2025

Социокультурные проекты

- Фестиваль «Гаражане-2025»
- Кинофестиваль «Озера вокруг нас»
- Проект «Академия сервиса для ресторанов»
- Стратегическая сессия по развитию Мончегорского политехнического колледжа
- Арт-резиденция «АртАрктика»
- Школа диджеинга
- Ежегодная премия АРМ
- Женский форум «О тебе»



Академия грантов

При поддержке «Норникеля» и Агентства развития Мончегорска с 2023 года работает «Академия грантов» — программа для предпринимателей, которые хотят открыть новый бизнес или масштабировать существующий.

Проект помогает участникам пройти путь от идеи до подачи заявки на региональные и всероссийские грантовые конкурсы. Для предпринимателей также доступны образовательные модули, практические занятия по составлению грантовых заявок, индивидуальное сопровождение экспертов ведущих бизнес-отраслей.

В 2026 году мы планируем расширить программу и запустить «Академию бизнеса» — экосистему поддержки для предпринимателей на разных стадиях. В фокусе — практическая работа над проектом и доведение его до реализации, в том числе за счет грантового финансирования. Формат работы — мастер-группы с поддержкой наставников.



>75 млн руб.

выиграли предприниматели Мончегорска в грантовых конкурсах в 2023–2025 годах

7 проектов

запущено в рамках реализации «Академии грантов» в 2025 году

Агентство развития Мончегорска

Благоустройство города Мончегорска

Благоустройство парка им. С. Е. Бровцева

Центральный городской парк им. С. Е. Бровцева является одной из главных рекреационных зон города Мончегорска и местом притяжения горожан. Попытки реконструкции парка, его благоустройства предпринимались неоднократно, но успех пришел не сразу, а после нескольких лет упорного труда администрации АРМ и Компании. Была проведена комплексная работа, включающая в себя социологические исследования, инженерные изыскания, дизайнерские решения, изучение лучших управленческих практик и бизнес-подходов.

По результатам анкетирования жителей, фокус-групп и интервью было установлено, что территория центрального парка

им. С. Е. Бровцева требует особого внимания и соответствующего благоустройства, чтобы молодежь, семьи с детьми, люди преклонного возраста, любители спорта, владельцы животных и жители других категорий могли наслаждаться прогулкой и отдыхом.

Проект «Жемчужина Заполярья. Благоустройство городского парка им. С. Е. Бровцева» дважды победил во Всероссийском конкурсе по созданию комфортной городской среды (в 2024 и 2025 годах).

Проект предполагает обновление активных зон и реконструкции спортивно-оздоровительной территории: событийной площади со сценой, павильона «Теплица», детской площадки «Замок», «Тропы здоровья», скейт-парка, мест наблюдения за белками. Также

предполагаются расширение прогулочной тропы с архитектурной подсветкой и возможностью заливки лесного катка, восстановление парадной лестницы и балюстрады, формирование спуска к воде.

На текущий момент установлены новые осветительные приборы, уложена тротуарная плитка, обустроивается спортивная площадка, вскоре будут возведены сцена, современные качели и прочие элементы инфраструктуры.

>360
млн руб.

объем привлеченного
финансирования
на благоустройство
парка им. С. Е. Бровцева
в 2024–2025 годах

из них средства
«Норникеля» — 109,1 млн руб.



Научная площадка для детей младшего возраста «Сопки.Малышки»

В сентябре 2025 года в районе дома 14 по проспекту Ленина в Мончегорске открыта новая детская площадка. Она рассчитана на малышей от 3 лет и включает в себя игровой комплекс со скалодромом, канатным мостиком, трубами для лазания и горками, а также деревянные плетеные качели и качалку на пружине. Юным гостям праздника в честь открытия площадки устроили научное путешествие с фантазийными персонажами.

Агентство развития Мончегорска

Imandra Fest

В 2022 году «Норникель» совместно с Агентством развития Мончегорска впервые запустили Imandra Fest — масштабный фестиваль, который объединяет любителей природы, спорта и активного отдыха.

В августе 2025 года фестиваль, посвященный культуре Севера, прошел в седьмой раз. На несколько дней берега озера Имандра превратились в площадку, где прошлое «ожило»: здесь можно было перенестись в эпоху древних северных народов, познакомиться с их бытом, культурой и традициями.

Мероприятия Imandra Fest 2025

Конкурс костюмов

Первый день фестиваля открыло масштабное костюмированное шествие, а вечером был организован конкурс костюмов, которые участники создавали сами.

Командные состязания

На площадке для гостей были доступны игровые и развлекательные зоны, где можно было испытать свою силу, меткость и умение работать в команде.

Мастер-классы

Участники могли создать тематические изделия своими руками, поиграть в настольные игры.

Лекторий

Эксперты в разных областях (от историков до предпринимателей) рассказывали о северной культуре и своем опыте построения успешного бизнеса.

Музыкальная программа

Гостей фестиваля ожидали яркие выступления с участием артистов разных жанров.



Творческая резиденция «АртАрктика»

«АртАрктика» — это творческая резиденция, которая объединяет современных художников из разных городов и стран. В 2025 году на берегу Имандры прошел девятый сезон творческой резиденции: в течение месяца участники из разных городов создавали арт-объекты и перенимали опыт экспертов. По итогам последнего сезона были построены три полноценных арт-объекта, которые стали частью прогулочных маршрутов на берегу Имандры.

Объекты искусства девятого сезона проекта «АртАрктика»

«Солнце Имандры»

На одном из мастер-классов участники создали большую подвесную скамью с видом на Хибины — «Солнце Имандры». Опоры были установлены без применения техники, силами волонтеров.

Украшением объекта стало панно, которое также было изготовлено во время мастер-класса под руководством опытной художницы.

Терраса «Тинг»

Участники творческой резиденции изготовили массивный деревянный стол — финальную деталь объекта «Тинг», террасы, построенной рядом со стоянкой тропы Викингов. Теперь пространство можно использовать для мероприятий и встреч.

«Южные Ворота»

В ходе мастер-класса по работе с плотницкими инструментами появились «Южные Ворота» — четырехметровая деревянная арка, которая служит входом в парк «Порт Имандра». Арка установлена вручную.

>50 человек
приняли участие в девятом сезоне творческой резиденции «АртАрктика» в 2025 году

>2 тыс. человек
вовлечены в работу творческой резиденции с 2021 года



Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»

Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» создан при сотрудничестве «Норникеля» и администрации Печенгского муниципального округа. Основная цель Центра — развитие территории п. г. т. Никель и Печенгского муниципального округа Мурманской области.

340
млн руб.

благотворительные средства «Норникеля», направленные на ведение деятельности по приоритетным направлениям Центра социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» в 2025 году

Деятельность Центра «Вторая школа» в 2025 году

Бизнес и инвестиции

- Форумы, интенсивы, мастер-классы для предпринимателей
- Проект «ПроДело»

Девелопмент и городская среда

- Обследование 27 домов в г. Заполярном
- Проект «Цифровое ЖКХ», создание единой базы разрешительной документации и загрузка данных по домам в г. Заполярном
- Строительство дома в г. Заполярном
- Разработка документации для реконструкции системы водоотведения в п. г. т. Никель
- Аналитическое исследование «Социальный портрет горожанина»

Туризм

- Gastro Industry Fest 2025
- Разработка туристического маршрута рудника «Каула-Котсельваара»
- Экспедиция «Туризм в школу — 2025»

Социокультурные проекты

- Зимняя арт-резиденция «Никель. Полярная ночь» — 2025
- Летняя арт-резиденция «Никель. Полярный день» — 2025
- Форум «Женщина Севера. Путь к себе»
- Конкурс творческих работ учащихся художественных школ

Проект «ПроДело»

Проект «ПроДело» создан в 2024 году для поддержки малого бизнеса, предпринимателей и самозанятых в Печенгском округе. Инициатива направлена на укрепление предпринимательского сообщества, повышение конкурентоспособности местного бизнеса и создание благоприятной среды для роста и развития.

В 2025 году организаторы сделали акцент на сферу общественного питания. Участниками проекта стали владельцы и сотрудники семи заведений. В течение нескольких месяцев в кафе и ресторанах Заполярья и Никеля проходили регулярные обучающие встречи: были проведены несколько двухдневных интенсивов для владельцев бизнеса и управляющих ресторанным бизнесом (темы: управление бизнесом, планирование и оптимизация внутренних процессов, работа с командой), три занятия для 20 официантов и администраторов зала (темы: гостеприимство и клиентоориентированность, создание впечатлений для гостей, презентация блюд), а также мастер-класс по фото.



По итогам курса участники отметили глубину блоков обучения с возможностью обмена опытом и тенденциями в общепите, приобретение новых знаний, уверенность в общении с гостями, рост среднего чека, чаевых и положительных

отзывов, а также мотивацию команды для дальнейшего развития. Средняя оценка заведений после обучения повысилась минимум на 0,5 балла.

Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»

Создание общественного пространства рядом со спортивным комплексом «Металлург»

Спортивный комплекс в Никеле — популярное место не только среди сотрудников «Норникеля», но и среди членов их семей, детей и других жителей. Обновление территории у спорткомплекса — еще один шаг в рамках масштабного благоустройства поселка. Проект реализуется администрацией Печенгского округа, спорткомплексом «Металлург» при поддержке «Норникеля».

Работы по благоустройству стартовали в 2024 году. Были предложены различные варианты оформления пространства перед спортивным зданием, на основе этих идей экспертная группа создала эскизный проект, который послужил основой для благоустройства территории. Он включает освещение территории, разделение зон для парковки и пожарного проезда, предполагает размещение малых архитектурных форм для отдыха посетителей (шезлонги, навесные качели, детская площадка и велосипедная парковка). Все это позволит сделать территорию у спорткомплекса комфортнее и безопаснее.

В 2025 году было уложено новое покрытие с использованием тротуарной плитки, выполнено зонирование территории, обустроено уличное освещение.

25
млн руб.

стоимость организации общественного пространства перед спорткомплексом «Металлург» в Никеле

Фестиваль Gastro Industry Fest

В 2025 году гастрономический фестиваль прошел в пятый раз и соединил в себе индустриальное наследие, арктическую гастрономию и современную культуру. Проект является визитной карточкой Никеля и одним из ключевых событий культурной жизни Заполярья.

Программа Gastro Industry Fest 2025

Арктическая гастрономия

Гости фестиваля смогли попробовать уникальные блюда северной кухни от ведущих шеф-поваров Мурманской области и участников федерального проекта «Гастрономическая карта России». Также команда шеф-поваров провела совместный мастер-класс по приготовлению блюд арктической кухни.

Деловая программа «Малые города будущего»

Программа посвящена поиску путей устойчивого развития малых населенных пунктов. Представители федеральных



15
тыс. человек

приняли участие в Gastro Industry Fest в 2025 году

и региональных органов власти, крупнейших компаний страны и предприниматели обсудили модели развития малых городов через культуру, инновации и партнерства.

Индустриальные шоу и развлечения

Во время фестиваля прошли интерактивный спектакль «Никель и космос», индустриальное шоу «Сердце Арктики», а также шоу пожарных, где была продемонстрирована работа спасателей с элементами экстремальных видов спорта.

Музыкальная программа

Участники фестиваля посетили выступления популярных музыкальных групп.



Центр социальных проектов
Печенгского района «Вторая школа»

Зимняя и летняя арт-резиденции в п. г. т. Никель

С 2018 года в поселке Никель проходит самая северная арт-резиденция России. Художники и представители творческих профессий съезжаются со всей страны, чтобы переосмыслить пространства Севера.

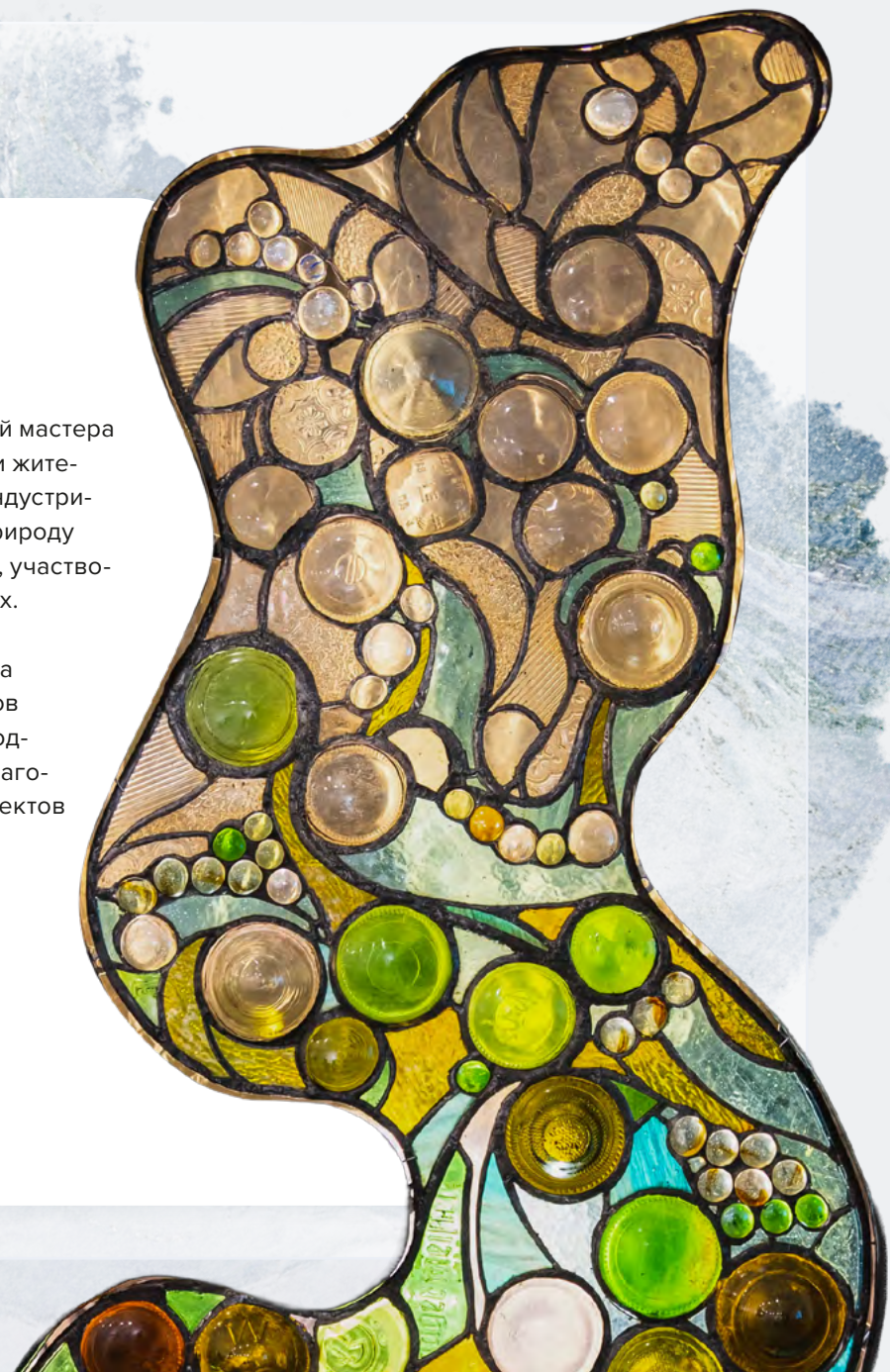
Инициатива проходит дважды в год: летом и зимой.

В ходе зимнего сезона «Никель. Полярная ночь» художники из пяти городов России в течение десяти дней создавали творческие проекты на тему синергии классического и современного искусства.

Темами летнего сезона резиденции «Никель. Полярный день» стали жизнь никельчан, будущее поселка и развитие культурного кода Крайнего Севера.

В течение десяти дней мастера общались с местными жителями, исследовали индустриальное наследие и природу Печенгского округа, участвовали в мастер-классах.

За последние три года более 50 арт-объектов интегрировано в городскую среду округа благодаря реализации проектов арт-резиденции.



Строим туристический кластер

Туристско-рекреационный комплекс на Кольском полуострове



Цели проекта

- Сохранение и популяризация уникальной природной территории и культурного, исторического наследия Мурманской области
- Развитие экспедиционного, спортивного, познавательного, исторического туризма
- Очистка территории особо охраняемой природной территории «Полуострова Рыбачий и Средний»
- Обеспечение социально-экономического развития Мурманской области, включая создание рабочих мест, дополнительные поступления в бюджеты различных уровней



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Региональные органы власти и местное самоуправление

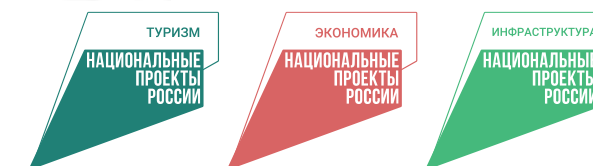


Связанные национальные цели

- Устойчивая и динамичная экономика
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



10,1
млрд руб.

фактический объем инвестиций «Норникеля» в реализацию проекта по строительству туристического комплекса на Кольском полуострове в 2019–2025 годах, из них в 2025 году — 3,2 млрд руб.

операционные затраты в этом же периоде — 2,1 млрд руб., из них в 2025 году — 0,4 млрд руб.

Туристический кластер предполагает создание комплекса на Кольском полуострове с разнообразной инфраструктурой: гостиничные объекты, кемпинги, пешие маршруты, автодороги, организованные места для рыбалки.

На конец 2025 года в составе комплекса работали инфоцентр, ресторан, банный комплекс и арктик-отель «Китовый берег» на 45 номеров.

В арктик-отеле гости могут погрузиться в арктическую культуру, освоить новые маршруты и даже увидеть китов в естественной среде обитания.

Отель введен в эксплуатацию в 2021 году и продолжает развиваться. На текущий момент в отеле доступны 26 гостевых сфер, 13 коттеджей и 3 виллы. Гостям предлагаются летняя и зимняя рыбалка, снежное сафари, трекинг-туры по тундре, морские прогулки и иные услуги досугового характера.

В будущем комплекс будет представлять собой туристический центр, оснащенный спа-комплексами, ресторанами, туристическими тропами и отдельными отелями для посещения труднодоступных территорий.

Арктик-отель «Китовый берег» стал лучшим экоотелем по версии Национальной гостиничной премии — 2025.



«Лапарк»: новый центр семейного отдыха и спорта в Мончегорске



Цели проекта

- Предоставление возможностей активного отдыха жителям Мурманской области
- Повышение туристической привлекательности Мурманской области



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Устойчивая и динамичная экономика
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные национальные проекты и программы



Связанные ЦУР ООН



«Лапарк»: новый центр семейного отдыха и спорта в Мончегорске

В 2025 году в Мончегорске при поддержке «Норникеля» открыт обновленный горнолыжный комплекс «Лапарк». Проект, реализуемый на базе курорта «Лопарьстан», направлен на создание современной зоны семейного отдыха и развитие зимних видов отдыха.

Преображение «Лопарьстана» в «Лапарк» проходит поэтапно. К открытию комплекса в марте 2025 года проведена масштабная работа: гостей встретили обновленные склоны и оборудование, улучшена инфраструктура парка. Важной частью проекта стало создание отдельного учебного склона, который оборудован безопасным ленточным подъемником. Для удобства посетителей обновили пункт проката и добавили снаряжение, в том числе детское. На территории «Лапарка» также работает уютная зона отдыха.

В весенний период проведен городской фестиваль «Незакрытие сезона». В летне-осенний период 2025 года проводились спортивные корпоративные мероприятия «Норникеля», приключенческая гонка «Монча-Рейс», автокемпинг, скандинавская ходьба.

Ключевую роль в модернизации сыграла экспертиза специалистов фанпарка «Бобровый лог» — флагманского горнолыжного комплекса «Норникеля» в Красноярске.

Работа в обновленном формате в 2025 году позволила увеличить поток гостей на 50%, в том числе за счет привлечения новых целевых аудиторий (школьники и их родители, сборные группы из близлежащих населенных пунктов), и, соответственно, расширить объем услуг проката снаряжения и инструкторского обучения, продаж ски-пассов. Количество положительных отзывов возросло в пять раз, уровни удовлетворенности и возвращаемости гостей близки к 100%.

45,6 млн руб.

финансовая поддержка «Норникеля» «Лапарка» в 2025 году

В дальнейшем планируется модернизировать инфраструктуру «Лапарка», ввести в эксплуатацию новую

трансформаторную подстанцию, обновить систему водоснабжения для более качественного оснежения трасс и расширения зон для катания.



«Снежный класс» теперь в Мончегорске

В Мончегорске мы запустили социальный проект «Снежный класс», который уже три года успешно реализуется в Красноярске.

Для учеников 2–8-х классов организованы еженедельные занятия на горных лыжах. Мы делаем спорт максимально доступным: организован трансфер до склона и обратно, предоставлен полный комплект снаряжения, а после катания участников ждет горячий полдник. Групповые занятия проводят профессиональные инструкторы на новом учебном склоне. Весной 2025 года проведен выпускной «Снежного класса» — показательные спуски со склона детей перед родителями.

54
человека

приняли участие в «Снежном классе» в Мончегорске в 2025 году
в начале 2026 года — 84 участника

100 %

уровень удовлетворенности участников и родителей проектом «Снежный класс» в Мончегорске

Заботимся о здоровье:

корпоративная медицина в Мончегорске



Цели проекта

- Повышение доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи в Мончегорске
- Продвижение здорового образа жизни и профилактика профессиональных заболеваний



Ключевые заинтересованные стороны

- Сотрудники «Норникеля»
- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление

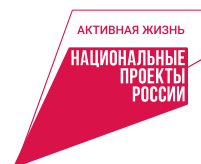


Связанная национальная цель

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



В Мурманской области продолжается развитие сети корпоративных медицинских объектов «Норникеля». Здесь открыт Центр магнитно-резонансной томографии, где установлен первый аппарат МРТ в городе. Помимо МРТ-диагностики, в Центре доступны различные виды ультразвуковых

исследований и ведется прием врачей — специалистов в области неврологии и эндокринологии, а также терапевта.

На Кольской площадке и прочих предприятиях Группы в Мурманской области функционируют цеховые

медицинские отделения для оказания медицинской помощи сотрудникам «Норникеля» прямо на производстве и профилактики заболеваний. За весь период работы они выполнили более 2,5 млн предсменных/предрейсовых медицинских осмотров.

Медицинские центры в Мончегорске

1. Центр магнитно-резонансной томографии в Мончегорске (работает с 2023 года)

2. Профилактический центр в Мончегорске (планируется ввод в эксплуатацию в 2030 году)

6 направлений

оказания консультативно-диагностической помощи

106 видов

медицинских услуг

>4 тыс.

проведенных МРТ-исследований (с момента запуска)



Снижаем воздействие на природу:

система газоочистки, циркулярные практики, работа по сохранению биоразнообразия



Система газоочистки



Цели проекта

- Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу
- Повышение экологической безопасности на Кольской площадке
- Повышение качества жизни жителей Мончегорска и защиты их здоровья



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Федеральные органы власти, органы контроля и надзора
- Региональные органы власти и местное самоуправление

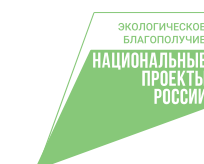


Связанная национальная цель

- Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



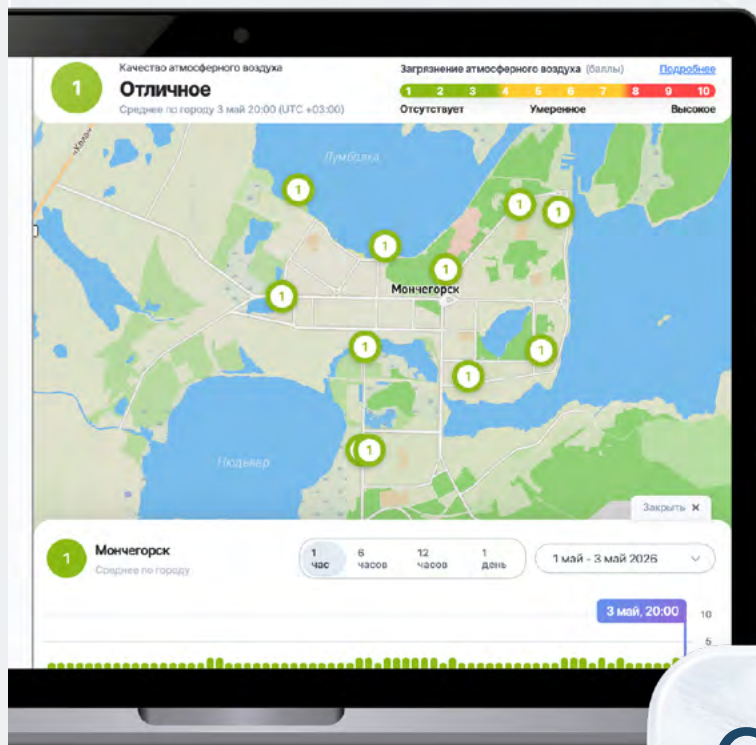
Система газоочистки

В 2025 году «Норникель» ввел в эксплуатацию новую высокотехнологичную систему газоочистки на Кольской площадке в Мончегорске. Ключевая задача инициативы — снижение выбросов диоксида серы от печей кипящего слоя рафинировочного цеха.

Мы построили отдельное здание, где установлены четыре современных электрофильтра. Все фильтры работают в автоматическом режиме, данные выведены в операторскую. Проект реализован с опорой на российские технологические решения, доля отечественного оборудования в новой системе газоочистки составляет 98%.

Мы ожидаем, что новая система позволит уменьшить выбросы диоксида серы на 8–9% от нынешнего исторического минимума, почти на 1 тыс. тонн в год.

При этом жители Мончегорска могут контролировать в реальном режиме состояние атмосферного воздуха благодаря системе автоматического мониторинга, которая также была введена в эксплуатацию в 2025 году.



Индекс качества воздуха Мончегорска рассчитан на основе концентраций загрязняющих веществ и представлен в виде цветовой шкалы.

- — загрязнение отсутствует
- — умеренное загрязнение
- — высокий уровень загрязнения

6,9
млрд руб.

общий объем инвестиций в проект по строительству новой системы газоочистки на Кольской площадке

Помимо основного экологического эффекта, система газоочистки принесет и экономический результат: планируется, что она позволит возвращать цветные металлы в производство и обеспечить дополнительную выработку серной кислоты.

Развитие экономики замкнутого цикла



Цели проекта

- Увеличение объема отходов, использованных повторно
- Снижение экологического воздействия на экосистему Мурманской области



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Федеральные органы власти, органы контроля и надзора
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Поставщики и подрядчики



Связанная национальная цель

- Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



Кольская площадка — один из лидеров «Норникеля» в повторном использовании отходов производства. Три года здесь реализуется циркулярный проект, который охватывает все структурные подразделения — от управления сбыта и производственных подразделений до научно-исследовательских институтов. Вовлечение отходов во вторичный оборот — это наш дополнительный доход и экологическое преимущество.

Помимо привычных металлолома и макулатуры, мы работаем с отработанным маслом, различными видами пластика, деревянными и резинотехническими изделиями, крупногабаритными шинами, графитовыми электродами, щебнем от демонтажа зданий.

Многие решения по дальнейшему использованию отходов зависят от рынков сбыта, логистических вопросов, координации с органами властями.

На Кольской площадке действует розничный магазин, где представлены неликвидные товары для реализации населению — они пригодны

для использования, но не нужны на производстве. Кроме того, в продаже есть деревянные поддоны, пластиковые и металлические бочки и даже железно-дорожные шпалы.

Минеральные отходы в виде хвостов и пустой породы (вскрыши) также находят применение — рассматриваются производство полупродуктов, рекультивация хвостохранилищ и т. д.



Циркулярные практики на Кольской площадке

Ресурс	Практика	Результаты 2025 года	
Неминеральные отходы	Отработанное масло	Продажа сторонней организации, которая занимается регенерацией масла	Продажа 161,2 тонны на сумму 2,0 млн руб.
	Графитовые электроды	Продажа сторонней организации	Продажа 17,5 тонны на сумму 0,9 млн руб.
	Ванадиевые катализаторы	Полное восстановление на специализированных предприятиях	Продажа 26,6 тонны на сумму 0,3 тыс. руб.
	Крупногабаритные шины	Продажа сторонней организации, которая занимается восстановлением и вторичной переработкой	Продажа 98 штук на сумму 0,2 млн руб.
	Пластик	Раздельное накопление и прессование брикетов (на собственных установках), которые направляются на специализированные предприятия для дальнейшей переработки	Продажа 111,7 тонны на сумму 0,4 млн руб.
	Деревянные изделия и шпалы	Продажа населению и утилизация (рассматривается закупка оборудования для изготовления топливных брикетов с дальнейшей продажей местным жителям)	Продажа 343,8 тонны на сумму 0,2 млн руб. Утилизация 2,2 тыс. тонн
Промышленные полупродукты	Отходы после демонтажа зданий	Использование переработанных отходов для планировки территорий Кольской площадки, дробление бетона подрядчиком с дальнейшим производством вторичного щебня (строительство дорог)	Использовано для планировки территории 34,5 тыс. тонн
	Фильтровальные ткани	Раздельное накопление и переработка с извлечением цветных металлов и возвратом в производственный оборот (рассматривается закупка инсинераторного оборудования для извлечения полезных компонентов)	Накоплено более 4 тыс. тонн тканей
	Концентрат железоникелевый	Разработан план по вовлечению концентрата в повторный оборот, включая организацию собственной переработки с получением полупродуктов, востребованных в экономике	Вовлечено в производство 730 тонн
	Кек нейтрализации	Проработка вариантов вовлечения промпродуктов после извлечения и обезвоживания цветных металлов в производство	Продажа 392 тонн на сумму 143 тыс. руб.
Минеральные отходы	Хвосты	Использование для укрепления дамбы хвостохранилища	Вовлечено 46,1 тыс. м ³ породы
		Поглощение углекислого газа (проработка вариантов введения специальных реагентов для активного поглощения в хвостохранилищах)	Пассивное поглощение 29 тыс. тонн CO ₂ в год
	Пустая порода и шлаки	Использование для рекультивации и планировки территории	Использовано 158,2 тыс. м ³ породы ¹

В 2025 году Мурманская область вошла в тройку лидеров регионов Северо-Западного федерального округа в рейтинге циркулярной трансформации, а также заняла высшую позицию в своей группе по сохранению экосистем, что в том числе свидетельствует о сбалансированном подходе, учитывающем интересы развития добывающей промышленности и природоохранной деятельности.



¹ Для засыпки разрезов и карьеров (внутренних отвалов) использовано 155,3 тыс. м³ породы, для ремонта существующих технологических дорог — 2,9 тыс. м³ породы. Шлаки не использовались.

Сохранение биоразнообразия в Мурманской области



Цели проекта

- Комплексная оценка состояния экосистем региона
- Восстановление популяции редких видов флоры и фауны Мурманской области
- Содействие в выполнении научных исследований по соответствующей тематике
- Развитие партнерств с профильными высшими учебными заведениями, заповедниками, ООПТ, НИИ РАН



Ключевые заинтересованные стороны

- Сотрудники «Норникеля»
- Местные сообщества
- Экологические и социальные организации и объединения
- Научные и образовательные учреждения
- Региональные органы власти и местное самоуправление

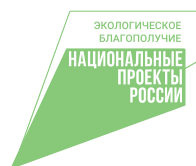


Связанная национальная цель

- Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



Партнерская работа по сохранению биоразнообразия

Проект «Сохраним оленя вместе!» в Лапландском заповеднике

Сегодня Лапландский заповедник — это единственное место в северо-западной части Европы, где обитает популяция дикого северного оленя численностью около 1 тыс. особей. С 2020 года дикий северный олень включен в Красную книгу Российской Федерации как животное, находящееся под угрозой исчезновения. Именно поэтому одной из приоритетных задач Лапландского заповедника стало сохранение и увеличение численности дикого оленя.

«Норникель» реализует флагманский проект по мониторингу состояния природной среды в районе промышленных объектов Кольской площадки и самой территории Лапландского заповедника для сохранения индикаторного вида.

Задачи проекта

- Охрана территории заповедника — основного местообитания популяции северного оленя
- Подготовка предложений федеральным и региональным органам власти для разработки мероприятий по сохранению и увеличению численности популяции дикого северного оленя в Лапландском заповеднике и за его пределами
- Оценка самовозобновления древесных пород и фотомониторинг изменений на участках, которые подвержены аэротехногенному воздействию
- Оценка продуктивности основных растительных сообществ
- Мониторинг и оценка состояния численности популяции млекопитающих

Для повышения уровня экологического просвещения местных жителей и продвижения идеи сохранения дикого северного оленя в широкие массы на базе сайта [Лапландского заповедника](#) создано тематическое образовательное онлайн-пространство.

2

тыс. особей

целевой ориентир популяции дикого северного оленя к 2035 году



Сохранение биоразнообразия в Мурманской области

Реинтродукция жемчужницы европейской в заповеднике «Пасвик»

Заповедник «Пасвик» в сотрудничестве с «Норникелем» реализует программу по изучению популяции жемчужницы европейской.

Европейская жемчужница — рекордсмен-долгожитель среди пресноводных беспозвоночных: эти моллюски могут прожить свыше 100 лет, а по некоторым данным — более 200 лет. Жемчужница играет ключевую роль в поддержании биоразнообразия водных экосистем Мурманской области: моллюски усваивают органическую смесь и эффективно очищают воду, а также являются индикатором чистоты воды.

Долгое время эти моллюски служили объектом промысла для добычи перламутра и речного жемчуга, однако из-за сокращения численности промысел стал нерентабелен. Жемчужницы находятся под угрозой исчезновения и занесены не только в Красную книгу Мурманской области, но и в Красную книгу Российской Федерации и Красный список Международного союза охраны природы.

Ключевая задача проекта — восстановление популяции жемчужницы в условиях Арктики на основе инновационной технологии. В 2025 году создан специальный центр реинтродукции и впервые в условиях Арктического региона проводятся мероприятия по восстановлению исчезающего моллюска. Специалисты пересадили особей европейской жемчужницы из притока реки Паз в один из ручьев на территории заповедника — именно там раньше обитал вид, но впоследствии исчез. Все особи успешно прижились, теперь наблюдение за ними будет проводиться ежегодно.

Подобная работа по восстановлению экосистем — комплексная и затрагивает не только жемчужниц. В 2026 году будут реализованы работы по восстановлению популяции рыб.

200
особей

жемчужницы европейской были переселены в ходе программы реинтродукции в 2025 году



Сотрудничество с Кандалакшским заповедником

В 2024 году началось сотрудничество «Норникеля» и Кандалакшского заповедника — оно направлено на изучение биоразнообразия. По результатам комплексного обследования западной части Мурманского тундрового заказника было выявлено 124 вида сосудистых растений и лишайников, один вид земноводных, один вид пресмыкающихся, 47 видов птиц, 10 видов млекопитающих. В 2025 году были проведены совместные консультации по внедрению методов дистанционного зондирования Земли в работу Кандалакшского заповедника, начата трехлетняя комплексная оценка состояния экосистем Мурманского тундрового заказника, выполнена оценка нарушенности экосистем заповедника в результате выпаса домашних оленей, приобретены технические материалы для научных исследований, безопасности мореплавания, улучшения бытовых условий на кордонах.

Научное волонтерство на Кольском полуострове

С 2023 года «Норникель» развивает программу научного волонтерства. Мы сотрудничаем с высшими учебными заведениями, которые готовят специалистов в области биологии и экологии, а также с заповедниками и национальными парками.

В летние каникулы студенты профильных вузов погружаются в работу заповедников Арктики. Научные сотрудники ООПТ работают с каждым студентом, таким образом, ребята получают практические знания. Перед началом сезона заповедники передают в «Норникель» перечень запланированных работ: например, сбор гербариев, изучение зоопланктона, подсчет птиц. Затем Компания направляет заявки в вузы, где отбирают кандидатов для их исполнения.

С 2025 года к научным волонтерам присоединились и сотрудники Компании. Пилотный проект стартовал в рамках экомарафона «Понеслось». Теперь научные волонтеры помогают ученым: ведут учет животных, исследуют экосистемы,

создают питомники хвойных пород, помогают питомникам и центрам реинтродукции редких видов животных.

В отчетном году корпоративные волонтеры Кольской площадки участвовали в исследованиях Лапландского заповедника. Совместно с учеными они проводили комплексную оценку состояния экосистем. Одним из заданий стал подсчет шишек на еловых деревьях. Также в ходе экспедиции волонтеры

собирали и взвешивали ягоды, растущие на кустарниках в периметре определенных участков. Всю собранную информацию фиксировал научный сотрудник заповедника. Затем данные были занесены в статистическую базу, которая на протяжении 90 лет ежегодно собирается в заповеднике и служит основой для оценки состояния природной среды и биоразнообразия.



>40
сотрудников

Компании работали в качестве волонтеров на заповедных территориях в ходе реализации корпоративной программы научного волонтерства в 2025 году

Сохранение биоразнообразия в Мурманской области

Зарыбление с помощью гнезд-инкубаторов

На Кольской площадке «Норникель» совместно Институтом биологии Карельского научного центра РАН осуществляет проект по восстановлению биоресурсов водоемов в районе Мончегорска. Зарыбление происходит с помощью инновационной технологии — искусственных гнезд-инкубаторов.

В отличие от традиционного метода выпуска мальков технология позволяет икре созреть в естественной среде, но под защитой специальных устройств. Принцип максимально приближен к природному и обеспечивает сохранность икры до 95%. Конструкции устанавливаются в водоемы до заморозков, а весной из них выходят жизнеспособные мальки.

Преимущества зарыбления с помощью гнезд-инкубаторов

- Более компактные гнезда, которые меньше сбиваются потоком воды
- Усовершенствованная процедура закладки икры — теперь это делается быстрее, икринки проводят меньше времени на воздухе, что повышает их выживаемость
- Икру добывают вручную, а затем рыбу отпускают в естественную среду
- После выклева каждый малек оказывается в отдельном гнезде, что исключает распространение инфекций

Помимо воспроизводства мальков, технология позволяет вести мониторинг качества природных вод, так как икра чувствительна к загрязнениям.

Разработанная «Норникелем» технология может быть тиражирована и для других компаний.



Хронология мероприятий по зарыблению

2022 год

- В реке Монче установили 10 гнезд инкубаторов с 150 тыс. икринок сига
- Эффективность зарыбления — 90%



2024 год

- В реке Монче заложили 30 тыс. икринок кумжи в 10 гнездах
- Эффективность зарыбления — 95%



2025 год

- На реке Монче установили 60 усовершенствованных гнезд-инкубаторов, в ручье Кумужий — 20 гнезд. Общее число икринок — 32 тыс.
- Эффективность зарыбления — 75–80%, а в отдельных устройствах — 95%

Восстановление почв и зеленых зон

~40 млн семян

хвойных растений засеяно в окрестностях Мончегорска в 2025 году

100 га

площадь озеленения в 2025 году

20%

ожидаемая всхожесть семян

Мы реализуем инновационный проект по восстановлению зеленых зон в окрестностях Мончегорска. Для этого апробируется технология аэрозасева с использованием беспилотных авиасистем. Аппарат разбрасывает семена сосны по заранее определенным и согласованным участкам, где покров был утрачен.

Проект стартовал в пилотном режиме в 2024 году: дроны засеяли около 2 га. К сентябрю удалось получить первые результаты по всхожести: семена проросли, сеянцы поднялись. Затем мы решили масштабировать эту инициативу и заготовили около 270 кг, или 40 млн штук, семян сосны, которые адаптированы под условия Заполярья. В 2025 году стартовал третий этап проекта, который предполагает восстановление девяти участков общей площадью более 100 га. К семенам сосны также были добавлены семена ели. Семена сосны и ели тяжелые и не улетают далеко от материнских растений, без вмешательства человека их невозможно посеять: в южной части Мурманской области они вызревают раз в 20 лет, а в северном ареале — раз в 100 лет.

Озеленение с помощью дронов — это не замена, а дополнение к традиционным методам посадок. Преимущество

технологии аэрозасева в том, что плотность посадок достаточно высокая. Взшедшие саженцы в будущем будут прорежены, а также пересажены на те территории, где требуется озеленение.

47 млн руб.

затраты на сохранение биоразнообразия в Мурманской области в 2025 году





Забайкальский край



206
баллов

Чита
Оценка качества городской среды (2023–2024 годы)
+8 баллов к 2023 году

Площадь

431,5 тыс. км²
(2,6% территории России)

Население

983 838 человек
(на 1 января 2025 года)

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае на конец отчетного года

0,6%



Показатели деятельности «Норникеля» на территории Забайкальского края

3,3 тыс. человек

численность персонала

191,5 тыс. руб.

среднемесячная заработная плата

0,2 млрд руб.

расходы на благотворительную деятельность¹

0,5 млрд руб.

платежи по социальным инвестициям и программам

¹ Деление по ИНН Одаряемого.

Основное соглашение о сотрудничестве с регионом

Соглашение о сотрудничестве с Забайкальским краем на 2025–2029 годы

Ключевые направления и проекты в Забайкальском крае

Создание инфраструктуры

1. Восстановление храма Успения Пресвятой Богородицы в селе Калинино
2. Реновация здания администрации Газимуро-Заводского муниципального округа
3. Восстановление летнего оздоровительного лагеря «Молоковка»
4. Ремонт и оснащение аудитории Горного факультета ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет», оснащение ГАПОУ «Забайкальский горный колледж им. М. И. Агошкова»
5. Строительство кампуса Забайкальского государственного университета

Комплексное территориальное развитие и повышение качества жизни

6. Программа развития социального капитала «Люди территории»

Экология и климат

7. Выпуск мальков ценных пород рыб
8. Сотрудничество с ООПТ: восстановление и сохранение монгольского дзерена
9. Проект по сокращению твердых коммунальных отходов «Зеленый остров»
10. Восстановление лесов
11. Строительство солнечной электростанции

Спорт и ЗОЖ

12. Проект «СпортБЫСТРЫХ»
13. Поддержка Федерации регби Забайкальского края
14. Развитие детско-юношеского хоккея в Забайкалье

Образование

15. Образовательные программы «Будущее БЫСТРЫХ», «Поколение БЫСТРЫХ», «Выбор БЫСТРЫХ»
16. Поддержка клуба «Юный геолог»

Культура и искусство

17. Забайкальский международный кинофестиваль
18. Джазовый фестиваль Олега Лундстрема
19. Рождественский фестиваль
20. Медиапроекты

Поддерживаем социально значимые проекты:

реализация мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве с Забайкальским краем



Цель проекта

→ Формирование благоприятной среды для жизни и деятельности в Забайкалье, привлечение и удержание персонала, развитие местных сообществ



Ключевые заинтересованные стороны

→ Сотрудники «Норникеля»
→ Местные сообщества
→ Региональные органы власти и местное самоуправление

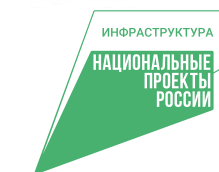


Связанная национальная цель

→ Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанный национальный проект



Связанные ЦУР ООН



По Соглашению о сотрудничестве с Забайкальским краем на 2025–2029 годы «Норникель» реализует проекты по повышению качества жизни и созданию комфортной среды в регионе, включая инициативы в сфере культуры и спорта, благоустройство общественных территорий, поддержку волонтерского движения и патриотического воспитания, проекты по развитию Газимуро-Заводского муниципального округа. Около 30% денежных средств направляется на реализацию социально значимых проектов Забайкальского края и Газимуро-Заводского муниципального округа по предложениям «Норникеля».

2,95
млрд руб.

плановый объем финансирования «Норникелем» мероприятий Соглашения о сотрудничестве с Забайкальским краем в 2025–2029 годах (дополнительно: 0,8 млрд руб. — плановый объем инвестиций в строительство кампуса Забайкальского государственного университета)

0,5
млрд руб.

фактические затраты Компании на реализацию обязательств перед Забайкальским краем в 2025 году

Ключевые мероприятия, реализованные по Соглашению с Забайкальским краем в 2025 году

Модернизация инфраструктуры

Реновация здания администрации Газимуро-Заводского муниципального округа

Культура и искусство

XII Забайкальский международный кинофестиваль, джазовый фестиваль Олега Лундстрема, Рождественский фестиваль

Медиапроекты

«Форум Сильных», «Народная премия», «Медиамастерская» от «Чита.Ру»

Продвижение спорта

Проект «СпортБЫСТРЫХ», поддержка детско-юношеского хоккея и Федерации регби Забайкальского края

Строительство кампуса Забайкальского государственного университета

«Норникель» — один из пяти промышленных партнеров проекта по строительству кампуса Забайкальского государственного университета к 2027 году. Инициатива реализуется в ходе федерального проекта «Создание сети современных кампусов» национального проекта «Молодежь и дети», а также вносит вклад в достижение задач национального проекта «Кадры».

На базе кампуса будут обучаться более 5 тыс. студентов. Здесь будут готовить специалистов по принципиально новым образовательным технологиям. Проект включает создание технопарка, ИТ-парка, конгрессно-выставочного комплекса, общежития и гостиницы, спортивного комплекса и административного корпуса. Помимо высшего образования, в кампусе можно будет получить дополнительное профессиональное образование.

0,8
млрд руб.

плановый объем инвестиций «Норникеля» в проект по созданию кампуса Забайкальского государственного университета

общий объем финансирования проекта в 2026–2028 годах — более 3 млрд руб.



Вкладываемся в образование и спорт:

работа с молодежью, развитие детского спорта, поддержка регби и детско-юношеского хоккея



Экосистема работы с молодежью



Цели проекта

- Привлечение молодых специалистов и их дальнейшее профессиональное развитие в Компании
- Профориентация школьников и студентов
- Создание кадрового резерва



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Научные и образовательные учреждения
- Региональные органы власти и местное самоуправление



Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



22%

целевой показатель доли трудоустроенных студентов, включенных в кадровый резерв по результатам реализации мероприятий образовательной экосистемы

С 2022 года в Забайкальском дивизионе мы создаем экосистему работы с молодежью «Школа — Вуз — Быстра: от школьника до профессионала отрасли», где в ходе сотрудничества с учебными заведениями готовим будущие кадры для развития горно-металлургической отрасли.

В экосистему интегрированы школьники, родители, студенты и молодые специалисты, а ее мероприятия охватывают все этапы становления специалиста: от школы до закрепления молодого сотрудника на производстве. Таким образом, экосистема состоит из трех направлений: «Будущее БыСТРых», «Поколение БыСТРых», «Выбор БыСТРых».

26

млн руб.

затраты Компании на реализацию проектов образовательной экосистемы в Забайкалье в 2022–2025 годах
14 млн руб. — в 2025 году

Образовательная экосистема Забайкальского дивизиона

«Будущее БыСТРых»

Цель — профориентация школьников и студентов

С 2023 года в Забайкалье созданы профильные «Горные классы», где школьники знакомятся с отраслью и применяемыми в ней технологиями. Школы оснащены современными лабораториями физики и химии, цифровыми двойниками производственных участков Забайкальского дивизиона и тренажерами. В течение учебного года проходят профориентационные уроки, экскурсии на производственную площадку и в офис, а летом — специальная горная смена.

Школьники также участвуют в масштабных профориентационных проектах «Норникеля» ([инженерный марафон IMAKE](#), [форум SVET ON](#)) и проходят обучение на платформе [«Город профессий»](#).

10

горных классов

работает в рамках программы «Будущее БыСТРых»

~450

школьников

проходят обучение в горных классах



Образовательная экосистема Забайкальского дивизиона

«Поколение БЫСТРЫХ»

Цель — создание кадрового резерва

Инвестиции в материально-техническую базу вузов и колледжей Забайкалья

Закупка компьютерной техники, открытие классов с лабораториями, создание интерактивного музея инженерно-технических специальностей.

Участие в образовательном процессе

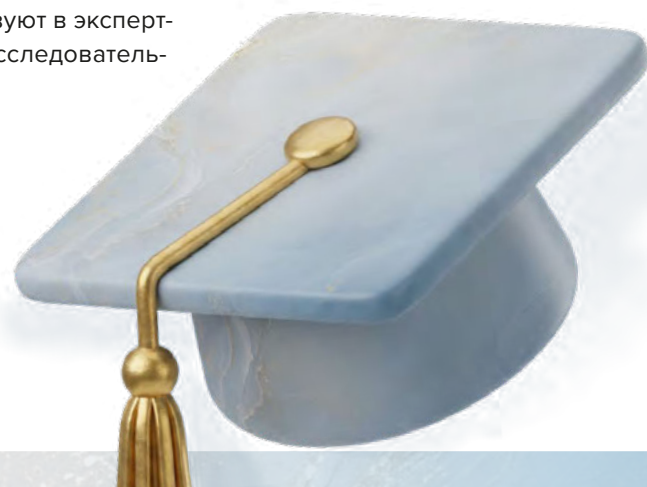
Специалисты «Норникеля» проводят лекции и практические занятия, курируют дипломные работы, участвуют в экспертных комиссиях и научно-исследовательских работах.

70 специалистов
«Норникеля»

работают в качестве экспертов в учебных заведениях Забайкалья

7 образовательных программ

для забайкальских вузов и ссузов было разработано с участием Компании



Производственная практика

Разработана современная система обучения: 30 дней студенты проходят обучение, 30 дней — работают на вахте. Со студентами заключаются договоры на целевую подготовку с выплатой корпоративной стипендии. Образовательная программа предполагает наставничество, экскурсии, встречи с менеджерами Компании и кураторами.

384 студента

прошли практику в Забайкальском дивизионе в 2022–2025 годах (109 человек — в 2025 году)

89 студентов

трудоустроены в Забайкальском дивизионе после успешного прохождения практики в 2022–2025 годах



46

тыс. студентов
и школьников

участвуют в программе
«Поколение БЫСТРЫХ»

Конкурсы и чемпионаты

Мы проводим корпоративный кейс-чемпионат по решению реальных производственных задач, студенты также участвуют в региональных и федеральных конкурсах и чемпионатах.

228 студентов

из 15 учебных заведений приняли участие в кейс-чемпионате «Решай БыстрА» в 2025 году

«Выбор БЫСТРЫХ»

Цель — адаптация и развитие молодых специалистов

Программа запущена в 2024 году и включает мероприятия для закрепления молодых специалистов на рабочем месте, в том числе:

- работу с опытными наставниками;
- разработку направлений профессионального, личностного и социального развития;
- создание совета молодых специалистов в Забайкальском дивизионе.

83%

молодых сотрудников Забайкальского дивизиона вовлечены в различные корпоративные мероприятия программы «Выбор БЫСТРЫХ»

Проект «СпортБЫСТРЫХ»



Цели проекта

- Развитие массовых видов спорта, организация спортивных мероприятий и вовлечение в системные, общедоступные занятия спортом детей
- Продвижение здорового образа жизни среди молодежи
- Выстраивание межкоммуникационных связей



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Сотрудники «Норникеля»
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения

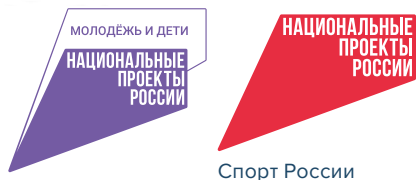


Связанные национальные цели

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



Связанные национальные проекты и программы



Связанные ЦУР ООН



Проект «СпортБЫСТРЫХ», реализуемый в Забайкалье три года, предусматривает участие детей в нескольких видах спорта: футбол, хоккей на валенках, шахматы и лапта. Дисциплины выбраны неспроста: их можно легко организовать на местах, в Забайкальском крае почти 400 населенных пунктов, которые можно вовлечь в проект. Дети, которые принимают участие в «СпортБЫСТРЫХ», получают все необходимое оборудование, а во время проведения соревнований организаторы обеспечивают их питанием, проживанием и проездом. Победители и призеры получают кубки и медали, денежные призы, спортивный инвентарь, поездки по городам России и т. д.

Футбол

Турнир по дворовому футболу традиционно прошел в три этапа: поселковые, районные соревнования, а затем краевой финал в Чите. В 2025 году «Суперкубок» по футболу (матч между лучшей городской и лучшей районной командами) впервые прошел в населенном пункте команды — победителя краевого турнира — в селе Новопавловка Петровск-Забайкальского округа.

>8 тыс. человек

приняли участие в турнирах по футболу в 2025 году

>30 команд

участвовали в финале краевого турнира в 2025 году

61,6 млн руб.

затраты Компании на реализацию проекта «СпортБЫСТРЫХ» в 2023–2025 годах
17,6 млн руб. — в 2025 году



Проект «СпортБЫСТРЫХ»

Шахматы

В 2025 году в Чите состоялась III шахматная олимпиада среди школьников Забайкалья. Турнир собрал рекордное число участников, самой юной из которых было всего 6 лет. По сравнению с 2024 годом состав участников обновился на 80%. Победу в общекомандном и личном зачете забрали ребята из Читы.

~16 тыс. человек

приняли участие в III шахматной олимпиаде среди школьников Забайкалья



Хоккей на валенках

Турнир прошел в Чите во второй раз. Благодаря валенкам и легкому теннисному мячу игра становится доступной и зрелищной. Победителем стала команда из поселка Холбон Шилкинского района.

~6 тыс. спортсменов

участвовали в отборочном этапе в 2025 году

>30 районов
и округов края

приняли участие в хоккейном турнире на валенках в 2025 году



Лапта

Масштабный турнир по лапте объединил школьников со всего Забайкальского края. Игра с более чем 700-летней историей стала частью народной культуры. Бита и мяч — это весь инвентарь, который требуется для игры. Победителями турнира 2025 года стали ребята из Шилкинского района.

>7 тыс. человек

участвовали в отборочных этапах в 2025 году

>300 человек

приняли участие в финале турнира по лапте в 2025 году

Поддержка Федерации регби в Забайкалье



Цель проекта

- Продвижение спорта и здорового образа жизни среди местных сообществ



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



Связанная государственная программа



Спорт России



Связанная ЦУР ООН



С 2022 года «Норникель» сотрудничает с Федерацией регби Забайкальского края, которая была основана 15 лет назад с целью развития, популяризации и продвижения этого вида спорта в регионе.

Партнерство открыло для спортсменов новые возможности — они стали чаще участвовать в соревнованиях, выезжать в другие регионы, набираться опыта и представлять Забайкальский край на крупных спортивных мероприятиях.

Ключевые результаты Федерации регби Забайкальского края в 2025 году

Соревнования по мини-регби

В 2025 году прошли юношеские соревнования по мини-регби, где первое место заняла сборная Балейского района, второе — сборная команда из Читы, а третье — регбийный клуб «Балей».

Кубок Победы

Соревнование дало возможность ребятам продемонстрировать уровень мастерства и получить ценный опыт. Юные спортсмены играли в полноценное регби-15, не уступая взрослым игрокам. Победителем соревнований стала команда из Читы.

Матчи Федеральной регбийной лиги «Трудовые резервы»

В сентябре 2025 года состоялись матчи, где встретились регбийные клубы «ЧГМА» и «Легенды». Победу одержали игроки из «Легенд».

Тур Высшей лиги по регби-7

В Волгограде состоялся заключительный тур по регби-7, где регбийный клуб «Университет» занял третье место.

Первенство ДВФО по регби

Сборная команда Забайкальского края по регби среди мальчиков в возрасте до 15 лет стала победителем впервые проводившегося первенства Дальневосточного федерального округа по регби.

60
млн руб.

затраты Компании на поддержку Федерации регби в Забайкалье в 2022–2025 годах

15 млн руб. — в 2025 году



Развитие детско-юношеского хоккея в Забайкалье



Цель проекта

- Продвижение спорта и здорового образа жизни среди местных сообществ



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Экологические и социальные организации и объединения
- Региональные органы власти и местное самоуправление

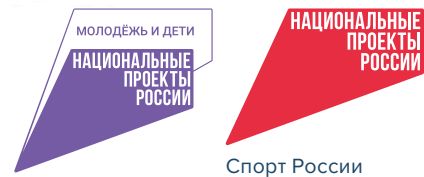


Связанные национальные цели

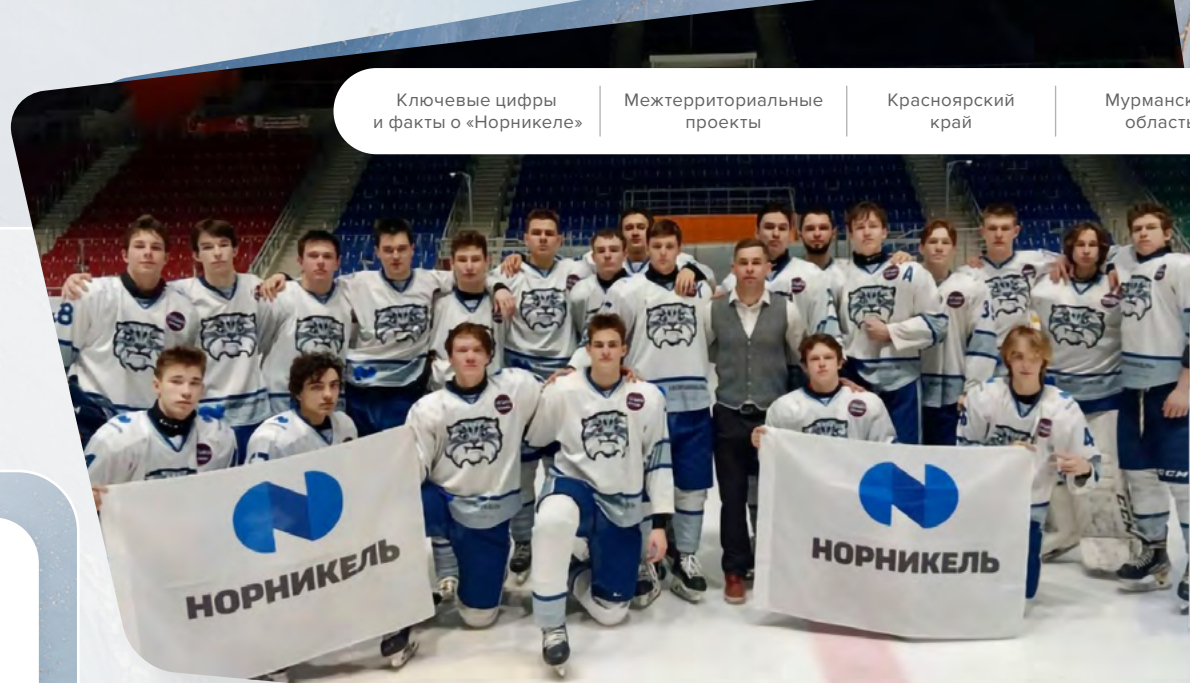
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



Связанные национальные проекты и программы



Связанная ЦУР ООН



Вместе с Федерацией хоккея Забайкальского края и правительством региона мы на протяжении многих лет занимаемся популяризацией детско-юношеского хоккея, в том числе поддерживаем участие молодежи в соревнованиях, выездных сериях игр, осуществляем закупку инвентаря для игроков, обновление освещения и акустической системы, оборудования для водоподготовки, улучшающего качество льда, осушителей, необходимых для ледовых арен. Особое внимание уделяется профессиональной подготовке тренеров, совершенствованию навыков воспитанников и достижению высоких спортивных результатов.

В регион привозят современную методику подготовки хоккеистов, тренерские наработки, а лучшие хоккеисты клубов проводят мастер-классы с ребятами.

В 2025 году прошел третий сезон детского турнира по хоккею в Забайкалье. С каждым годом уровень мастерства участников растет, как и их география. Восемь команд из разных муниципалитетов Забайкалья на протяжении трех дней боролись за первое место. Команда из Нерчинского округа впервые приняла участие в турнире, и дебют оказался успешным: первое место в сезоне.

Особое внимание «Норникель» уделяет поддержке читинского хоккейного клуба «Манул». Флагманская команда Забайкальского края представляет регион в возрастной группе юношей до 18 лет. За счет средств Компании финансируются участие хоккейного клуба в выездных и домашних сериях игр, экипировка, питание и текущие расходы. В сезоне 2024/2025 юниоры «Манула» впервые вышли в группу «А», которая считается самой сильной на Дальнем Востоке и в Сибири. Команда также признана самой посещаемой среди команд Юниорской хоккейной лиги: на некоторых матчах число зрителей достигало более 1,5 тыс. человек.

Сохраняем культурные традиции:

восстановление храма в селе Калинино, Забайкальский международный кинофестиваль, джазовый фестиваль Олега Лундстрема



ПАСПОРТ ОБЪЕКТА
РЕСТАВРАЦИЯ И ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ОБЪЕКТА
КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Возрождение жемчужины Забайкалья: реставрация храма Успения Пресвятой Богородицы



Цель проекта

- Сохранение наследия Забайкальского края, исторической памяти и культурного кода России



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

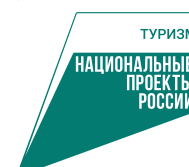
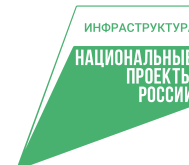
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанная ЦУР ООН



Связанные национальные проекты



Возрождение жемчужины Забайкалья: реставрация храма Успения Пресвятой Богородицы

Храм Успения Пресвятой Богородицы в селе Калинино представляет собой уникальный памятник истории и архитектуры, построенный в начале XVIII века, и является первым каменным православным храмом за Уралом. Сегодня он входит в список объектов культурного наследия федерального значения.

С 2022 года совместно с правительством Забайкальского края мы ведем системную работу по обновлению храма. Вместе с Союзом реставраторов России разработан проект реконструкции здания, благодаря которому ему вернут первоначальный облик.

На текущий момент выполнены инженерные изыскания, разработана проектная документация и получено положительное заключение государственной экспертизы, обеспечена пространственная жесткость здания, целостность сооружения путем восстановления утраченных фрагментов кирпичной кладки, металлических тяжей, а также укрепления фундамента.

Основные работы будут завершены в конце 2026 года, а в 2027 году планируется обновить убранство, роспись, иконостас и благоустроить территорию вокруг храма. Также будет создан музей, посвященный истории храма.

230
млн руб.

выделил «Норникель» на разработку научно-проектной документации и выполнение строительных работ по восстановлению храма в Забайкальском крае в 2022–2025 годах



Документальный фильм «Легенды памяти. Молитва первой каменной»

Творческая команда Забайкальского дивизиона сняла документальный фильм о храме Успения Пресвятой Богородицы в селе Калинино. Повествование основано на более чем 20 интервью с историками, священнослужителями и местными жителями, а также на уникальных архивных материалах. Фильм стал видеодневником процесса возрождения святыни.

Работа получила высокое признание профессионального сообщества и завоевала победу в номинации «Лучший фильм о социальных проектах» и Гран-при на международном

кинофестивале MineMovie-2024, а также стала лучшим короткометражным фильмом по итогам XII Забайкальского международного кинофестиваля.

По инициативе Нерчинской епархии фильм был включен в программу XXXIII Международных Рождественских образовательных чтений в г. Москве с просветительской целью: чтобы история церкви стала известна большему количеству историков, краеведов, реставраторов и помогла привлечь внимание к восстановлению уникального храма.



[VK Видео](#)

Забайкальский международный кинофестиваль



Цели проекта

- Налаживание культурных связей между народами в культурной и общественной жизни
- Популяризация произведений мирового кинематографа
- Развитие искусства и кинопродукции Забайкальского края и соседствующих с ним регионов



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные национальные проекты



Связанные ЦУР ООН



За 12 лет Забайкальский международный кинофестиваль стал важной частью культурной жизни Забайкальского края: он дарит возможность увидеть лучшие произведения в сфере кино со всего мира, которые не всегда представлены в российском кинопрокате.

Фестиваль также является пространством для диалога, обмена опытом и вдохновения: помимо кинопоказов, проходят пресс-конференции, творческие встречи и мастер-классы, где ведущие деятели мирового кинематографа общаются с участниками фестиваля и зрителями, а конкурсные программы позволяют молодым талантам заявить о себе.

Летом 2025 года мы поддержали организацию и проведение XII Забайкальского международного кинофестиваля в Чите под девизом «Связь поколений — сила Родины», делая акцент на ценностях

семьи, традиций и любви к родной земле. Подробные итоги XII Забайкальского международного кинофестиваля представлены на [официальном сайте проекта](#).

>25 тыс. зрителей

| посетили кинофестиваль в 2025 году

>50 фильмов

| из 13 стран были представлены в конкурсных программах в 2025 году

В 2026 году планируется расширить географию фестиваля, а также увеличить количество площадок для показов, в том числе под открытым небом.



[Забайкальский международный кинофестиваль](#)

21,6 млн руб.

затраты «Норникеля» на поддержку XII Забайкальского международного кинофестиваля в 2025 году



Джазовый фестиваль Олега Лундстрема



Цели проекта

- Повышение интереса к культуре и искусству жителей Забайкальского края, культурная интеграция
- Создание благоприятных условий для творческого самовыражения местного населения
- Развитие местных музыкальных коллективов и школ искусств



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Экологические и социальные организации и объединения



Связанные национальные цели

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика



Связанные ЦУР ООН

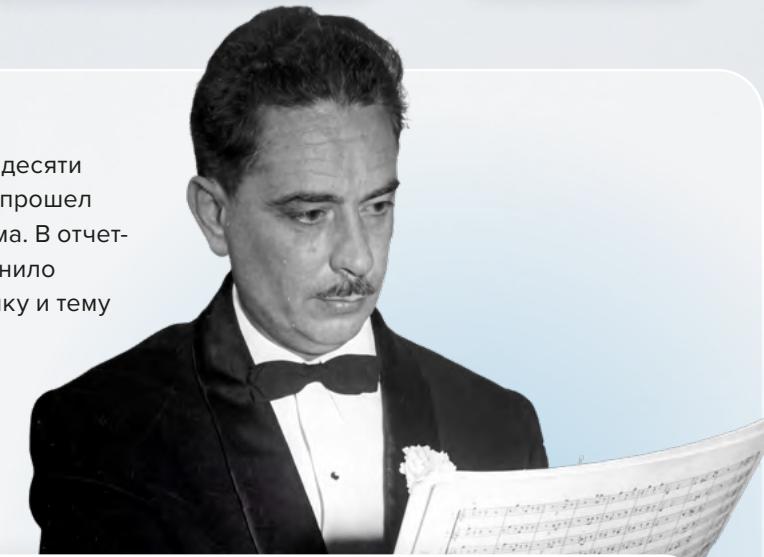


Связанные национальные проекты



Ежегодно на протяжении четырех лет в Забайкальском крае проходит джазовый фестиваль Олега Лундстрема. Проект объединяет ведущих музыкантов, молодых исполнителей и местных жителей вокруг имени «короля джаза Дальнего Востока», основателя самого долгоиграющего джазового оркестра в мире, занесенного в Книгу рекордов Гиннеса.

В сентябре 2025 года в Чите и десяти районах Забайкальского края прошел IV Фестиваль Олега Лундстрема. В отчетном году мероприятие объединило три направления: джаз, классику и тему любви к Родине в искусстве.



Мероприятия IV Фестиваля Олега Лундстрема

→ Более 25 концертов, на которых прозвучали шедевры мировой классики (произведения Чайковского, Вивальди, Бетховена, Сен-Санса и других композиторов)

→ Оркестровое путешествие по опере В. А. Моцарта «Волшебная флейта»
 → Спектакль «Живи и помни» по мотивам повести В. Распутина в исполнении Иркутского драматического театра
 → Международная образовательная программа для более чем 70 музыкантов из разных регионов, которая состояла из мастер-классов по игре на музыкальных инструментах и вокалу, а также творческих встреч и лекций. В программу вошли

девять камерных концертов. Итогом стал большой заключительный концерт молодых исполнителей

Жители Забайкальского края не только интересно провели время и услышали живое исполнение известных произведений, но и пообщались с музыкантами. Фестиваль — возможность познакомиться с музыкой мирового уровня, расширить кругозор, повысить уровень музыкальной культуры, в том числе среди молодежи.

5
млн руб.

затраты «Норникеля» на поддержку IV Фестиваля Олега Лундстрема в 2025 году

Снижаем воздействие на изменение климата:

строительство солнечной электростанции



Цели проекта

- Снижение косвенных энергетических выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции
- Повышение надежности электроснабжения
- Экономия на закупку электроэнергии от сети



Ключевые заинтересованные стороны

- Местные сообщества
- Региональные органы власти и местное самоуправление
- Поставщики и подрядчики



Связанные национальные цели

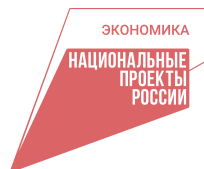
- Устойчивая и динамичная экономика
- Комфортная и безопасная среда для жизни



Связанные ЦУР ООН



Связанный национальный проект



571 кВт · ч

установленная мощность новой электростанции

~0,9 млн кВт · ч

выработка энергии на солнечной электростанции за первый год работы

~1 тыс. шт.

солнечных модулей единичной мощностью 565 Вт каждый смонтировано

~800 т CO₂

ожидаемое ежегодное снижение выбросов парниковых газов

66,8

млн руб.

затраты на реализацию проекта по строительству солнечной электростанции в 2024–2025 годах

Забайкалье обладает одним из самых высоких в России показателей инсоляции, что делает регион пригодным для внедрения технологий «зеленой» энергетики. С 2024 года Забайкальский дивизион реализует проект по строительству собственной солнечной электростанции (СЭС), официальный запуск которой состоялся осенью 2025 года.

Станция работает по принципу сетевой установки: в дневное время она обеспечивает электроэнергией ключевые объекты вахтового поселка в Газимуро-Заводском районе — общежития, столовую, физкультурно-оздоровительный комплекс и пожарное депо. Ночью

энергоснабжение осуществляется от централизованной сети. Таким образом, электрическая энергия от СЭС направляется во внутреннюю сеть для приоритетного потребления, а дефицит компенсируется от централизованной сети.

Станция оснащена трекерной системой слежения за движением солнца, что позволяет увеличить выработку электроэнергии в среднем на 20–25% по сравнению с установкой модулей с фиксированным углом наклона. Генерация энергии по часам начинается

раньше, а заканчивается позже по сравнению с традиционными фиксированными конструкциями.

Проект был реализован совместно с поставщиком оборудования на условиях контракта под ключ.

Для защиты от сильного ветра на площадке установлена метеостанция, которая при превышении допустимой скорости ветра автоматически переводит панели в горизонтальное положение, чтобы минимизировать нагрузку на них, избежать парусности и обеспечить лучшую продуваемость.

Развиваем экологическую культуру:

выпуск пеляди в Иван-Озеро, восстановление лесов, проект «Зеленый остров»

Зарыбление водоемов Забайкальского края



Цель проекта

→ Восстановление водных биоресурсов Забайкальского края



Ключевые заинтересованные стороны

→ Региональные органы власти и местное самоуправление
→ Экологические и социальные организации и объединения
→ Местные сообщества

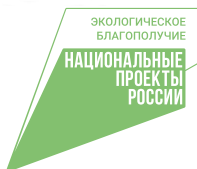


Связанная национальная цель

→ Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанная ЦУР ООН



29 млн руб.

затраты на зарыбление водоемов Забайкальского края в 2014–2025 годах
5,6 млн руб. — в 2025 году

Горно-обогатительное предприятие Забайкальского дивизиона занимается зарыблением водоемов региона с 2014 года.

В июне 2025 года в Иван-Озеро, которое входит в состав Ивано-Арахлейского природного парка, было выпущено более 197 тыс. мальков пеляди, выращенных в Иркутской области. Они были выбраны на основе научных исследований для поддержки популяции именно этой ценной промысловой рыбы¹. Выпуску предшествовала сложная процедура транспортировки и акклиматизации, чтобы исключить температурный шок для молоди. Зарыбление проводилось с участием инспекторов Росрыболовства и специалистов рыбоводного завода.

¹ Ранее осуществлялся выпуск мальков сазана.

Восстановление лесов



Цель проекта

→ Посадка лесных культур на землях, предназначенных для лесовосстановления или лесоразведения на территории Забайкальского края



Ключевые заинтересованные стороны

→ Региональные органы власти и местное самоуправление
 → Экологические и социальные организации и объединения
 → Местные сообщества

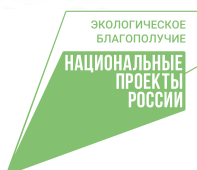


Связанная национальная цель

→ Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанная ЦУР ООН



С 2021 года мы проводим компенсационные лесовосстановительные работы, включая посадку лесных культур на территории Забайкальского края.

По итогам 2025 года площадь лесовосстановления составила 212 га (саженцы сосны обыкновенной), из них 106 га — на Байкальской природной территории. В совокупности с предыдущими периодами это позволило достичь отметки в 714,7 га лесопосадки (цель к 2031 году — 2 200 га).

Для сохранения лесных культур, высаженных в 2023–2024 годах, выполнены агроуходы на площади 205,7 га.

101,9
млн руб.

затраты на лесовосстановление в Забайкальском крае в 2021–2025 годах
 25,4 млн руб. — в 2025 году

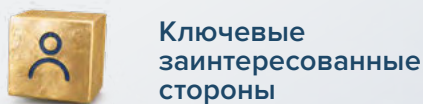


Экологический проект «Зеленый остров»



Цель проекта

→ Снижение объема образования твердых коммунальных отходов, повышение уровня их переработки и формирование экологичной культуры



Ключевые заинтересованные стороны

→ Сотрудники «Норникеля»
→ Поставщики и подрядчики



Связанная национальная цель

→ Экологическое благополучие



Связанный национальный проект



Связанная ЦУР ООН



В 2024–2025 годах было собрано:

0,5 тонны
жести и алюминия

12 тонн
промышленного и бытового пластика

23 тонны
бумаги

С 2024 года инициативная команда Забайкальского дивизиона реализует проект «Зеленый остров» — он направлен на сокращение образования твердых коммунальных отходов в вахтовом поселке.

В одной из столовых на производственной площадке введена в эксплуатацию установка для переработки и сокращения объемов пищевых отходов с помощью сушки при высокой температуре. В установку загружаются отходы, которые затем измельчаются и сушатся в течение восьми часов, после чего они уменьшаются в объеме примерно в пять раз. На выходе — сухой

концентрат, который может быть использован в сельском хозяйстве для удобрения почвы, растений или в качестве корма скоту.

Также в рамках проекта размещены контейнеры для отдельного сбора алюминия и жести: один контейнер установлен возле столовой в вахтовом поселке, а второй — на производственной базе. Отходы забирают специальные лицензированные организации, которые затем направляют их на переработку.

Особенность проекта — использование игрового подхода. В корпоративном приложении разработан специальный

раздел «Зеленый остров», который включает блок полезной информации на экологическую тематику, а также модуль, где сотрудники могут зарабатывать баллы за экологичные действия. Сотрудники, которые сортируют отходы в специальные контейнеры, используют многоразовую тару и участвуют в экоактивностях, сканируют коды и получают баллы. Их можно обменять на полезные вещи (сигнальные жилеты, толстовки, многоразовые бутылки, ланч-боксы) или перевести баллы в рубли и направить в один из благотворительных фондов на выбор.

200 кг в сутки
мощность переработки пищевых отходов

70%
среднее сокращение объема образования пищевых отходов благодаря работе установки

>1 тонна
концентрата пищевых отходов использовано в качестве удобрения для саженцев на территории горнообогатительного предприятия Забайкальского дивизиона

Заключение

Развитие регионов присутствия — приоритет «Норникеля», поскольку инвестиции в инфраструктурные преобразования городов, социальную сферу и экологическую повестку обеспечивают долгосрочное благополучие наших сотрудников, их семей и всех местных сообществ.

Мы системно отслеживаем результаты этой работы через оценку качества городской среды: за последний год Норильск улучшил свой индекс на 18 баллов, Мончегорск — на 19,

Заполярный — на 22, Чита — на 8, что подтверждает позитивную динамику реализуемых проектов. Сотрудничество бизнеса, активных горожан и органов власти создает синергетические эффекты — ресурсы Компании сочетаются с идеями неравнодушных жителей и регуляторной поддержкой для конкретных результатов в Красноярском крае, Мурманской области и Забайкалье.

Мы намерены развивать проекты, направленные на повышение качества жизни населения территорий операционной деятельности «Норникеля», создавая прочный задел на будущее — от программ по снижению выбросов загрязняющих веществ, рекультивации и сохранения биоразнообразия, циркулярных практик и системы мониторинга многолетнемерзлых грунтов до социальной поддержки сотрудников и членов их семей, шефства над образовательными организациями, развития спорта и культурного наследия, сотрудничества

с коренными малочисленными народами Севера, институтами территориального развития, муниципальными и региональными структурами.

Впереди — масштабирование текущих проектов и реализация новых инициатив, которые укрепят позиции регионов — центров устойчивого роста. В 2026 году планируется полномасштабный запуск обновленной методики оценки социальных эффектов программы «Люди территории», продолжение ключевых инфраструктурных проектов (например, возведение кампуса Забайкальского государственного университета), а также выход Серной программы на целевые показатели. Все это подтверждает приверженность «Норникеля» принципам ответственного ведения бизнеса и партнерства.

Приложения

Определения и сокращения

→ **Высокосортный никель** — к такому виду никеля относятся металлический никель, выпускаемый в форме катодов, брикетов, ронделей, коронок, порошков, дробы, а также соли никеля.

→ **Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки. Благотворительная деятельность включает социальные инвестиции и программы (расходы долгосрочного характера (долгосрочные социальные обязательства), срок реализации которых превышает 12 месяцев с момента подписания

договора/соглашения) и благотворительность (расходы краткосрочного характера, которые будут понесены в течение 12 месяцев с момента заключения договора).

→ **Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норильский никель» в Региональном атласе за 2025 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «Норильский никель», «предприятия Группы», «мы» понимается Группа компаний «Норильский никель».

→ **Забайкальский дивизион** — совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу

компаний «Норильский никель», и филиала Компании, объединенных по территориальному признаку в Забайкальском крае, занимающихся геологоразведкой и разработкой руд с дальнейшей переработкой.

→ **Заинтересованные стороны** — физические или юридические лица, группы и ассоциации, другие организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на нее. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.



→ **Заполярный дивизион** — совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель», и филиала Компании, объединенных по территориальному признаку на Кольском полуострове Мурманской области и на Таймырском полуострове Красноярского края. В состав Заполярного дивизиона входят Кольская и Норильская площадки.

→ **Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и др.) в соответствии со Стратегией развития Компании.

→ **Кольская площадка** — никелерафинеровочный центр Компании, расположенный на Кольском полуострове в Мурманской области.

→ **Норильская площадка** — совокупность филиалов и организаций корпоративной структуры, расположенных на Таймырском полуострове, на севере Красноярского края. Здесь ведется разработка крупнейших месторождений в портфеле Компании. Данный производственный актив включает в себя полный цикл производства металлов — от добычи руды до отгрузки готовой продукции.

→ **Норильский промышленный район (НПР)** — территория муниципальных образований, включающая в себя Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ, Туруханский район.

→ **Первичный никель** — к такому виду никеля относится товарный никелевый продукт, прошедший рафинирование, который идет в конечное потребление. Категория не включает полупродукты.

→ **Организации корпоративной структуры** — дочерние организации ПАО «ГМК «Норильский никель».

→ **Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или в стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

→ **Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, нацеленная

на обеспечение согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

→ **Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности. Носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.

→ **Социальный пакет** — набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (закондательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам, помимо заработной платы.

→ **Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность — 1 тыс. и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПР), Кольский полуостров (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.

→ **Устойчивое развитие** — концепция развития мирового сообщества, разработанная Организацией Объединенных Наций и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества, в которой

предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.

→ **Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

→ **Энергетический дивизион** — совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель», и филиала Компании, занимающихся добычей природного газа и газового конденсата, их транспортировкой, производством тепловой и электрической энергии для производственных активов Компании, местных потребителей и населения Норильского промышленного района, организацией поставок и хранения светлых и темных нефтепродуктов в районах Крайнего Севера.

Ограничение ответственности

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющих в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» на дату подготовки Регионального атласа за 2025 год (далее — Атлас). С момента подготовки Атласа на деятельность Компании, содержащиеся в документе прогнозы и описания «текущей ситуации» могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе:

- эскалация геополитического конфликта на Украине;
- санкции, введенные США, Евросоюзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц;
- меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции;
- экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации;
- иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании.

Атлас содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в Атласе, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, находящиеся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в Атласе. Компания

настоящим заявлением отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания Атласа, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в нем.

Информация, касающаяся отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов Компании, используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

При математическом пересчете показателей в таблицах и графиках Атласа вероятно незначительная погрешность, образуемая округлениями.

Атлас не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в Атласе, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем документе не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

Контакты

Центральный офис

123112, Российская Федерация, г. Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Тел.: +7 (495) 787-76-67
Email: gmk@nornik.ru

Управление устойчивого развития

Краенская Мария Александровна

Начальник Управления устойчивого развития

Тел.: +7 (495) 797-82-50
Email: social_report@nornik.ru

Департамент общественных связей

Смирнова Татьяна Борисовна

Директор Департамента общественных связей

Тел.: +7 (495) 785-58-00
Email: pr@nornik.ru

Контакты по филиалам, производственным активам и направлениям представлены на официальном сайте Компании:

nornickel.ru/contacts/

«Норникель» в социальных сетях

ВКонтакте

vk.com/nornickel_official

vk.com/hrnornickel

vk.com/goodcompany_nornik

MAX

max.ru/nornickel_official

max.ru/rabotanornickel

Одноклассники

ok.ru/nornickel

ok.ru/group/53386118496465

Видеосервисы

youtube.ru/channel/24161124/

Норильск глазами его жителей

norilskfilm.com

Корпоративный сайт

nornickel.ru

Сайт «Норникеля» о событиях в сфере ESG

esg.nornickel.ru

Цифровая платформа об экологических проектах «Норникеля» по сохранению устойчивости экосистем

life.nornickel.ru

Годовые и специализированные отчеты

nornickel.ru/investors/reports-and-results/annual-reports/